

# Pobl a Newid Busnes, Cynllun Gwasanaeth 2018-22 (2020/21)

## Cynnwys

Cyflwyniad a Chefndir	Tudalen 1
Cyllid	Tudalen 2
Rhaglenni a Phrosiectau Mawr 2020/21	Tudalen 3
Amcanion / Camau Gweithredu Cynllun Gwasanaeth 2020/21	Tudalen 4
Mesurau Perfformiad	Tudalen 26
Cofrestr Risg y Gwasanaeth	Tudalen 28

## **Cyflwyniad a Chefndir**

Mae Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 yn ei gwneud yn ofynnol i bob corff sector cyhoeddus bennu amcanion Llesiant yn eu Cynlluniau Corfforaethol. Mae Cynllun Corfforaethol Cyngor Dinas Casnewydd 2017-22 wedi pennu pedwar amcan Llesiant sy'n cefnogi'r gwaith o gyflawni Nodau Llesiant Cymru:

1. Gwella sgiliau, deilliannau addysgol a chyfleoedd cyflogaeth;
2. Hyrwyddo twf economaidd ac adfywio wrth amddiffyn yr amgylchedd;
3. Galluogi pobl i fod yn iach, yn annibynnol a gwydn, ac
4. Adeiladu cymunedau cydlynol a chynaliadwy.

## **Nodau Adfer Strategol Casnewydd**

Ar ddechrau 2020, wynebodd Cymru bandemig Covid 19 sydd wedi effeithio ar y modd y mae Cyngor Casnewydd a Phobl a Newid Busnes yn darparu ei wasanaethau i gymunedau. Ymateb cychwynol y Cyngor oedd diogelu gwasanaethau rheng flaen, cefnogi'r rhai sy'n agored i niwed yn y gymuned a sicrhau parhad gwasanaethau. Ar lwybr adferiad y Cyngor ac wrth adfer gwasanaethau, mae Cyngor Casnewydd wedi sefydlu [Nodau Adfer Strategol](#) a fydd yn galluogi'r Cyngor i ddysgu o'r effeithiau a achoswyd gan Covid 19, yr heriau newydd, a rhai sy'n dod i'r amlwg, sy'n wynebu gwasanaethau a'r cyfleoedd sydd wedi deillio o ffyrdd newydd o weithio. Bydd y Nodau hyn yn cefnogi Cynllun Corfforaethol y Cyngor a bydd y Cynllun Gwasanaeth hwn yn helpu i gyflawni'r nodau hyn.

Mae Pobl a Newid Busnes (PNB) yn chwarae rhan hollbwysig o ran galluogi'r Cyngor i ddatblygu ei gyfeiriad cyffredinol, cyflawni ei amcanion corfforaethol ac yn y pen draw galluogi gwasanaethau rheng flaen i sicrhau canlyniadau allweddol i bobl a busnesau Casnewydd. Wrth i'r Cyngor barhau i wynebu

heriau sylweddol yn y tymor byr, y tymor canolig a'r hirdymor, bydd PNB yn hanfodol i sicrhau bod gwasanaethau yn cael y cymorth a'r gallu angenrheidiol i ateb yr heriau hyn.

Mae pum tîm gan y gwasanaeth: Adnoddau Dynol; Canolfan Wybodaeth Casnewydd; Gwasanaethau Digidol; Gwella Busnes; a Pholisi, Partneriaeth a Chyfranogiad. Er mwyn cefnogi'r sefydliad rydym wedi mabwysiadu dull sy'n hwyluso newid sefydliadol yn unol â'r weledigaeth gorfforaethol drwy:

- Ddarparu gwasanaeth llyfn, proffesiynol ac integredig.
- Arwain y gwaith o weithredu'r Strategaeth Ddigidol ar draws y sefydliad a thu hwnt.
- Cefnogi'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus 'Casnewydd yn Un' a chyflawni Cynllun Llesiant 2018-23
- Hyrwyddo Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol ac egwyddorion 5 Ffordd o Weithio ar draws y Cyngor a'r gymuned.
- Cefnogi a galluogi gwasanaethau'r Cyngor i gyflawni prosiectau newid strategol
- Sbarduno rheoli perfformiad, rheoli risg a newid diwylliant ar draws y sefydliad.
- Hyrwyddo cydlyniant cymunedol ledled Casnewydd
- Sicrhau cydymffurfiaeth â'r Ddeddf Cydraddoldebau a Safonau'r Gymraeg
- Nodi a datblygu arfer sy'n arwain y sector
- Ymgysylltu â rhanddeiliaid a'u cynnwys yn y broses o wneud penderfyniadau strategol.
- Sicrhau bod y staff gennym sy'n gallu gwneud i hyn ddigwydd.

Egwyddorion y polisi hwn yw:

- Diwylliant sy'n caniatáu sgysiau agored ac sy'n gadarnhaol, yn gefnogol ac yn galluogi cymryd risg.
- Ymgymryd â heriau mewn modd cadarnhaol a bod yn ffrind beirniadol i'r sefydliad.
- Dull cydgysylltiedig sy'n seiliedig ar strategaeth ddiffiniedig, amcanion a chynllun clir ac sy'n cefnogi'r sefydliad.
- Dull proffesiynol gyda chyfathrebu a disgwyliadau gwell, sy'n cael eu rheoli.
- Darparu arbenigedd, sydd â'r profiad, y cymwysterau a'r wybodaeth sefydliadol gywir.
- Cynnwys y bobl iawn mewn ffordd amserol.

Ar ddechrau blwyddyn 20/21 mae'r gwasanaeth wedi bod yn canolbwyntio ar ymateb brys COVID-19 a gwaith adfer dilynol. Mae'r gwasanaeth wedi darparu'r cymorth Paratoadau Sifil hanfodol o ddechrau'r argyfwng ac yn parhau i wneud, ac mae gwaith polisi a phartneriaeth wedi bod yn bwysicach nag erioed. Mae'r gwasanaethau Digidol a Chanolfan Wybodaeth Casnewydd (CWC / NIH) wedi cefnogi'r ffordd newydd o weithio drwy gymorth technoleg a TG, a pharu data i sicrhau bod llythyrau cysgodi yn mynd allan yn brydlon i bobl sy'n agored i niwed mewn cymunedau ledled Cymru.

Er mwyn cefnogi adferiad parhaus y Cyngor a symud tuag at y 'normal newydd', arweiniodd y gwasanaeth hefyd at ddatblygu Nodau Adfer Strategol y Cyngor, mae'r timau cydraddoldeb a chydlyniant yn gweithio gyda chymunedau lleiafrifol ac ymylol yng Nghasnewydd a thrwy ein partneriaeth â Mynwy i gefnogi pobl y mae'r argyfwng iechyd yn effeithio arnynt, a hefyd materion eraill fel Brexit. Mae'r cynllun gwasanaeth hwn wedi'i ddiwygio yng ngoleuni'r gwaith a'r blaenoriaethau sy'n deillio o'r argyfwng.

## Cyllid

Cytunwyd ar gyllideb y Cyngor ar gyfer 2020/21 yn y [Cyngor](#) ar 27 Chwefror 2020. Yn 2020/21 mae cyllideb refeniw sylfaenol Pobl a Newid Busnes wedi'i bennu fel £8,005,000. Ar gyfer blwyddyn ariannol 2019/20, gosodwyd cyllideb o £7,395,000

## Rhaglenni a Phrosiectau

*Dyma restr o'r rhaglenni a phrosiectau sy'n cael eu harwain gan Bobl a Newid Busnes sy'n cefnogi'r gwaith o gyflawni Cynllun Corfforaethol y Cyngor.*

Enw'r Rhaglen / Project	Disgrifiad Byr o'r Rhaglen / Project a sut mae'n cefnogi'r Cynllun Corfforaethol.	Amcan(ion) Llesiant y mae'n ei/u g/cefnogi	Thema(au) Corfforaethol	A yw'r project yn cefnogi Nod(au) Adfer Strategol?	Dyddiad Dechrau'r Rhaglen / Project	Dyddiad Disgwyliedig Cwblhau'r Rhaglen / Project
<b>Prosiect Datblygu iTrent</b>	Gwneud y mwyaf o ymarferoldeb y System Wybodaeth bresennol Adnoddau Dynol (SWAD / HRIS) iTrent. Bydd mwy o swyddogaethau'n galluogi mwy o hunan-wasanaeth ar gyfer rheolwr a gweithwyr, gan leihau prosesau â llaw a llyfnhau prosesau. Mae'r prosiect hwn yn cefnogi prosiect ffyrdd newydd y Cyngor o weithio.	Ddim yn berthnasol	Cyngor Modern	Nod Adfer Strategol – Cynnal gweithlu diogel, iach a chynhyrchiol.	1 Hydref 2019	31 Rhagfyr 2020
<b>Canolfan Wybodaeth Casnewydd</b>	Mae datblygu Canolfan Wybodaeth Casnewydd yn un o ymrwymadau allweddol y Cyngor (Cyngor Modern) sy'n galluogi'r Cyngor i wneud penderfyniadau sy'n seiliedig ar dystiolaeth ac mae'n cefnogi ei ymgyrch i gael data mynediad agored i bawb.	Yn cefnogi'r holl Amcanion Llesiant.	Cyngor Modern		1 Ebrill 2017	31 Mawrth 2022
<b>Prosiect Ffyrdd Newydd o Weithio</b>	Galluogi'r gweithlu i allu gweithio'n fwy hyblyg o swyddfeydd y Cyngor, gartref a lleoliadau eraill yn saff a diogel.  Cydweithio â Newport Norse, Cyfleusterau ac Iechyd a Diogelwch Casnewydd i sicrhau bod swyddfeydd y Cyngor yn bodloni gofynion diogel angenrheidiol Llywodraeth Cymru a Covid.  Cydweithio â Gwasanaeth Adnodd a Rennir (GAR / SRS) i sicrhau bod swyddogion ac Aelodau yn gallu	Ddim yn berthnasol	Cyngor Modern	Nod Adfer Strategol 3 – Cynnal gweithlu diogel, iach a chynhyrchiol.	1 Ebrill 2020	31 Rhagfyr 2020

	<p>gweithio o bell gan ddefnyddio atebion digidol ac offer priodol.</p> <p>Datblygu polisiau a gweithdrefnau Adnoddau Dynol a fydd yn cefnogi llesiant a datblygiad staff y sefydliad.</p>					
--	--	--	--	--	--	--

## Amcanion a Chantau Gweithredu'r Cynllun Gwasanaeth 2020/21

Mae Pobl a Newid Busnes wedi pennu 5 Amcan i'w cyflawni yn 2020/21:

**Amcan 1** – Galluogi newid sefydliadol a diwylliannol ar draws y Cyngor i gyflawni ein Cynllun Corfforaethol ac ymwreiddio Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru).

**Amcan 2** – Cefnogi a sbarduno gwelliant mewn cynllunio sefydliadol, perfformiad a rheoli risg gan gynnwys parhad busnes a chynllunio at argyfwng.

**Amcan 3** – Cefnogi'r sefydliad i ddatblygu ei bobl i gyflawni'r Cynllun Corfforaethol a thu hwnt.

**Amcan 4** – Cefnogi'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus (BGC / PSB) a'i bartneriaid i gyflawni Cynllun Llesiant 2018-23 a thu hwnt.

**Amcan 5** – Sicrhau bod y Cyngor yn cydymffurfio â deddfwriaeth Cydraddoldeb a'r Gymraeg, a chefnogi'r sefydliad i ddarparu gwasanaethau sy'n hyrwyddo cysylltiadau cymunedol cadarnhaol

<b>Amcan 1</b>		<b>Galluogi newid sefydliadol a diwylliannol ar draws y Cyngor i gyflawni ein Cynllun Corfforaethol ac ymwreiddio Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru).</b>				
<b>Canlyniad(au) Amcan</b>		Bydd cyflawni'r amcan hwn yn sail i'r sefydliad ac yn galluogi'r sefydliad i gyflawni ei Amcanion Llesiant a'i Themâu / Ymrwymadau Corfforaethol a nodir yn y Cynllun Corfforaethol. Bydd y gwaith hwn hefyd yn helpu'r Cyngor i ymgorffori egwyddorion y 5 ffordd o weithio (Hirdymor / Cydweithredol/ Atal / Cyfranogiad / Integreiddio) ar draws pob lefel o'r sefydliad.				
<b>Pa Amcan(ion) Llesiant y mae'r amcan hwn yn ei/u g/cefnogi?</b>		Yr holl Amcanion Llesiant				
<b>Pa Thema(au) Corfforaethol y mae'r amcan hwn yn ei/u g/cefnogi?</b>		<b>Cyngor Modern</b>				
<b>Rhif Cam Gweithredu</b>	<b>Disgrifiad o'r Cam Gweithredu:</b>	<b>Canlyniad(au) y Cam Gweithredu</b>	<b>A yw'r Cam Gweithredu yn cefnogi'r Nod(au) Adfer Strategol?</b>	<b>Cyfrifoldeb am y Cam Gweithredu</b>	<b>Dyddiad Dechrau y Cam Gweithredu</b>	<b>Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig</b>
1	Datblygu a chyflawni'r rhaglen arloesi a fydd yn cysoni ac yn sail i gyflawni'r Cynllun Corfforaethol ac yn cefnogi Nodau Adfer Strategol y Cyngor. Sicrhau bod y rhaglen arloesi yn effeithio ar newid diwylliannol ac yn cefnogi egwyddorion Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol.	Galluogi wasanaethau'r Cyngor i gyflawni'r Cynllun Corfforaethol, Nodau Adfer Strategol a gweithgarwch strategol arall yn llwyddiannus.  Bydd yn sicrhau fod gwelliannau a newidiadau yn ystyried yr egwyddorion sydd yn Neddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol.	Ddim yn berthnasol	Rheolwr Tîm Gwella Busnes	1 Ebrill 2019	31 Mawrth 2022
2	Datblygu a gweithredu strategaeth ymgynghori gyfathrebu gynhwysfawr ar gyfer rhaglen arloesi'r Cyngor.	Mae rhanddeiliaid mewnol ac allanol yn cymryd rhan ac yn cydweithio â'i gilydd i gyflawni'r Cynllun Corfforaethol.	Ddim yn berthnasol	Rheolwr Tîm Gwella Busnes	1 Ebrill 2019	31 Mawrth 2022
3	Rheoli'r fframwaith cynllunio strategol gan gynnwys y cylchedau cynllunio gwasanaethau a gwella.	Mae gan y Cyngor fframwaith cynllunio integredig sydd wedi ei alinio â chynllunio'r gweithlu, cynllunio cyllid, Perfformiad a risg. Mae'r broses Gynllunio yn galluogi'r Cyngor i gyflawni yn erbyn amcanion a rhaglen arloesi'r Cynllun Corfforaethol.	Ddim yn berthnasol	Rheolwr Polisi, Partneriaeth a Chyfranogiad	1 Ebrill 2020	31 Mawrth 2021

<b>Amcan 1</b>		<b>Galluogi newid sefydliadol a diwylliannol ar draws y Cyngor i gyflawni ein Cynllun Corfforaethol ac ymwreiddio Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru).</b>				
<b>Canlyniad(au) Amcan</b>		Bydd cyflawni'r amcan hwn yn sail i'r sefydliad ac yn galluogi'r sefydliad i gyflawni ei Amcanion Llesiant a'i Themâu / Ymrwymadau Corfforaethol a nodir yn y Cynllun Corfforaethol. Bydd y gwaith hwn hefyd yn helpu'r Cyngor i ymgorffori egwyddorion y 5 ffordd o weithio (Hirdymor / Cydweithredol/ Atal / Cyfranogiad / Integreiddio) ar draws pob lefel o'r sefydliad.				
<b>Pa Amcan(ion) Llesiant y mae'r amcan hwn yn ei/u g/cefnogi?</b>		Yr holl Amcanion Llesiant				
<b>Pa Thema(au) Corfforaethol y mae'r amcan hwn yn ei/u g/cefnogi?</b>		<b>Cyngor Modern</b>				
<b>Rhif Cam Gweithredu</b>	<b>Disgrifiad o'r Cam Gweithredu:</b>	<b>Canlyniad(au) y Cam Gweithredu</b>	<b>A yw'r Cam Gweithredu yn cefnogi'r Nod(au) Adfer Strategol?</b>	<b>Cyfrifoldeb am y Cam Gweithredu</b>	<b>Dyddiad Dechrau y Cam Gweithredu</b>	<b>Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig</b>
		Mae rheolwyr yn deall y gofynion.				
4	Rheoli gwasanaethau TG effeithiol ar ôl trosglwyddo i'r Gwasanaeth Adnodd a Rennir (GAR / SRS) drwy sefydlu trefniadau, prosesau a gweithdrefnau rheoli cryf ar ochr cleientiaid wrth eu cadw.	Mae'r cyngor yn dibynnu'n helaeth ar dechnoleg a rheoli gwaith yn effeithiol ar y cyd â'r GAR. Mae swyddogaeth ochr y cleient yn allweddol i sicrhau effeithiolrwydd ac effeithlonrwydd y gwasanaethau a ddarperir yn ogystal â darparu cyfeiriad strategol a thactegol.	Ddim yn berthnasol	Rheolwr Gwasanaethau Digidol	1 Ebrill 2020	31 Mawrth 2022
5	Cefnogi a datblygu'r sefydliad i gael gweithlu sydd â grym digidol i fanteisio i'r eithaf ar y cyfleoedd i ddigido a llyfnhau prosesau gan gynnwys datblygu'r seilwaith digidol ar gyfer y Ddinas.	Byddwn yn darparu'r cymorth angenrheidiol gan y Gwasanaethau Digidol, y Ganolfan Wybodaeth a'r Tîm Gwella Busnes i nodi cyfleoedd posibl i fuddsoddi mewn technoleg newydd i ddarparu gwasanaethau a galluogi arbedion effeithlonrwydd hirdymor. Bydd hyn hefyd yn galluogi'r Cyngor i ddiogelu ei seilwaith a'i wasanaethau ar gyfer ei ddefnyddwyr gwasanaethau yn y dyfodol.	Nod Adfer Strategol 3	Pennaeth Pobl a Newid Busnes	1 Ebrill 2019	31 Mawrth 2022

<b>Amcan 1</b>		<b>Galluogi newid sefydliadol a diwylliannol ar draws y Cyngor i gyflawni ein Cynllun Corfforaethol ac ymwreiddio Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru).</b>				
<b>Canlyniad(au) Amcan</b>		Bydd cyflawni'r amcan hwn yn sail i'r sefydliad ac yn galluogi'r sefydliad i gyflawni ei Amcanion Llesiant a'i Themâu / Ymrwymadau Corfforaethol a nodir yn y Cynllun Corfforaethol. Bydd y gwaith hwn hefyd yn helpu'r Cyngor i ymgorffori egwyddorion y 5 ffordd o weithio (Hirdymor / Cydweithredol/ Atal / Cyfranogiad / Integreiddio) ar draws pob lefel o'r sefydliad.				
<b>Pa Amcan(ion) Llesiant y mae'r amcan hwn yn ei/u g/cefnogi?</b>		Yr holl Amcanion Llesiant				
<b>Pa Thema(au) Corfforaethol y mae'r amcan hwn yn ei/u g/cefnogi?</b>		<b>Cyngor Modern</b>				
<b>Rhif Cam Gweithredu</b>	<b>Disgrifiad o'r Cam Gweithredu:</b>	<b>Canlyniad(au) y Cam Gweithredu</b>	<b>A yw'r Cam Gweithredu yn cefnogi'r Nod(au) Adfer Strategol?</b>	<b>Cyfrifoldeb am y Cam Gweithredu</b>	<b>Dyddiad Dechrau y Cam Gweithredu</b>	<b>Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig</b>
6	Ymgorffori'r defnydd o ddata a gwybodaeth i lywio'r gwaith o ddarparu a datblygu achosion busnes sy'n cefnogi'r Cynllun Corfforaethol a'r Nodau Adfer Strategol.	Cefnogi gwasanaethau i ddefnyddio gwybodaeth / data sy'n seiliedig ar dystiolaeth a fydd yn cefnogi'r gwaith o ddarparu gwasanaethau, achosion busnes a phenderfyniadau strategol.	Ddim yn berthnasol	Rheolwr Canolfan Wybodaeth Casnewydd	1 Ebrill 2019	31 Mawrth 2022
7	Cefnogi gwasanaethau i ddatblygu achosion busnes cadarn sy'n seiliedig ar dystiolaeth a chyflawni prosiectau'n llwyddiannus.	Gall gwasanaethau ddatblygu achosion busnes cadarn sy'n seiliedig ar dystiolaeth sy'n galluogi penderfyniadau effeithiol ac sy'n cefnogi'r gwaith o gyflawni Cynllun Corfforaethol y Cyngor.  Mae'r Tîm Gwella Busnes yn darparu cymorth ac arweiniad arbenigol a fydd yn galluogi gwasanaethau i gyflawni eu rhaglenni a'u prosiectau'n llwyddiannus.	Ddim yn berthnasol	Rheolwr Tîm Gwella Busnes	1 Ebrill 2019	31 Mawrth 2022
8	Defnyddio a Diogelu Data yn unol â'r Strategaeth Ddigidol drwy sicrhau bod prosesau	Byddwn yn sicrhau bod y seilwaith TGCh yn ddiogel ac yn sicrhau bod mesurau parhad busnes cadarn i'w	Ddim yn berthnasol	Rheolwr Gwasanaethau Digidol	1 Ebrill 2019	31 Mawrth 2022

<b>Amcan 1</b>		<b>Galluogi newid sefydliadol a diwylliannol ar draws y Cyngor i gyflawni ein Cynllun Corfforaethol ac ymwreiddio Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru).</b>				
<b>Canlyniad(au) Amcan</b>		Bydd cyflawni'r amcan hwn yn sail i'r sefydliad ac yn galluogi'r sefydliad i gyflawni ei Amcanion Llesiant a'i Themâu / Ymrwymadau Corfforaethol a nodir yn y Cynllun Corfforaethol. Bydd y gwaith hwn hefyd yn helpu'r Cyngor i ymgorffori egwyddorion y 5 ffordd o weithio (Hirdymor / Cydweithredol/ Atal / Cyfranogiad / Integreiddio) ar draws pob lefel o'r sefydliad.				
<b>Pa Amcan(ion) Llesiant y mae'r amcan hwn yn ei/u g/cefnogi?</b>		Yr holl Amcanion Llesiant				
<b>Pa Thema(au) Corfforaethol y mae'r amcan hwn yn ei/u g/cefnogi?</b>		<b>Cyngor Modern</b>				
<b>Rhif Cam Gweithredu</b>	<b>Disgrifiad o'r Cam Gweithredu:</b>	<b>Canlyniad(au) y Cam Gweithredu</b>	<b>A yw'r Cam Gweithredu yn cefnogi'r Nod(au) Adfer Strategol?</b>	<b>Cyfrifoldeb am y Cam Gweithredu</b>	<b>Dyddiad Dechrau y Cam Gweithredu</b>	<b>Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig</b>
	Ilywodraethiant data a gwybodaeth yn cael eu defnyddio'n effeithiol.	cael a bod data'n cael ei reoli'n ddiogel yn unol â'r Ddeddf Diogelu Data.				
9	Bydd gennym fecanweithiau ar waith i gefnogi sefydliadau drwy adolygiadau rheoleiddio allanol (Archwilio Cymru, Estyn a AGC) a fydd yn sicrhau bod adroddiadau a champau rheoli yn cael eu monitro a'u hadrodd i'r lefel gwneud penderfyniadau briodol.	Mae'r sefydliad yn gallu defnyddio canfyddiadau ac argymhellion darparwyr sicrwydd allanol a rheoleiddwyr i wella perfformiad a chyflwyno Cynllun Corfforaethol llwyddiannus.	Ddim yn berthnasol	Rheolwr Polisi, Partneriaeth a Chyfranogiad	1 Ebrill 2020	31 Mawrth 2021
10	Rhoi cyngor ac arweiniad i wasanaethau i ymgorffori egwyddorion Deddf Cenedlaethau'r Dyfodol Cymru.	Mae egwyddorion y Ddeddf Llesiant wedi'u hymgorffori mewn prosesau gwneud penderfyniadau a fydd yn galluogi'r Cyngor i gyflawni ei amcanion.	Ddim yn berthnasol	Rheolwr Polisi, Partneriaeth a Chyfranogiad	1 Ebrill 2020	31 Mawrth 2021
11	Cyflawni Cynllun Blynyddol Corfforaethol 2019/20 y Cyngor a fydd yn dal drych i berfformiad y Cyngor hyd yma o ran cyflawni ei amcanion Llesiant a'i Themâu Corfforaethol.	Bydd y Cyngor yn cynhyrchu ei Adroddiad Blynyddol yn unol â Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol a Mesur Llywodraeth Leol 2009. Bydd yr Adroddiad Blynyddol yn galluogi rhanddeiliaid i adolygu cynnydd y Cyngor tuag at gyflawni'r Cynllun	Ddim yn berthnasol	Rheolwr Polisi, Partneriaeth a Chyfranogiad	1 Ebrill 2020	31 Hydref 2020

<b>Amcan 1</b>		<b>Galluogi newid sefydliadol a diwylliannol ar draws y Cyngor i gyflawni ein Cynllun Corfforaethol ac ymwreiddio Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru).</b>				
<b>Canlyniad(au) Amcan</b>		Bydd cyflawni'r amcan hwn yn sail i'r sefydliad ac yn galluogi'r sefydliad i gyflawni ei Amcanion Llesiant a'i Themâu / Ymrwymadau Corfforaethol a nodir yn y Cynllun Corfforaethol. Bydd y gwaith hwn hefyd yn helpu'r Cyngor i ymgorffori egwyddorion y 5 ffordd o weithio (Hirdymor / Cydweithredol/ Atal / Cyfranogiad / Integreiddio) ar draws pob lefel o'r sefydliad.				
<b>Pa Amcan(ion) Llesiant y mae'r amcan hwn yn ei/u g/cefnogi?</b>		Yr holl Amcanion Llesiant				
<b>Pa Thema(au) Corfforaethol y mae'r amcan hwn yn ei/u g/cefnogi?</b>		<b>Cyngor Modern</b>				
<b>Rhif Cam Gweithredu</b>	<b>Disgrifiad o'r Cam Gweithredu:</b>	<b>Canlyniad(au) y Cam Gweithredu</b>	<b>A yw'r Cam Gweithredu yn cefnogi'r Nod(au) Adfer Strategol?</b>	<b>Cyfrifoldeb am y Cam Gweithredu</b>	<b>Dyddiad Dechrau y Cam Gweithredu</b>	<b>Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig</b>
		Corfforaethol a'i Amcanion Llesiant. Mae'r Adroddiad Blynyddol ar gael yn Gymraeg a Saesneg.				
12	Datblygu Strategaeth Ddigidol newydd sy'n cefnogi cyfeiriad gwasanaethau TG a seilwaith y Cyngor yn y dyfodol.	Cyngor Dinas Casnewydd yn cyflawni'r gwaith nesaf o ran cyflwyno ei Strategaeth Ddigidol sy'n nodi nodau hirdymor ei wasanaethau TG a'i seilwaith i alluogi'r Cyngor i gyflawni ei amcanion wrth foderneiddio ei wasanaethau.	Nod Adfer Strategol 1	Rheolwr Gwasanaeth Digidol	1 Ebrill 2020	31 Mawrth 2022
13	Darparu gwell seilwaith TG i ysgolion gydag Addysg a'r Gwasanaeth Adnodd a Rennir (GAR) yn unol â chyllid "EdTech" Llywodraeth Cymru.	Bydd gwella'r seilwaith TG mewn ysgolion yn galluogi ysgolion i fodloni Safonau Digidol Addysg Llywodraeth Cymru a gwella'r profiad dysgu i athrawon a disgyblion yn ysgolion Casnewydd.	Nod Adfer Strategol 1	Rheolwr Gwasanaethau Digidol	1 Ebrill 2020	31 Mawrth 2022
14	Ysgogi newid diwylliannol drwy ddulliau rheoli pobl newydd a fydd yn cefnogi ffyrdd newydd y Cyngor o weithio.	Daw'r Cyngor yn gyflogwr o ddewis drwy gael arferion modern wrth reoli'r gweithlu, gan osod disgwyliad newydd sef mai 'pobl, nid proses' yw'r hyn sy'n bwysig. Bydd hyn yn galluogi diwylliant mwy	Nod Adfer Strategol 3	Rheolwr Adnoddau Dynol a Datblygu Sefydliadol	1 Ebrill 2020	31 Mawrth 2022

<b>Amcan 1</b>		<b>Galluogi newid sefydliadol a diwylliannol ar draws y Cyngor i gyflawni ein Cynllun Corfforaethol ac ymwreiddio Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru).</b>				
<b>Canlyniad(au) Amcan</b>		Bydd cyflawni'r amcan hwn yn sail i'r sefydliad ac yn galluogi'r sefydliad i gyflawni ei Amcanion Llesiant a'i Themâu / Ymrwymadau Corfforaethol a nodir yn y Cynllun Corfforaethol. Bydd y gwaith hwn hefyd yn helpu'r Cyngor i ymgorffori egwyddorion y 5 ffordd o weithio (Hirdymor / Cydweithredol/ Atal / Cyfranogiad / Integreiddio) ar draws pob lefel o'r sefydliad.				
<b>Pa Amcan(ion) Llesiant y mae'r amcan hwn yn ei/u g/cefnogi?</b>		Yr holl Amcanion Llesiant				
<b>Pa Thema(au) Corfforaethol y mae'r amcan hwn yn ei/u g/cefnogi?</b>		<b>Cyngor Modern</b>				
<b>Rhif Cam Gweithredu</b>	<b>Disgrifiad o'r Cam Gweithredu:</b>	<b>Canlyniad(au) y Cam Gweithredu</b>	<b>A yw'r Cam Gweithredu yn cefnogi'r Nod(au) Adfer Strategol?</b>	<b>Cyfrifoldeb am y Cam Gweithredu</b>	<b>Dyddiad Dechrau y Cam Gweithredu</b>	<b>Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig</b>
		aeddfed, grymusol i ddatblygu a bydd yn cefnogi ffyrdd newydd y Cyngor o weithio yn dilyn pandemig Covid 19.				
15	Datblygu a chefnogi ffordd newydd o weithio yn dilyn pandemig Covid 19.	<p>Galluogi'r gweithlu i allu gweithio'n fwy hyblyg o swyddfeydd y Cyngor, gartref a lleoliadau eraill yn saff a diogel.</p> <p>Sicrhau bod swyddfeydd y Cyngor yn bodloni gofynion diogel angenrheidiol Llywodraeth Cymru a Covid.</p> <p>Bydd yn sicrhau bod swyddogion ac Aelodau yn gallu gweithio o bell gan ddefnyddio atebion digidol ac offer priodol.</p>	Nod Adfer Strategol 3	Pennaeth Pobl a Newid Busnes	1 Gorffennaf 2020	31 Rhagfyr 2020

<b>Amcan 2</b>		<b>Cefnogi ac ysgogi gwelliant mewn cynllunio sefydliadol, perfformiad a rheoli risg gan gynnwys parhad busnes a chynllunio at argyfwng.</b>				
<b>Canlyniad(au) Amcan</b>		Bydd canlyniad(au) yr amcan hwn yn sicrhau bod gan y sefydliad ddull integredig a chyson o gynllunio, rheoli perfformiad a risg (gan gynnwys Parhad Busnes a chynllunio at argyfwng). Bydd hyn yn galluogi'r Cyngor i gefnogi, monitro a gwella perfformiad yn effeithiol.				
<b>Pa Amcan(ion) Llesiant y mae'r amcan hwn yn ei/u g/cefnogi?</b>		Amcanion Llesiant				
<b>Pa Thema(au) Corfforaethol y mae'r amcan hwn yn ei/u g/cefnogi?</b>		<b>Cyngor Modern</b>				
<b>Rhif Cam Gweithredu</b>	<b>Disgrifiad o'r Cam Gweithredu:</b>	<b>Canlyniad(au) y Cam Gweithredu</b>	<b>A yw'r Cam Gweithredu yn cefnogi'r Nod(au) Adfer Strategol?</b>	<b>Cyfrifoldeb am y Cam Gweithredu</b>	<b>Dyddiad Dechrau y Cam Gweithredu</b>	<b>Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig</b>
1	Datblygu a chyfathrebu fframwaith cynllunio, perfformiad a risg integredig a fydd yn helpu i gyflawni'r Cynllun Corfforaethol, y Cynllun Adfer Strategol a gofynion cynllunio yn y dyfodol.	Gall y Cyngor alinio ei Amcanion Llesiant, Ei Nodau Adfer Strategol ag Ymrwymadau Corfforaethol, Cynlluniau Gwasanaeth a gwaith rhaglen / prosiect allweddol. Mae'r prosesau cynllunio, perfformiad a rheoli risg yn galluogi pob lefel o'r sefydliad i wneud penderfyniadau gwybodus ac amserol.	Ddim yn berthnasol	Rheolwr Polisi, Partneriaeth a Chynnwys Pobl	1 Ebrill 2019	31 Rhagfyr 2020
2	Helpu'r Cyngor i ddatblygu trefniadau llywodraethiant cadarn sy'n monitro'r gwaith o gyflawni rhaglenni a phrosiectau strategol sy'n cyd-fynd â phrosesau cyllid, Adnoddau Dynol, cynllunio, perfformiad a rheoli risg y Cyngor.	Bod trefniadau llywodraethiant cadarn ar waith sy'n cefnogi, monitro a rhoi sicrwydd ynghylch cyflawni rhaglenni a phrosiectau strategol y Cyngor.  Bod trefniadau llywodraethiant yn cyd-fynd â phrosesau Cyllid, cynllunio, perfformiad a risg y Cyngor sy'n gallu gwneud penderfyniadau effeithiol a rhoi sicrwydd.	Ddim yn berthnasol	Rheolwr Tîm Gwella Busnes	1 Ebrill 2019	31 Mawrth 2021

<b>Amcan 2</b>		<b>Cefnogi ac ysgogi gwelliant mewn cynllunio sefydliadol, perfformiad a rheoli risg gan gynnwys parhad busnes a chynllunio at argyfwng.</b>				
<b>Canlyniad(au) Amcan</b>		Bydd canlyniad(au) yr amcan hwn yn sicrhau bod gan y sefydliad ddull integredig a chyson o gynllunio, rheoli perfformiad a risg (gan gynnwys Parhad Busnes a chynllunio at argyfwng). Bydd hyn yn galluogi'r Cyngor i gefnogi, monitro a gwella perfformiad yn effeithiol.				
<b>Pa Amcan(ion) Llesiant y mae'r amcan hwn yn ei/u g/cefnogi?</b>		Amcanion Llesiant				
<b>Pa Thema(au) Corfforaethol y mae'r amcan hwn yn ei/u g/cefnogi?</b>		<b>Cyngor Modern</b>				
<b>Rhif Cam Gweithredu</b>	<b>Disgrifiad o'r Cam Gweithredu:</b>	<b>Canlyniad(au) y Cam Gweithredu</b>	<b>A yw'r Cam Gweithredu yn cefnogi'r Nod(au) Adfer Strategol?</b>	<b>Cyfrifoldeb am y Cam Gweithredu</b>	<b>Dyddiad Dechrau y Cam Gweithredu</b>	<b>Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig</b>
3	Cefnogi'r gwaith o ddatblygu, monitro a gweithredu blaengynllun y Cyngor i sicrhau bod amcanion y sefydliad yn cael eu cyflawni'n briodol ac o fewn amserlenni y cytunwyd arnynt.	Cyflawni prosiectau a rhaglenni strategol hanfodol sefydliadol. Rhoi cymorth ac arweiniad i arweinwyr prosiectau ar draws y sefydliad er mwyn gallu cyflawni prosiectau o fewn gwasanaethau.	Ddim yn berthnasol	Rheolwr Tîm Gwella Busnes	1 Ebrill 2019	31 Mawrth 2021
4	Chwarae rhan annatod yn y broses rheoli newid er mwyn sicrhau bod mentrau newid yn gynaliadwy ac wedi'u hymgorffori yn y sefydliad.	Cyflawnwyd ar lefel prosiect gan ddefnyddio adroddiadau Cau Prosiect effeithiol, adroddiadau Gwersi a Ddysgwyd a throsglwyddo gweithredol.	Ddim yn berthnasol	Rheolwr Tîm Gwella Busnes	1 Ebrill 2019	31 Mawrth 2021
5.0	Sicrhau bod y sefydliad yn bodloni ei ofynion o dan y Ddeddf Argyfyngau Sifil Posibl drwy gyflawni'r rhaglen waith Argyfyngau Sifil Posibl.	Cyflawni rhaglen waith Argyfyngau Sifil Posibl ar gyfer 20/21. Cefnogir y sefydliad ym mhob agwedd ar argyfyngau sifil posibl a chynllunio parhad busnes. Gweithio'n effeithiol mewn partneriaeth yn ei le.	Ddim yn berthnasol	Rgheolwr Polisi, Partneriaeth a Chyfranogiad	1 Ebrill 2019	31 Mawrth 2021
5.1	Sicrhau bod y sefydliad yn datblygu ac yn cynnal trefniadau parhad busnes ar lefelau corfforaethol a gwasanaeth, gan gwmpasu'r holl wasanaethau hanfodol.	Trefniadau parhad busnes cadarn ar waith ar lefel gorfforaethol a lefel gwasanaeth.	Ddim yn berthnasol	Rheolwr Argyfyngau Sifil Posibl	3 Gorffennaf 2019	31 Mawrth 2021

<b>Amcan 2</b>		<b>Cefnogi ac ysgogi gwelliant mewn cynllunio sefydliadol, perfformiad a rheoli risg gan gynnwys parhad busnes a chynllunio at argyfwng.</b>				
<b>Canlyniad(au) Amcan</b>		Bydd canlyniad(au) yr amcan hwn yn sicrhau bod gan y sefydliad ddull integredig a chyson o gynllunio, rheoli perfformiad a risg (gan gynnwys Parhad Busnes a chynllunio at argyfwng). Bydd hyn yn galluogi'r Cyngor i gefnogi, monitro a gwella perfformiad yn effeithiol.				
<b>Pa Amcan(ion) Llesiant y mae'r amcan hwn yn ei/u g/cefnogi?</b>		Amcanion Llesiant				
<b>Pa Thema(au) Corfforaethol y mae'r amcan hwn yn ei/u g/cefnogi?</b>		<b>Cyngor Modern</b>				
<b>Rhif Cam Gweithredu</b>	<b>Disgrifiad o'r Cam Gweithredu:</b>	<b>Canlyniad(au) y Cam Gweithredu</b>	<b>A yw'r Cam Gweithredu yn cefnogi'r Nod(au) Adfer Strategol?</b>	<b>Cyfrifoldeb am y Cam Gweithredu</b>	<b>Dyddiad Dechrau y Cam Gweithredu</b>	<b>Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig</b>
		Diweddarwyd trefniadau parhad busnes ar gyfer yr holl wasanaethau hanfodol.				
5.2	Cynllunio a rhoi hyfforddiant gloywi swyddogion dyletswydd lefel Aur ar waith er mwyn sicrhau dealltwriaeth o'u rolau a'u cyfrifoldebau.	Swyddogion dyletswydd Aur yn effeithiol yn eu rôl mewn argyfwng. Swyddogion Aur yn deall eu rolau a'u cyfrifoldebau ,  Rheoli a chyfathrebu effeithiol os bydd digwyddiadau.	Ddim yn berthnasol	Rheolwr Argyfyngau Sifil Posibl	1 Ebrill 2020	31 Mawrth 2021
6	Archwilio cyfleoedd i ddatblygu llwyfan Data Agored er mwyn hwyluso cyhoeddi data'n rhagweithiol o dan Ryddid Gwybodaeth	Cyhoeddi data'n rhagweithiol ar gyfer gwell argaeledd, lles y cyhoedd a lleihau ceisiadau Rhyddid Gwybodaeth	Ddim yn berthnasol	Rheolwr Gwasanaethau Digidol	1 Ebrill 2019	31 Mawrth 2022
7	Darparu hyfforddiant a datblygiad gwasanaethau'r Cyngor ar ymagwedd y Cyngor at gynllunio, perfformiad a rheoli risg.	Mae swyddogion ar draws y gwasanaethau yn gwella eu dealltwriaeth o reoli perfformiad a rheoli risg. Bydd hyn yn galluogi'r Cyngor i ddangos yn effeithiol sut y mae'n cyflawni Amcanion Llesiant a Chynllun Corfforaethol y Cyngor ac yn rheoli ei risgiau.	Ddim yn berthnasol	Partner Busnes Perfformiad ac Ymchwil	1 Ebrill 2020	31 Mawrth 2021

<b>Amcan 2</b>		<b>Cefnogi ac ysgogi gwelliant mewn cynllunio sefydliadol, perfformiad a rheoli risg gan gynnwys parhad busnes a chynllunio at argyfwng.</b>				
<b>Canlyniad(au) Amcan</b>		Bydd canlyniad(au) yr amcan hwn yn sicrhau bod gan y sefydliad ddull integredig a chyson o gynllunio, rheoli perfformiad a risg (gan gynnwys Parhad Busnes a chynllunio at argyfwng). Bydd hyn yn galluogi'r Cyngor i gefnogi, monitro a gwella perfformiad yn effeithiol.				
<b>Pa Amcan(ion) Llesiant y mae'r amcan hwn yn ei/u g/cefnogi?</b>		Amcanion Llesiant				
<b>Pa Thema(au) Corfforaethol y mae'r amcan hwn yn ei/u g/cefnogi?</b>		<b>Cyngor Modern</b>				
<b>Rhif Cam Gweithredu</b>	<b>Disgrifiad o'r Cam Gweithredu:</b>	<b>Canlyniad(au) y Cam Gweithredu</b>	<b>A yw'r Cam Gweithredu yn cefnogi'r Nod(au) Adfer Strategol?</b>	<b>Cyfrifoldeb am y Cam Gweithredu</b>	<b>Dyddiad Dechrau y Cam Gweithredu</b>	<b>Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig</b>
8	Cefnogi Grŵp Gorchwyl a Gorffen Brexit y Cyngor i baratoi ar gyfer trefniadau wedi gadael yr Undeb Ewropeaidd ar gyfer y Cyngor a Chasnewydd.	Mae'r Cyngor yn gallu cynllunio, rheoli a chyflawni gweithgareddau ei wasanaethau a'i weithrediadau craidd yn effeithiol yn dibynnu ar ganlyniadau trafodaethau'r Deyrnas Gyfunol a'r UE.	Ddim yn berthnasol	Partner Busnes Perfformiad ac Ymchwil	1 Ebrill 2020	31 Mawrth 2021
9	Datblygu a galluogi'r gweithlu'n ddigidol i gael gafael ar ddata, gwybodaeth a gwybodaeth reoli.	Bydd cyflawni'r cam gweithredu hwn yn gwella mynediad at ddata ac yn galluogi hunan-wasanaeth. Bydd yn galluogi'r wybodaeth ddiweddaraf i wneud penderfyniadau ar sail gwybodaeth a lleihau dyblygu ymdrechion. Bydd y gwaith hwn hefyd yn cynyddu ymwybyddiaeth o Ganolfan Wybodaeth Casnewydd ar draws y Cyngor a'i bartneriaid.	Ddim yn berthnasol	Rheolwr Canolfan Wybodaeth Casnewydd	1 Ebrill 2020	31 Mawrth 2022
10	Archwilio cyfleoedd i wella cydnherthedd ceisiadau a fydd yn galluogi datblygiad parhaus ac yn gwella effeithlonrwydd.	Bydd cyflawni'r cam gweithredu hwn drwy gydweithio â'r GAR a phartneriaid yn gwella uniondeb systemau'r Cyngor.	Ddim yn berthnasol	Rheolwr Canolfan Wybodaeth Casnewydd	1 Ebrill 2020	31 Mawrth 2022

<b>Amcan 2</b>		<b>Cefnogi ac ysgogi gwelliant mewn cynllunio sefydliadol, perfformiad a rheoli risg gan gynnwys parhad busnes a chynllunio at argyfwng.</b>				
<b>Canlyniad(au) Amcan</b>		Bydd canlyniad(au) yr amcan hwn yn sicrhau bod gan y sefydliad ddull integredig a chyson o gynllunio, rheoli perfformiad a risg (gan gynnwys Parhad Busnes a chynllunio at argyfwng). Bydd hyn yn galluogi'r Cyngor i gefnogi, monitro a gwella perfformiad yn effeithiol.				
<b>Pa Amcan(ion) Llesiant y mae'r amcan hwn yn ei/u g/cefnogi?</b>		Amcanion Llesiant				
<b>Pa Thema(au) Corfforaethol y mae'r amcan hwn yn ei/u g/cefnogi?</b>		<b>Cyngor Modern</b>				
<b>Rhif Cam Gweithredu</b>	<b>Disgrifiad o'r Cam Gweithredu:</b>	<b>Canlyniad(au) y Cam Gweithredu</b>	<b>A yw'r Cam Gweithredu yn cefnogi'r Nod(au) Adfer Strategol?</b>	<b>Cyfrifoldeb am y Cam Gweithredu</b>	<b>Dyddiad Dechrau y Cam Gweithredu</b>	<b>Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig</b>
		Bydd y gwaith hwn hefyd yn gwella diogelwch a chapasiti'r systemau i wella ei swyddogaethau ac unrhyw ddatblygiadau system yn y dyfodol.				
11	Rheoli a chyflwyno'r ymateb Argyfyngau Sifil Posibl i bandemig COVID-19	Trefniadau rheoli a gwneud penderfyniadau effeithiol ar waith i ymateb yn briodol i'r argyfwng. Gweithio o fewn partneriaethau rhanbarthol tuag at adferiad. Gwasanaeth wedi eu cefnogi wrth wneud penderfyniadau ac mewn ymateb brys.	Nod Adfer Strategol 3	Rheolwr Argyfyngau Sifil Posibl	1 Ebrill 2020	31 Mawrth 2022

<b>Amcan 3</b>		<b>Cefnogi'r sefydliad i ddatblygu ei bobl i gyflawni'r Cynllun Corfforaethol a thu hwnt.</b>				
<b>Canlyniad(au) Amcan</b>		Mae'r amcan hwn yn cefnogi'r sefydliad i ddefnyddio ei ased pwysicaf - pobl. Bydd canlyniad(au) yr amcan hwn yn helpu'r sefydliad i fanteisio i'r eithaf ar botensial ei holl staff; sicrhau bod y sgiliau cywir ganddynt; a galluogi cydnerthedd / hyblygrwydd y gweithlu i fodloni gofynion ac anghenion ei randdeiliaid yn y dyfodol.				
<b>Pa Amcan(ion) Llesiant y mae'r amcan hwn yn ei/u g/cefnogi?</b>		Yr Holl Amcanion Llesiant				
<b>Pa Thema(au) Corfforaethol y mae'r amcan hwn yn ei/u g/cefnogi?</b>		<b>Cyngor Modern</b>				
<b>Rhif Cam Gweithredu</b>	<b>Disgrifiad o'r Cam Gweithredu:</b>	<b>Canlyniad(au) y Cam Gweithredu</b>	<b>A yw'r Cam Gweithredu yn cefnogi'r Nod(au) Adfer Strategol?</b>	<b>Cyfrifoldeb am y Cam Gweithredu</b>	<b>Dyddiad Dechrau y Cam Gweithredu</b>	<b>Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig</b>
1	Bydd angen inni gynllunio'r gweithlu er mwyn deall beth yw anghenion sgiliau'r dyfodol a'r galw i ddarparu ein gwasanaethau.	Canllawiau cynllunio'r gweithlu sydd ar gael i reolwyr ac yn rhan annatod o ailgynllunio gwasanaethau. Deallir gofynion y gweithlu ar ôl pandemig COVID-19.	Nod Adfer Strategol 3	Rheolwr Adnoddau Dynol a Datblygu Sefydliadol	1 Ebrill 2019	31 Mawrth 2022
2	Gwasanaethau Digidol yn darparu cymorth a chyngor priodol ar bob lefel o'r sefydliad	Gall Gwasanaethau Digidol ddarparu cymorth a chyngor i fanteisio ar ddatblygiadau technolegol ac i wella effeithlonrwydd staff wrth ddarparu Gwasanaethau'r Cyngor.  Bydd y tîm hefyd yn darparu hyfforddiant a datblygiad parhaus i staff yn ymwneud â Diogelu Data, Rhyddid Gwybodaeth a gofynion deddfwriaethol eraill.	Ddim yn berthnasol	Rheolwr Gwasanaethau Digidol	1 Ebrill 2020	31 Mawrth 2021
3	Mae'r tîm Polisi, Partneriaeth a Chynnwys yn rhoi cyngor, arweiniad a hyfforddiant i'r sefydliad.	Mae rheolwyr a swyddogion yn deall eu rôl a'u cyfraniad tuag at gyflawni'r Cynllun Llesiant, y Cynllun Corfforaethol.	Ddim yn berthnasol	Rheolwr Polisi, Partneriaeth a Chynnwys Pobl	1 Ebrill 2020	31 Mawrth 2021

<b>Amcan 3</b>		<b>Cefnogi'r sefydliad i ddatblygu ei bobl i gyflawni'r Cynllun Corfforaethol a thu hwnt.</b>				
<b>Canlyniad(au) Amcan</b>		Mae'r amcan hwn yn cefnogi'r sefydliad i ddefnyddio ei ased pwysicaf - pobl. Bydd canlyniad(au) yr amcan hwn yn helpu'r sefydliad i fanteisio i'r eithaf ar botensial ei holl staff; sicrhau bod y sgiliau cywir ganddynt; a galluogi cydnerthedd / hyblygrwydd y gweithlu i fodloni gofynion ac anghenion ei randdeiliaid yn y dyfodol.				
<b>Pa Amcan(ion) Llesiant y mae'r amcan hwn yn ei/u g/cefnogi?</b>		Yr Holl Amcanion Llesiant				
<b>Pa Thema(au) Corfforaethol y mae'r amcan hwn yn ei/u g/cefnogi?</b>		<b>Cyngor Modern</b>				
<b>Rhif Cam Gweithredu</b>	<b>Disgrifiad o'r Cam Gweithredu:</b>	<b>Canlyniad(au) y Cam Gweithredu</b>	<b>A yw'r Cam Gweithredu yn cefnogi'r Nod(au) Adfer Strategol?</b>	<b>Cyfrifoldeb am y Cam Gweithredu</b>	<b>Dyddiad Dechrau y Cam Gweithredu</b>	<b>Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig</b>
		Mae'r cam gweithredu hwn hefyd yn helpu'r Cyngor i fodloni ei ofynion deddfwriaethol o dan Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol, Safonau'r Gymraeg, Deddfwriaeth Cydraddoldeb (gan gynnwys y ddyletswydd economaidd-gymdeithasol sydd bellach wedi'i gohirio tan fis Mawrth 2021).				
4	Darparu cymorth a chyngor priodol ar bob lefel o'r sefydliad wrth gymeradwyo, datblygu a gweithredu rhaglenni a phrosiectau portffolio.	Defnyddio trefniadau llywodraethiant effeithiol a dogfennau prosiect i gynorthwyo'r broses o wneud penderfyniadau.	Ddim yn berthnasol	Rheolwr Tîm Gwella Busnes	1 Ebrill 2020	31 Mawrth 2021
5	Gweithredu dull sefydliadol strategol a chyfan o reoli talent gyda llwybrau i ddatblygu a chefnogi cynllunio olyniaeth.	Mae llwybrau gyrfa ar waith i alluogi'r gweithlu i ddeall yr opsiynau posibl ar gyfer datblygu gyrfa	Ddim yn berthnasol	Rheolwr Adnoddau Dynol a Datblygu Gweithredol	1 Ebrill 2019	31 Mawrth 2022
6	Cyflawni'r prosiect system Adnoddau Dynol (AD) a'r Gyflogres (iTrent) ar draws y Cyngor.	Fel rhan o ymrwymiad Cyngor Modern y Cyngor, bydd y gwelliannau i'r system iTrent yn galluogi rheolwyr a swyddogion i fod	Nod Adfer Strategol 3	Rheolwr Adnoddau Dynol a Datblygu Gweithredol	1 Ebrill 2020	31 Rhagfyr 2020

<b>Amcan 3</b>		<b>Cefnogi'r sefydliad i ddatblygu ei bobl i gyflawni'r Cynllun Corfforaethol a thu hwnt.</b>				
<b>Canlyniad(au) Amcan</b>		Mae'r amcan hwn yn cefnogi'r sefydliad i ddefnyddio ei ased pwysicaf - pobl. Bydd canlyniad(au) yr amcan hwn yn helpu'r sefydliad i fanteisio i'r eithaf ar botensial ei holl staff; sicrhau bod y sgiliau cywir ganddynt; a galluogi cydnerthedd / hyblygrwydd y gweithlu i fodloni gofynion ac anghenion ei randdeiliaid yn y dyfodol.				
<b>Pa Amcan(ion) Llesiant y mae'r amcan hwn yn ei/u g/cefnogi?</b>		Yr Holl Amcanion Llesiant				
<b>Pa Thema(au) Corfforaethol y mae'r amcan hwn yn ei/u g/cefnogi?</b>		<b>Cyngor Modern</b>				
<b>Rhif Cam Gweithredu</b>	<b>Disgrifiad o'r Cam Gweithredu:</b>	<b>Canlyniad(au) y Cam Gweithredu</b>	<b>A yw'r Cam Gweithredu yn cefnogi'r Nod(au) Adfer Strategol?</b>	<b>Cyfrifoldeb am y Cam Gweithredu</b>	<b>Dyddiad Dechrau y Cam Gweithredu</b>	<b>Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig</b>
		<p>yn fwy hunangynhaliol gyda'u hamser hyblyg, eu gwyliau, eu salwch a'u rheolaeth perfformiad unigol.</p> <p>Bydd y gwaith hwn hefyd yn rhesymoli'r systemau etifeddol presennol ac yn gwella'r llif gwaith rhwng gwasanaethau ac Adnoddau Dynol.</p>				
7	Cefnogi gweithlu iach, gan alluogi'r rhai â chyflyrau iechyd hirdymor i gyfrannu at amcanion y sefydliad.	<p>Adolygu'r ffordd y caiff llesiant yn y gwaith ei hyrwyddo a'i reoli, gan sicrhau bod arferion yn cydfynd â dyhead 2020</p> <p>Ennill y wobr aur am safonau iechyd corfforaethol.</p> <p>Cefnogir cyflogeion yn eu gwaith wedi COVID.</p>	Nod Adfer Strategol 3	Rheolwr Adnoddau Dynol a Datblygu Gweithredol	1 Ebrill 2020	31 Mawrth 2021
8	Denu a recriwtio dechreuwy'r newydd o gefndir eang, amrywiol sydd wedi ac sy'n gallu datblygu'r sgiliau, y gwerthoedd a'r	Adolygir y broses recriwtio a dethol a sefydlir ffyrdd newydd o recriwtio.	Nod Adfer Strategol 3	Rheolwr Adnoddau Dynol a	1 Ebrill 2020	31 Mawrth 2021

<b>Amcan 3</b>		<b>Cefnogi'r sefydliad i ddatblygu ei bobl i gyflawni'r Cynllun Corfforaethol a thu hwnt.</b>				
<b>Canlyniad(au) Amcan</b>		Mae'r amcan hwn yn cefnogi'r sefydliad i ddefnyddio ei ased pwysicaf - pobl. Bydd canlyniad(au) yr amcan hwn yn helpu'r sefydliad i fanteisio i'r eithaf ar botensial ei holl staff; sicrhau bod y sgiliau cywir ganddynt; a galluogi cydnerthedd / hyblygrwydd y gweithlu i fodloni gofynion ac anghenion ei randdeiliaid yn y dyfodol.				
<b>Pa Amcan(ion) Llesiant y mae'r amcan hwn yn ei/u g/cefnogi?</b>		Yr Holl Amcanion Llesiant				
<b>Pa Thema(au) Corfforaethol y mae'r amcan hwn yn ei/u g/cefnogi?</b>		<b>Cyngor Modern</b>				
<b>Rhif Cam Gweithredu</b>	<b>Disgrifiad o'r Cam Gweithredu:</b>	<b>Canlyniad(au) y Cam Gweithredu</b>	<b>A yw'r Cam Gweithredu yn cefnogi'r Nod(au) Adfer Strategol?</b>	<b>Cyfrifoldeb am y Cam Gweithredu</b>	<b>Dyddiad Dechrau y Cam Gweithredu</b>	<b>Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig</b>
	priodoleddau cywir mewn ffordd fodern a digidol.	Recriwtio sy'n seiliedig ar werthoedd yw sail denu a recriwtio.  Cefnogir recriwtio digidol.		Datblygu Gweithredol		
9	Cefnogi gweithwyr gyda'u hiechyd a'u llesiant wrth ddychwelyd i'r gwaith ac addasu i'r ffyrdd newydd o weithio ar ôl COVID-19.	Iechyd a llesiant cyflogeion a rheolwyr yn cael eu cefnogi wrth ddychwelyd i'r gwaith a'u galluogi i addasu i ffyrdd newydd o weithio. Gweithredu polisiau a chanllawiau i gefnogi'r broses.	Nod Adfer Strategol 3	Rheolwr Adnoddau Dynol a Datblygu Gweithredol	1 Gorffennaf 2020	31 Mawrth 2021

<b>Amcan 4</b>		<b>Cefnogi'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus (BGC / PSB) a'i bartneriaid i gyflawni Cynllun Llesiant 2018-23 a thu hwnt.</b>				
<b>Canlyniad(au) Amcan</b>		Bydd cyflawni'r amcan hwn yn galluogi'r BGC i gyflawni yn erbyn ei amcanion a nodir yng Nghynllun Llesiant 2018-23 a thu hwnt. Bydd yr amcan hwn hefyd yn galluogi newid diwylliannol i'r Cyngor a'i bartneriaid wrth ymgorffori egwyddorion (Hirdymor / Atal / Cydweithredol / Integreiddio / Cynnwys) Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol yn ei arferion gwaith a'i brosesau gwneud penderfyniadau.				
<b>Pa Amcan(ion) Llesiant y mae'r amcan hwn yn ei/u g/cefnogi?</b>		Yr Holl Amcanion Llesiant				
<b>Pa Thema(au) Corfforaethol y mae'r amcan hwn yn ei/u g/cefnogi?</b>		<b>Cyngor Modern</b>				
<b>Rhif Cam Gweithredu</b>	<b>Disgrifiad o'r Cam Gweithredu:</b>	<b>Canlyniad(au) y Cam Gweithredu</b>	<b>A yw'r cam gweithredu yn Cefnogi'r Nod(au) Adfer Strategol?</b>	<b>Cyfrifoldeb am y Cam Gweithredu</b>	<b>Dyddiad Dechrau y Cam Gweithredu</b>	<b>Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig</b>
1	Ystod o weithgareddau ymgysylltu a ddarperir gan gynnwys hwyluso'r Panel Dinasyddion, Fforwm 50+ a'r Cyngor Ieuenctid. Cefnogir rheolwyr ar draws yr holl wasanaethau i gynnwys dinasyddion yn y broses o wneud penderfyniadau. Ystyrir barn dinasyddion wrth gynllunio a darparu gwasanaethau.	Fforymau cyfranogi cynaliadwy ac effeithiol gan gynnwys cyngor ieuenctid, Fforwm 50+, panel dinasyddion, gweithgareddau ac adborth Mecanweithiau adborth effeithiol, gan gynnwys Wi-Fi bysiau ac arolygon ar-lein. Mae penderfyniadau sefydliadol yn adlewyrchu'r gofyniad i gymryd rhan. Cyngor Ieuenctid Casnewydd yn ymwneud â datblygu polisi'r Cyngor ac yn cefnogi 'llais' pobl ifanc mewn materion sy'n effeithio arnynt. Cefnogi'r Cyngor i ddeall yr effaith y mae pandemig Covid 19 a chloi wedi'i chael ar gymunedau ledled Casnewydd.	Nod Adfer Strategol 4	Rheolwr Polisi, Partneriaeth a Chyfranogiad	1 Ebrill 2019	31 Mawrth 2022
2	Mae gweithgarwch ymgysylltu yn mynd rhagddo tuag at gymryd rhan a chyfranogiad er mwyn cyflawni Amcan Llesiant 4, Nodau Adfer Strategol ac Ymrwymiad Corfforaethol yr 20 peth erbyn 2022.	Darparu cyllidebu cyfranogol a dulliau sy'n seiliedig ar asedau. Ceisiadau llwyddiannus am gyllid i gefnogi cymunedau. Gweithio gyda'r Comisiwn Tegwch i gydgyhyrchu gwell ymgysylltu a chyfranogiad â chymunedau. Cefnogi rheolwyr wrth ymgysylltu â dinasyddion.	Nod Adfer Strategol 4	Rheolwr Polisi, Partneriaeth a Chyfranogiad	1 Ebrill 2019	31 Mawrth 2022

<b>Amcan 4</b>		<b>Cefnogi'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus (BGC / PSB) a'i bartneriaid i gyflawni Cynllun Llesiant 2018-23 a thu hwnt.</b>				
<b>Canlyniad(au) Amcan</b>		Bydd cyflawni'r amcan hwn yn galluogi'r BGC i gyflawni yn erbyn ei amcanion a nodir yng Nghynllun Llesiant 2018-23 a thu hwnt. Bydd yr amcan hwn hefyd yn galluogi newid diwylliannol i'r Cyngor a'i bartneriaid wrth ymgorffori egwyddorion (Hirdymor / Atal / Cydweithredol / Integreiddio / Cynnwys) Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol yn ei arferion gwaith a'i brosesau gwneud penderfyniadau.				
<b>Pa Amcan(ion) Llesiant y mae'r amcan hwn yn ei/u g/cefnogi?</b>		Yr Holl Amcanion Llesiant				
<b>Pa Thema(au) Corfforaethol y mae'r amcan hwn yn ei/u g/cefnogi?</b>		<b>Cyngor Modern</b>				
<b>Rhif Cam Gweithredu</b>	<b>Disgrifiad o'r Cam Gweithredu:</b>	<b>Canlyniad(au) y Cam Gweithredu</b>	<b>A yw'r cam gweithredu yn Cefnogi'r Nod(au) Adfer Strategol?</b>	<b>Cyfrifoldeb am y Cam Gweithredu</b>	<b>Dyddiad Dechrau y Cam Gweithredu</b>	<b>Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig</b>
3	Gweithio'n agos gyda phartneriaid i sicrhau ein bod yn darparu gwell gwasanaethau, yn seiliedig ar dystiolaeth glir, tra'n nodi ac yn ymateb i heriau polisi. Cyflawni'r Cynllun Llesiant drwy'r BGC.	Aelodaeth a chyfarfodydd BGC effeithiol. Cydgysylltu ymyriadau a ffrydiau gwaith y BGC. Cynnwys BGC mewn gwaith adfer Covid 19. Cyflawni gofynion Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol,	Nod Adfer Strategol 4	Rheolwr Polisi, Partneriaeth a Chyfranogiad	1 Ebrill 2019	31 Mawrth 2022
4	Gwaith y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus wedi'i gydgysylltu a'i hwyluso. Cydgysylltu'r gwaith sydd ei angen i sicrhau bod gofyniad Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol yn cael ei weithredu.	Aelodaeth a chyfarfodydd partneriaeth Casnewydd yn Un effeithiol. Cydgysylltu is-grwpiau sy'n cyflawni gweithgareddau'r Cynllun Llesiant.	Ddim yn berthnasol	Rheolwr Polisi, Partneriaeth a Chyfranogiad	1 Ebrill 2019	31 Mawrth 2022
5	Dull cydgysylltiedig sy'n seiliedig ar dystiolaeth o ymdrin â phartneriaeth weithredol gan gynnwys prosiectau diogelwch cymunedol, amgylcheddol a gwella	Aelodaeth a chyfarfodydd partneriaeth Casnewydd Diogelach effeithiol. Cydgysylltu Casnewydd Diogelach, yr is-grwpiau a gweithgarwch cysylltiedig . Cefnogi Cymunedau gyda'u hadferiad ar ôl Covid 19.	Nod Adfer Strategol 4	Rheolwr Polisi, Partneriaeth a Chyfranogiad	1 Ebrill 2020	31 Mawrth 2022

<b>Amcan 4</b>		<b>Cefnogi'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus (BGC / PSB) a'i bartneriaid i gyflawni Cynllun Llesiant 2018-23 a thu hwnt.</b>				
<b>Canlyniad(au) Amcan</b>		Bydd cyflawni'r amcan hwn yn galluogi'r BGC i gyflawni yn erbyn ei amcanion a nodir yng Nghynllun Llesiant 2018-23 a thu hwnt. Bydd yr amcan hwn hefyd yn galluogi newid diwylliannol i'r Cyngor a'i bartneriaid wrth ymgorffori egwyddorion (Hirdymor / Atal / Cydweithredol / Integreiddio / Cynnwys) Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol yn ei arferion gwaith a'i brosesau gwneud penderfyniadau.				
<b>Pa Amcan(ion) Llesiant y mae'r amcan hwn yn ei/u g/cefnogi?</b>		Yr Holl Amcanion Llesiant				
<b>Pa Thema(au) Corfforaethol y mae'r amcan hwn yn ei/u g/cefnogi?</b>		<b>Cyngor Modern</b>				
<b>Rhif Cam Gweithredu</b>	<b>Disgrifiad o'r Cam Gweithredu:</b>	<b>Canlyniad(au) y Cam Gweithredu</b>	<b>A yw'r cam gweithredu yn Cefnogi'r Nod(au) Adfer Strategol?</b>	<b>Cyfrifoldeb am y Cam Gweithredu</b>	<b>Dyddiad Dechrau y Cam Gweithredu</b>	<b>Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig</b>
	iechyd ledled Casnewydd yn unol â'r Cynllun Llesiant.					
6	Datblygu gwaith Comisiwn Tegwch Casnewydd. Gweithio i ymgorffori gwaith y Comisiwn Tegwch ym mhroses gwneud penderfyniadau'r CDC.	Comisiwn Tegwch yn ymwneud â gwaith y Cyngor a'r sector cyhoeddus ehangach. Cefnogi ymateb i'r broses flynyddol o bennu'r gyllideb. Gwaith y CT yn cael ei gyfleu drwy'r cyfryngau a'r wefan. Cynnal cysylltiadau â Chyngor Ieuencid Casnewydd a'r fforwm 50+. Cefnogi gwaith Adfer Covid 19 a datblygu strategaethau a chynllunio ar gyfer y dyfodol.	Nod Adfer Strategol 4	Rheolwr Polisi, Partneriaeth a Chyfranogiad	1 Ebrill 2020	31 Mawrth 2022
7	Cefnogi Fforwm y Lluoedd Arfog i gydlynu a gwella gwasanaethau i gyn-filwyr, lluoedd arfog presennol a'u teuluoedd	Aelodaeth a chyfarfodydd effeithiol o Fforwm y Lluoedd Arfog. Mentrau rhanbarthol a lleol a gefnogir yn ôl y gofyn. Ceisiadau llwyddiannus am gyllid a gwaith partneriaeth	Ddim yn berthnasol	Rheolwr Polisi, Partneriaeth a Chyfranogiad	1 Ebrill 2020	31 Mawrth 2022
8	Cydweithio rhwng CWC, Partneriaeth, Polisi a Chyfranogiad a phartneriaid i ddatblygu dadansoddeg data	Bydd cyflawni'r cam gweithredu hwn yn galluogi'r BGC i ddatblygu proffiliau Llesiant ar gyfer Casnewydd a data daearyddol arall er mwyn gallu gwneud	Nod Adfer Strategol 4	Rheolwr Canolfan Wybodaeth Casnewydd	1 Ebrill 2019	31 Mawrth 2022

<b>Amcan 4</b>		<b>Cefnogi'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus (BGC / PSB) a'i bartneriaid i gyflawni Cynllun Llesiant 2018-23 a thu hwnt.</b>				
<b>Canlyniad(au) Amcan</b>		Bydd cyflawni'r amcan hwn yn galluogi'r BGC i gyflawni yn erbyn ei amcanion a nodir yng Nghynllun Llesiant 2018-23 a thu hwnt. Bydd yr amcan hwn hefyd yn galluogi newid diwylliannol i'r Cyngor a'i bartneriaid wrth ymgorffori egwyddorion (Hirdymor / Atal / Cydweithredol / Integreiddio / Cynnwys) Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol yn ei arferion gwaith a'i brosesau gwneud penderfyniadau.				
<b>Pa Amcan(ion) Llesiant y mae'r amcan hwn yn ei/u g/cefnogi?</b>		Yr Holl Amcanion Llesiant				
<b>Pa Thema(au) Corfforaethol y mae'r amcan hwn yn ei/u g/cefnogi?</b>		<b>Cyngor Modern</b>				
<b>Rhif Cam Gweithredu</b>	<b>Disgrifiad o'r Cam Gweithredu:</b>	<b>Canlyniad(au) y Cam Gweithredu</b>	<b>A yw'r cam gweithredu yn Cefnogi'r Nod(au) Adfer Strategol?</b>	<b>Cyfrifoldeb am y Cam Gweithredu</b>	<b>Dyddiad Dechrau y Cam Gweithredu</b>	<b>Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig</b>
	daearyddol i gefnogi penderfyniadau sy'n seiliedig ar dystiolaeth ar gyfer y BGC.	penderfyniadau sy'n seiliedig ar dystiolaeth.  CWC yn cefnogi datblygiad yr Asesiad o'r Effaith ar y Gymuned i ddeall effaith Covid 19 ar draws cymunedau'r Cyngor.				
9	Datblygu a hwyluso gwaith partneriaeth drwy esblygu dulliau effeithiol a phriodol o rannu gwybodaeth.	Gwneud penderfyniadau ar sail dystiolaeth mewn gweithgarwch partneriaeth	Ddim yn berthnasol	Rheolwr Polisi, Partneriaeth a Chyfranogiad	1 Ebrill 2020	31 Mawrth 2022
10	Gweithio gyda chydweithwyr yn rhanbarth Gwent ar waith i gefnogi gofynion Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol a themâu cyffredin drwy Gynlluniau Llesiant.	Cyfleoedd a nodwyd ar gyfer gwaith rhanbarthol a chyllid. Cyflawni newidiadau i adroddiad blynyddol 19-20 drwy gyllid rhanbarthol, Cymorth i fentrau Gwent gyfan ac elwa arnynt.	Ddim yn berthnasol	Rheolwr Polisi, Partneriaeth a Chyfranogiad	1 Ebrill 2020	31 Mawrth 2022

<b>Amcan 5</b>		<b>Sicrhau bod y Cyngor yn cydymffurfio â deddfwriaeth Cydraddoldeb a'r Gymraeg, a chefnogi'r sefydliad i ddarparu gwasanaethau sy'n hyrwyddo cysylltiadau cymunedol cadarnhaol</b>				
<b>Canlyniad(au) Amcan</b>		Bydd cyflawni'r amcan hwn yn sicrhau bod holl weithgareddau, llunio polisiâu a phenderfyniadau'r Cyngor yn bodloni'r gofynion a nodir yn Safonau'r Gymraeg, Deddf Cydraddoldeb 2010 a Dyletswydd Cydraddoldeb gysylltiedig y Sector Cyhoeddus yng Nghymru.				
<b>Pa Amcan(ion) Llesiant y mae'r amcan hwn yn ei/u g/cefnogi?</b>		<b>Amcan Llesiant 4</b> – Adeiladu cymunedau cydlynol a chynaliadwy.				
<b>Pa Thema(au) Corfforaethol y mae'r amcan hwn yn ei/u g/cefnogi?</b>		<b>Cyngor Modern Cymunedau Cryf</b>				
<b>Rhif Cam Gweithredu</b>	<b>Disgrifiad o'r Cam Gweithredu:</b>	<b>Canlyniad(au) y Cam Gweithredu</b>	<b>A yw'r cam gweithredu yn Cefnogi'r Nod(au) Adfer Strategol?</b>	<b>Cyfrifoldeb am y Cam Gweithredu</b>	<b>Dyddiad Dechrau y Cam Gweithredu</b>	<b>Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig</b>
1	Datblygu a chyflawni Cynllun Cydraddoldeb Strategol yr Awdurdod gan sicrhau bod amcanion yn cael eu cyflawni a sicrhau bod CDC yn cyflawni'r holl ddyletswyddau eraill o dan y Ddeddf Cydraddoldeb.	Cyngor yn cydymffurfio â'r dyletswyddau a nodir yn Neddf Cydraddoldeb 2010; Ystyrir yr effaith ar gydraddoldeb a lliniaru yn briodol wrth gynllunio, penderfynu a llunio polisiâu; Mae anghydraddoldebau'n cael eu lleihau ar gyfer pobl sy'n rhannu Nodweddion Gwarchoddedig; Mae staff yn ymwybodol o'u cyfrifoldebau o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010 Mae'r Ddyletswydd Economaidd-gymdeithasol wedi'i hymgorffori ym mhrosesau priodol y cyngor.	Nod Adfer Strategol 4	Rheolwr Cymunedau Cysylltiedig	1 Ebrill 2020	31 Mawrth 2021
2	Cyflawni yn erbyn Cynllun Cydlyniant Cymunedol Llywodraeth Cymru a'r amodau a nodir yn y trefniadau ariannu ar gyfer Swyddogion Cydlyniant Cymunedol newydd.	Mae tensiynau cymunedol yn cael eu monitro a'u lliniaru Mae cymunedau'n gallu gwrthsefyll risgiau gan gynnwys troseddau casineb a radicaleiddio Gwladolion yr UE yn teimlo eu bod yn cael eu cefnogi a'u croesawu yn y ddinas Mae effaith Brexit ar y gymuned yn cael ei lleihau i'r eithaf. Effaith Covid ar gymunedau yn cael ei ddeall a'r rhaglen	Nod Adfer Strategol 4	Rheolwr Cymunedau Cysylltiedig	1 Ebrill 2020	31 Mawrth 2021

<b>Amcan 5</b>		<b>Sicrhau bod y Cyngor yn cydymffurfio â deddfwriaeth Cydraddoldeb a'r Gymraeg, a chefnogi'r sefydliad i ddarparu gwasanaethau sy'n hyrwyddo cysylltiadau cymunedol cadarnhaol</b>				
<b>Canlyniad(au) Amcan</b>		Bydd cyflawni'r amcan hwn yn sicrhau bod holl weithgareddau, llunio polisiau a phenderfyniadau'r Cyngor yn bodloni'r gofynion a nodir yn Safonau'r Gymraeg, Deddf Cydraddoldeb 2010 a Dyletswydd Cydraddoldeb gysylltiedig y Sector Cyhoeddus yng Nghymru.				
<b>Pa Amcan(ion) Llesiant y mae'r amcan hwn yn ei/u g/cefnogi?</b>		<b>Amcan Llesiant 4</b> – Adeiladu cymunedau cydlynol a chynaliadwy.				
<b>Pa Thema(au) Corfforaethol y mae'r amcan hwn yn ei/u g/cefnogi?</b>		<b>Cyngor Modern Cymunedau Cryf</b>				
<b>Rhif Cam Gweithredu</b>	<b>Disgrifiad o'r Cam Gweithredu:</b>	<b>Canlyniad(au) y Cam Gweithredu</b>	<b>A yw'r cam gweithredu yn Cefnogi'r Nod(au) Adfer Strategol?</b>	<b>Cyfrifoldeb am y Cam Gweithredu</b>	<b>Dyddiad Dechrau y Cam Gweithredu</b>	<b>Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig</b>
		yn ymateb yn effeithiol i densiynau cymunedol ac yn creu ymdeimlad cyffredin o hunaniaeth ar draws y ddinas .				
3	Monitro, adolygu a sicrhau cydymffurfiaeth â Safonau'r Gymraeg yr Awdurdod, tra'n mynd ati i hyrwyddo'r Gymraeg, yn fewnol ac ar draws y ddinas.	Mae'r Cyngor yn cydymffurfio â gofynion deddfwriaethol. Mae'r staff yn ymwybodol o'u cyfrifoldebau o dan Safonau'r Gymraeg. Mae'r broses o gynllunio, polisi a gwneud penderfyniadau yn cael eu llywio gan ystyriaethau o ran y Gymraeg. Mae gwasanaethau'r Cyngor yn cynnig darpariaeth weithredol drwy gyfrwng y Gymraeg. Mae cymunedau a phartneriaid yn cymryd rhan gadarnhaol yn agenda'r Gymraeg. Mae CDC yn denu ac yn datblygu mwy o siaradwyr Cymraeg.	Ddim yn berthnasol	Rheolwr Cymunedau Cysylltiedig	1 Ebrill 2020	31 Mawrth 2021
4	Gweithio tuag at weithlu sy'n cynrychioli'r gymuned y mae'n ei gwasanaethu, yn ymgorffori cydraddoldeb yn ei phrosesau mewnol, ac yn creu diwylliant cynhwysol sy'n cadw ac yn datblygu gweithwyr o gefndiroedd	Mae staff o grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi ac y gwrandewir arnynt. Defnyddir camau cadarnhaol yn effeithiol i fynd i'r afael â meysydd sydd wedi eu tangynrychioli ar bob lefel. Mae gwell monitro demograffig yn arwain at gynllunio gweithlu'n well.	Nod Adfer Strategol 4	Rheolwr Cymunedau Cysylltiedig	1 Ebrill 2020	31 Mawrth 2021

<b>Amcan 5</b>		<b>Sicrhau bod y Cyngor yn cydymffurfio â deddfwriaeth Cydraddoldeb a'r Gymraeg, a chefnogi'r sefydliad i ddarparu gwasanaethau sy'n hyrwyddo cysylltiadau cymunedol cadarnhaol</b>				
<b>Canlyniad(au) Amcan</b>		Bydd cyflawni'r amcan hwn yn sicrhau bod holl weithgareddau, llunio polisiau a phenderfyniadau'r Cyngor yn bodloni'r gofynion a nodir yn Safonau'r Gymraeg, Deddf Cydraddoldeb 2010 a Dyletswydd Cydraddoldeb gysylltiedig y Sector Cyhoeddus yng Nghymru.				
<b>Pa Amcan(ion) Llesiant y mae'r amcan hwn yn ei/u g/cefnogi?</b>		<b>Amcan Llesiant 4</b> – Adeiladu cymunedau cydlynol a chynaliadwy.				
<b>Pa Thema(au) Corfforaethol y mae'r amcan hwn yn ei/u g/cefnogi?</b>		<b>Cyngor Modern Cymunedau Cryf</b>				
<b>Rhif Cam Gweithredu</b>	<b>Disgrifiad o'r Cam Gweithredu:</b>	<b>Canlyniad(au) y Cam Gweithredu</b>	<b>A yw'r cam gweithredu yn Cefnogi'r Nod(au) Adfer Strategol?</b>	<b>Cyfrifoldeb am y Cam Gweithredu</b>	<b>Dyddiad Dechrau y Cam Gweithredu</b>	<b>Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig</b>
	amrywiol, gan gynnwys siaradwyr Cymraeg.	Mae cynrychiolaeth weladwy yn arwain at well ymddiriedaeth a hyder gan gymunedau.				
5	Datblygu Strategaeth Integreiddio ar gyfer Casnewydd, gan ganolbwyntio ar ein dull o ymdrin â cheiswyr lloches, ffoaduriaid ac ymfudwyr a chyfrannu at Gynllun Cenedl Noddfa Llywodraeth Cymru.	Tynnir sylw'n rheolaidd at negeseuon cadarnhaol am fudo. Mae croeso i newydd-ddyfodiaid i Gasnewydd, ac mae gwasanaethau priodol ar gael iddynt. Mae gwasanaethau, penderfyniadau a llunio polisiau yn ystyried yr effaith ar ffoaduriaid, ceiswyr lloches ac ymfudwyr. Mae 7 teulu ychwanegol yn cael eu hailymgartrefu o dan Gynllun Adsefydlu'r DU.	Nod Adfer Strategol 4	Rheolwr Cymunedau Cysylltiedig	1 Ebrill 2020	31 Mawrth 2021
6	Datblygu asesiad o'r effaith ar y gymuned i ddeall yr effaith a gafodd pandemig Covid a'r cloi dilynol ar Gymunedau Casnewydd	Cyflwyno adroddiad sy'n archwilio'r effaith a gafodd pandemig Covid 19 ar gymunedau ledled Casnewydd.  Deall pa effaith a gafodd mesurau cloi ar gymunedau ac yn enwedig y rhai sy'n agored i niwed ac ar y cyrion.  Hysbysu ac argymhell i'r Cyngor feysydd datblygu a chamau gweithredu i wella adferiad cymunedau yr effeithiwyd fwyaf arnynt gan Covid 19.	Nod Adfer Strategol 4	Rheolwr Cymunedau Cysylltiedig	1 Ebrill 2020	31 Medi 2020

<b>Amcan 5</b>		<b>Sicrhau bod y Cyngor yn cydymffurfio â deddfwriaeth Cydraddoldeb a'r Gymraeg, a chefnogi'r sefydliad i ddarparu gwasanaethau sy'n hyrwyddo cysylltiadau cymunedol cadarnhaol</b>				
<b>Canlyniad(au) Amcan</b>		Bydd cyflawni'r amcan hwn yn sicrhau bod holl weithgareddau, llunio polisiau a phenderfyniadau'r Cyngor yn bodloni'r gofynion a nodir yn Safonau'r Gymraeg, Deddf Cydraddoldeb 2010 a Dyletswydd Cydraddoldeb gysylltiedig y Sector Cyhoeddus yng Nghymru.				
<b>Pa Amcan(ion) Llesiant y mae'r amcan hwn yn ei/u g/cefnogi?</b>		<b>Amcan Llesiant 4</b> – Adeiladu cymunedau cydlynol a chynaliadwy.				
<b>Pa Thema(au) Corfforaethol y mae'r amcan hwn yn ei/u g/cefnogi?</b>		<b>Cyngor Modern Cymunedau Cryf</b>				
<b>Rhif Cam Gweithredu</b>	<b>Disgrifiad o'r Cam Gweithredu:</b>	<b>Canlyniad(au) y Cam Gweithredu</b>	<b>A yw'r cam gweithredu yn Cefnogi'r Nod(au) Adfer Strategol?</b>	<b>Cyfrifoldeb am y Cam Gweithredu</b>	<b>Dyddiad Dechrau y Cam Gweithredu</b>	<b>Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig</b>
		Llywio cynllunio ac asesu adferiad strategol a gweithredol yng Nghasnewydd yn y dyfodol.				

## Mesurau Perfformiad Pobl a Newid Busnes 2020/21

Mesur Perfformiad	Gwybodaeth Reoli Genedlaethol / Leol	Amcan y Cynllun Gwasanaeth (CG)	Gwirioneddol 2018/19	Targed 2018/19	Targed 2019/20	Targed 2020/21
Diwrnodau Salwch Cenedlaethol a Gollwyd	Cenedlaethol	Amcan 3	10.1 diwrnod	8.8 diwrnod	8.8 diwrnod	8.8
Nifer y prentisiaid ar gynlluniau prentisiaeth cydnabyddedig ffurfiol fesul 1,000 o weithwyr	Cenedlaethol	Amcan 3	Dd/B	Dd/B	Mesur Newydd	6 fesul 1,000 o weithwyr
Canran yr ymatebion Rhyddid Gwybodaeth a gwblhawyd mewn pryd	Lleol	Amcan 2	90%	88%	88%	88%
Canran yr ymatebion i Geisiadau Gwrthrych am Wybodaeth a gwblhawyd mewn pryd	Lleol	Amcan 2	Dd/B	Dd/B	75%	75%
Nifer y cyflogeion sy'n manteisio ar hyfforddiant y Gymraeg.	Lleol	Amcan 5	38	150	50	75
Nifer y cwynion Cymraeg a dderbyniwyd.	Lleol	Amcan 5	100%	40%	40%	40%
Nifer y cyflogeion sydd wedi'u hyfforddi ar Prevent PVE	Lleol	Amcan 4	295	300	250	200
Nifer y bobl ifanc sy'n cymryd rhan weithredol yng ngwaith Cyngor Ieuenctid Casnewydd	Lleol	Amcan 4	11	15	15	15
Canran y rheolwyr sy'n gwirio'n rheolaidd.	Lleol	Amcan 3	82.48%	80%	80%	80%
<b>Newydd</b> - Nifer y staff sy'n derbyn Hyfforddiant Cydraddoldeb	Lleol	Amcan 5	Dd/B	Dd/B	Dd/B	75

## **Geirfa**

Cenedlaethol – Casglwyd ac adroddwyd i sefydliad allanol fel Llywodraeth Cymru / Estyn / CLILC ac ati i feincnodi / cymharu

Lleol – wedi'i gasglu a'i adrodd yn benodol gan CDC / Gwasanaeth i gefnogi'r gwaith o gyflawni amcan.

Gwybodaeth Reoli – Casglwyd ac adroddwyd i gefnogi'r gwaith o ddarparu gweithgaredd a/neu wasanaeth penodol.

## Risgiau Presennol y Gwasanaeth 2020/21

Enw'r Risg	Disgrifiad o'r Risg	Perchennog y Risg	Risg Gorfforaethol / Risg Gwasanaeth	Risg sy'n gysylltiedig â Nod(au) Adfer Strategol	Risg sy'n gysylltiedig ag Amcan Llesiant	Risg sy'n gysylltiedig â Thema Gorfforaethol?	Risg sy'n gysylltiedig ag Amcan y Gwasanaeth?	Sgôr Risg Gynhenid (0-25)	Sgôr Risg Targed (0-25)
Brexit	Y DU yn gadael yr UE a'r effaith ariannol / weithredol ar wasanaethau.	Pennaeth Pobl a Newid Busnes	Risg Gorfforaethol	Nod Adfer Strategol 2	Ddim yn berthnasol	Ddim yn berthnasol	Ddim yn berthnasol	16	10
Parhad Busnes	Ni all y Cyngor ddarparu ei wasanaethau oherwydd digwyddiadau neu ddigwyddiad arwyddocaol	Rheolwr Argyfyngau Sifil Posibl	Risg i Wasanaeth	Ydy / Pob Nod	Ddim yn berthnasol	Ddim yn berthnasol	Amcan Gwasanaeth 2	8	4
Diogelwch Canol y Ddinas a Diogelwch	Gweithredoedd bwriadol sy'n achosi peryglon i bobl, strwythur, cyfleustodau, enw da ac effaith economaidd.	Pennaeth Pobl a Newid Busnes	Risg Gorfforaethol	Ddim yn berthnasol	Amcan Llesiant 2	Dinas Ffygniannus	Ddim yn berthnasol	20	8
Seiberddiogelwch	Rheoli a diogelu systemau TGCh y Cyngor.	Pennaeth Pobl a Newid Busnes	Risg i Wasanaeth	Ddim yn berthnasol	Ddim yn berthnasol	Cyngor Modern	Amcan Gwasanaeth 2	20	10
Deddf Diogelu Data	Diffyg cydymffurfiaeth â Deddf Diogelu Data 2018	Rheolwr Gwasanaethau Digidol	Risg i Wasanaeth	Ddim yn berthnasol	Ddim yn berthnasol	Ddim yn berthnasol	Amcan Gwasanaeth 2	16	4
Ddeddf Cydraddoldeb	Diffyg cydymffurfiaeth â deddfwriaeth cydraddoldeb (gan gynnwys dyletswydd economaidd-gymdeithasol).	Rheolwr Cymunedau Cysylltiedig	Risg i Wasanaeth	Ddim yn berthnasol	Ddim yn berthnasol	Ddim yn berthnasol	Amcan Gwasanaeth 5	16	6

Enw'r Risg	Disgrifiad o'r Risg	Perchennog y Risg	Risg Gorfforaethol / Risg Gwasanaeth	Risg sy'n gysylltiedig â Nod(au) Adfer Strategol	Risg sy'n gysylltiedig ag Amcan Llesiant	Risg sy'n gysylltiedig â Thema Gorfforaethol?	Risg sy'n gysylltiedig ag Amcan y Gwasanaeth?	Sgôr Risg Gynhenid (0-25)	Sgôr Risg Targed (0-25)
Gwasanaeth TG a Seilwaith	Darparu Gwasanaethau TG a seilwaith sy'n cefnogi gwasanaethau'r Cyngor	Pennaeth Pobl a Newid Busnes	Risg i Wasanaeth	Ydy / Pob Nod	Ddim yn berthnasol	Cyngor Modern	Amcan 2 y Gwasanaeth	16	6
Safonau'r Gymraeg	Diffyg cydymffurfiaeth â Safonau'r Gymraeg	Rheolwr Cymunedau Cysylltiedig	Risg i Wasanaeth	Ddim yn berthnasol	Amcan Llesiant 4	Cyngor Modern	Amcan Gwasanaeth 5	15	6
Capasiti a Gallu'r Gweithlu	Ni all y Cyngor gyflawni'r Cynllun Corfforaethol gan nad yw'r capasiti a'r gallu ganddo o fewn y gweithlu.	Rheolwr AD a DS	Risg i Wasanaeth	Nod Adfer Strategol 3	Ddim yn berthnasol	Cyngor Modern	Amcan Gwasanaeth 3	15	8
Newydd – Covid 19	Mae pandemig Covid 19 wedi peryglu gallu gweithredol y Cyngor i ddarparu ei wasanaethau, cefnogi pobl sy'n agored i niwed ledled Casnewydd a'r effaith economaidd ar yr economi leol ac ehangach.	Pennaeth Pobl a Newid Busnes	Risg Gorfforaethol	Oes / Pob Nod	Oes / Pob amcan	Oes Pob Un	Bydd	25	6
<b>Newydd</b> - Capasiti a Gallu Rheoli Rhaglenni a Phrosiectau	Ni all y Cyngor gyflawni'r Rhaglen Newid gan nad oes ganddo'r gallu capasiti i reoli'r rhaglen/prosiectau o fewn y gweithlu.	Pennaeth Pobl a Newid Busnes	Risg i Wasanaeth	Oes / Pob Nod	Ddim yn berthnasol	Cyngor Modern	Amcan Gwasanaeth 3	16	3

Enw'r Risg	Disgrifiad o'r Risg	Perchennog y Risg	Risg Gorfforaethol / Risg Gwasanaeth	Risg sy'n gysylltiedig â Nod(au) Adfer Strategol	Risg sy'n gysylltiedig ag Amcan Llesiant	Risg sy'n gysylltiedig â Thema Gorfforaethol?	Risg sy'n gysylltiedig ag Amcan y Gwasanaeth?	Sgôr Risg Gynhenid (0-25)	Sgôr Risg Targed (0-25)
<b>Newydd</b> Cydlyniant Cymunedol	- Mae cydlyniant cymunedol yn cael ei fygwth neu ei amharu.	Rheolwr Cymunedau Cysylltiedig	Risg i Wasanaeth	Nod Adfer Strategol 4	Amcan 4	Cymunedau Cadarn	Amcan Gwasanaeth 5	16	4