

Gwasanaeth a manylion cyswllt	
Gwasanaeth:	Pobl a Newid Busnes
Manylion cyswllt:	jobs@newport.gov.uk
Enw'r Hysbysiad Preifatrwydd:	Gwneud cais am swydd

Ffynhonnell gwybodaeth a chategoriâu o wybodaeth yn cael eu prosesu
Mae'r adran hon ond yn berthnasol os yw data personol wedi'i gael gan ffynhonnell ond chi eich hun (gwrthrych y data).
Mae Cyngor Dinas Casnewydd wedi cael y categorïau canlynol o'ch data personol:
Ddim yn berthnasol
Rydym wedi cael eich gwybodaeth gan:
Ddim yn berthnasol

Diben a sail gyfreithiol dros ddefnyddio eich gwybodaeth
Yma, byddwn yn egluro ein rheswm dros gasglu eich data personol a'r rhesymau dros brosesu.
Ein sail gyfreithiol dros brosesu eich gwybodaeth:
Mae gennym eich cydsyniad i brosesu data personol
Mwy o fanylion am ein sail gyfreithiol dros ddefnyddio eich gwybodaeth a diben prosesu:
<p>Mae angen i ni brosesu eich data i'n helpu ni gyda'n proses recriwtio. Ar y pwynt hwn, byddwn ond yn casglu data sy'n hanfodol gan gynnwys:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Eich enw, eich cyfeiriad a'ch manylion cyswllt gan gynnwys e-bost a rhif ffôn • Manylion eich cymwysterau, sgiliau, profiad a hanes cyflogaeth gan gynnwys dyddiadau dechrau a gorffen gyda chyflogwyr blaenorol a/neu'r Cyngor * Rhif yswiriant gwladol • Gwybodaeth am eich cenedligrwydd a'ch hawl i weithio yn y DU • Gwybodaeth am eich cofnodion troseddol (os yn destun gwiriad gan y GDG) * Gwybodaeth ynghylch a oes gennych anabledau y mae angen i'r sefydliad wneud addasiadau rhesymol ar eu cyfer • Gwybodaeth monitro cyfle cyfartal gan gynnwys manylion am ryw, tarddiad ethnig, cyfeiriadedd rhywiol a chrefydd neu gred <p>Byddwn yn casglu'r wybodaeth hon drwy ein ffurflen gais a'n proses gyfsweld. Mewn rhai achosion, efallai y byddwn yn casglu data personol amdanoch chi gan drydydd partïon megis geirdaon a ddarperir gan gyn-gyflogwyr a gwybodaeth gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd a ganiateir gan y gyfraith fel rhan o'r broses recriwtio.</p> <p>Caiff y data ei storio mewn amrywiaeth o wahanol leoedd gan gynnwys eich ffeil personél electronig, ein system adnoddau dynol/cyflogres a systemau TG eraill.</p>
Yr hawl i dynnu caniatâd yn ôl

Os ydym yn dibynnu ar eich caniatâd i brosesu eich data, mae gennych hawl i dynnu eich caniatâd i'r prosesu hwn yn ôl ar unrhyw adeg. I wneud hyn, cysylltwch â'r person a enwir ar ben yr hysbysiad preifatrwydd hwn.

Rhaid i chi roi'r wybodaeth y mae ei hangen arnom i ddarparu'r gwasanaeth i ni, os oes naill ai:

- a) Ymrwymiad contract i wneud felly, neu
- b) Ymrwymiad statudol i wneud felly.

(Dim ond yn berthnasol os mai cyflawni contract neu ddyletswydd/tasg Cyhoeddus yw'r sail gyfreithiol)

Mae canlyniadau peidio â rhoi gwybodaeth fel a ganlyn:

Os nad ydych yn darparu'r data personol angenrheidiol, efallai na fyddwn yn gallu ystyried eich cais. Er enghraifft, bydd angen eich enw a'ch manylion cyswllt arnom i gadw mewn cysylltiad â chi a'ch gwybodaeth, eich sgiliau a'ch cymwysterau i benderfynu a ydych yn bodloni'r meini prawf ar gyfer y swydd.

Data Categori Arbennig

(Dim ond yn berthnasol os mai data categori arbennig sy'n cael ei brosesu)

Weithiau rydym yn prosesu categori arbennig a ddiogelir yn fwy dan y Ddeddf Diogelu Data. Y rheswm am hyn yw y ystyrir bod data categori arbennig yn fwy sensitif. Os ydym yn prosesu eich data categori yna mae angen i ni sefydlu sail gyfreithiol bellach dros brosesu, ac rydym wedi tynnu sylw at hyn isod:

Mae gennym eich caniatâd penodol. Mae categorïau arbennig o ddata personol yn cynnwys:

- tarddiad hiliol neu ethnig
- barn wleidyddol
- credoau crefyddol neu athronyddol
- aelodaeth o undeb llafur
- iechyd
- bywyd rhywiol neu gyfeiriadedd rhywiol
- data am eneteg a biometreg

Pan fyddwn yn prosesu categorïau arbennig eraill o ddata personol megis tarddiad ethnig, cyfeiriadedd rhywiol neu grefydd, gwneir hyn at ddibenion monitro cyfle cyfartal. Mae'r data hwn yn ddiennw at y diben hwn ac fe'i cesglir gyda'ch caniatâd datganedig y gellir ei dynnu'n ôl ar unrhyw adeg. Rydych yn gwbl rydd i benderfynu a ddylid darparu data o'r fath ai peidio ac ni fydd unrhyw ganlyniadau o ganlyniad i beidio â gwneud hynny. Bydd categorïau arbennig hefyd yn cynnwys data ar euogfarnau troseddol a throseddau yn ogystal â honiadau a thrafodion troseddol os yw'n ofynnol yn rhinwedd Deddf Ailsefydlu Troseddwyr 1974, Deddf Plant 1989 a Deddf yr Heddlu 1997 os bydd y swydd sydd gennych yn golygu eich bod yn cael cyswllt â phlant, yr henoed, pobl sâl neu bobl anabl.

Penderfynu awtomataidd/proffilio

(Dim ond yn berthnasol os ydym yn gwneud penderfyniad awtomataidd ar wrthrych data)

Weithiau rydym yn defnyddio cyfrifiaduron neu dechnoleg i'n helpu ni i wneud penderfyniadau ar y gwasanaeth rydym yn eu cynnig i chi. Isod ceir manylion am y systemau penderfynu neu broffilio rydym wedi'u defnyddio, a sut daethpwyd i'r penderfyniad:

Ddim yn berthnasol

Pwy fydd yn gweld eich gwybodaeth bersonol?

Cyngor Dinas Casnewydd yw'r rheolydd data a'r Swyddog Diogelu Data yw:

Rheolwr y Gwasanaethau Digidol

E-bost: information.management@newport.gov.uk

Ffôn: 01633 656656

Gallai rheolwyr data eraill hefyd fod yn gyfrifol am eich gwybodaeth, yn dibynnu ar yr amgylchiadau penodol. Cysylltwch â'r gwasanaeth am fwy o wybodaeth.

Prif ddefnyddwyr eich gwybodaeth bersonol yw:

Gweithwyr Adnoddau Dynol.

Gallen ni rannu eich gwybodaeth o fewn Cyngor Dinas Casnewydd:

Bydd eich data yn cael ei rannu gyda'r rheolwr sy'n penodi a'r panel penodi a fydd yn asesu eich cais ar gyfer y rhestr fer.

Gallen ni rannu eich gwybodaeth gyda sefydliadau allanol eraill:

Ni fydd angen i ni rannu eich data â sefydliadau allanol yn ystod y broses recriwtio. Os byddwch yn llwyddo i gael swydd gyda'r Cyngor, byddwn yn darparu manylion am y sefydliadau allanol y mae gennym rwymedigaeth statudol i rannu eich data â nhw.

Weithiau rydym yn defnyddio help arbenigol sefydliadau/cwmnïau eraill i brosesu eich data ar ein rhan. 'Proseswyr data' yw'r cwmnïau hyn. Wrth brosesu eich data, rydym yn defnyddio'r proseswyr data canlynol:

Ddim yn berthnasol

Manylion unrhyw brosesau o drosglwyddo eich gwybodaeth bersonol yn rhyngwladol:

(os yn berthnasol)

Ddim yn berthnasol

Ceisiadau am wybodaeth

Gallai'r holl wybodaeth a gofnodwyd y mae Cyngor Dinas Casnewydd yn ei chadw fod yn destun ceisiadau yn unol â Deddf Rhyddid Gwybodaeth 2000, Rheoliadau Gwybodaeth Amgylcheddol 2004 a'r Ddeddf Diogelu Data.

Os hoffech chi wneud cais am gopi o'r wybodaeth bersonol sydd gennym amdanoch, gallwch wneud cais cael copi o'n **Ffurflen Gais Gwybodaeth Bersonol** yma:

information.management@newport.gov.uk

Os hoffech chi gyflwyno Cais Rhyddid Gwybodaeth/Gwybodaeth Amgylcheddol, gallwch gyflwyno eich cais i ni yma:

<http://www.newport.gov.uk/cy/Council-Democracy/Transparency/Freedom-of-information.aspx>

Mae'r Ddeddf Diogelu Data yn rhoi nifer o hawliau i chi. Nodwch nad yw pob un o'r hawliau hyn yn ddiamod a bydd angen i ni ystyried eich cais wedi'i dderbyn. Mae gennych yr hawl i wneud cais:

- a) i'ch data gael ei gywiro os yw'n anghywir neu'n anghyflawn;
- b) i'ch data gael ei ddileu;
- c) i gyfyngu ar eich data'n cael ei brosesu;
- d) i arfer eich hawl i drosglwyddo data;
- e) i wrthwynebu i brosesu at ddibenion marchnata uniongyrchol, proffilio a phenderfynu awtomataidd.

Ym mhob achos, cyflwynwch eich cais i:

information.management@newport.gov.uk

Gweithdrefn Gwyno

Os nad ydych yn hapus gyda'r ffordd mae Cyngor Dinas Casnewydd yn defnyddio eich data, mae gennych yr hawl i gwyno i ni. Os hoffech chi gwyno, cysylltwch â ni trwy anfon e-bost aton ni yn;

Information.management@newport.gov.uk

Os nad ydych yn fodlon ar ganlyniad eich cwyn, gallwch wneud cais yn uniongyrchol i'r Comisiynydd Gwybodaeth am benderfyniad. Yn gyffredinol, ni alla y Comisiynydd wneud penderfyniad oni bai eich bod wedi dihysbyddu gweithdrefn gwyno'r Cyngor. Gellir cysylltu â'r Comisiynydd Gwybodaeth yn:

Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth,
Wycliffe House, Water Lane,
Wilmslow,
Sir Gaeelleon
SK9 5AF.

Manylion y cyfnod cadw

Dim ond yng ngyd-destun gwneud cais am swydd y byddwn yn cadw eich manylion personol am 12 mis. Bob tro y byddwch yn ymgeisio am swydd gyda'r Cyngor, byddwn yn ymestyn y cyfnod cadw am 12 mis. Os byddwch yn llwyddo i gael swydd gyda'r Cyngor, byddwn yn darparu manylion am y cyfnodau cadw sy'n berthnasol i'ch data personol o dan ein contract cyflogaeth.