

Cynllun Gwasanaeth Blynyddol Pobl a Newid Busnes 2017-22



Rhifyn 2021/22

| | |
|--|------------|
| Cynnwys | Tudalen 1 |
| Cyflwyniad | Tudalen 2 |
| Cyllid | Tudalen 4 |
| Cynllunio'r Gweithlu | Tudalen 5 |
| Rhaglenni a Phrosiectau Newid Mawr 2020/21 | Tudalen 6 |
| Amcanion/Camau Gweithredu'r Cynllun Gwasanaeth 2020/21 | Tudalen 7 |
| Mesurau Perfformiad | Tudalen 23 |
| Rheoli Risg | Tudalen 24 |

Aelod(au) Cabinet a'r Pennaeth Gwasanaeth



Y Cyngorydd Jane Mudd
Arweinydd y Cyngor ac
Aelod Cabinet



Y Cyngorydd Jason Hughes
Yr Aelod Cabinet dros
Ddatblygu Cynaliadwy



Rhys Cornwall
Pennaeth Pobl a
Newid Busnes



Y Cyngorydd Roger Jeavons
Dirprwy Arweinydd a'r
Aelod Cabinet dros
Wasanaethau'r Ddinas



Y Cyngorydd David Mayer
Yr Aelod Cabinet dros
Gymunedau ac
Adnoddau

Mae'r ddogfen hon ar gael yn Saesneg / This document is available in English

Cyflwyniad

Mae Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 yn ei gwneud yn ofynnol i bob corff sector cyhoeddus bennu amcanion Lles yn eu Cynlluniau Corfforaethol. Mae Cynllun Corfforaethol Cyngor Dinas Casnewydd 2017-22 wedi pennu pedwar Amcan Lles sy'n cefnogi'r gwaith o gyflawni 'Cynllun Lles' Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Casnewydd yn Un a hefyd Nodau Lles Cymru:






Amcan Lles 1 – Gwella sgiliau, addysg a chyfleoedd cyflogaeth.

Amcan Lles 2 – Hyrwyddo twf economaidd ac adfywio wrth amddiffyn yr amgylchedd

Amcan Lles 3 – Galluogi pobl i fod yn iach, yn annibynnol ac yn wydn

Amcan Lles 4 – Adeiladu cymunedau cydlynol a chynaliadwy

Er mwyn cefnogi'r gwaith o gyflawni'r Amcanion Lles, mae gwasanaethau'r Cyngor wedi gosod cynllun gwasanaeth pum mlynedd sy'n amlinellu eu hamcanion, eu camau gweithredu, eu mesurau perfformiad a'r risgiau o ran cyflawni'r Cynllun Corfforaethol. Mae pob un o'r amcanion a'r camau gweithredu hyn hefyd yn cefnogi datblygiad cynaliadwy a phum egwyddor y Ddeddf Lles:

| | | |
|----------------|---|--|
| Yn yr Hirdymor |  | Pwysigrwydd cydbwysu anghenion byrdymor â'r angen i ddiogelu'r gallu i fodloni anghenion hirdymor hefyd. |
| Atal |  | Sut gall gweithredu i atal problemau rhag digwydd neu waethygu ein helpu i fodloni'n hamcanion. |
| Integreiddio |  | Ystyried sut y gall amcanion lles cyrff cyhoeddus effeithio ar bob un o'r nodau lles, ar eu hamcanion eraill, neu ar amcanion cyrff cyhoeddus eraill. |
| Cydweithio |  | Gweithredu ar y cyd ag unrhyw berson arall (neu wahanol rannau o'r corff ei hun) a allai helpu'r corff i gyflawni ei amcanion lles. |
| Cynnwys Pobl |  | Pwysigrwydd cynnwys pobl sydd â diddordeb mewn cyflawni'r nodau lles, a sicrhau bod y bobl hynny'n adlewyrchu amrywiaeth yr ardal y mae'r corff yn ei gwasanaethu. |

Dyletswyddau Statudol Cyngor Dinas Casnewydd

Wrth ddarparu gwasanaethau'r Cyngor, ceir gwahanol ofynion deddfwriaethol a statudol i'r Cyngor gydymffurfio â hwy. Mae'r meysydd dyletswyddau statudol allweddol yn cynnwys (ymhlith eraill):

Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol

Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Lles 2014

Deddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021

Deddf Cydraddoldeb gan gynnwys Dyletswydd Economaidd Gymdeithasol

Deddf yr Iaith Gymraeg

Deddf Diogelu Data 2018 a Deddf Rhyddid Gwybodaeth 2001.

Deddf Caethwasiaeth Fodern 2015

Deddf Gwrthderfysgaeth a Diogelwch 2015

Trosolwg o'r Gyfarwyddiaeth Pobl a Newid Busnes

Mae gan y Gyfarwyddiaeth Pobl a Newid Busnes (PNB) rôl hollbwysig o ran galluogi'r Cyngor i ddatblygu ei gyfeiriad cyffredinol, cyflawni ei amcanion corfforaethol a galluogi gwasanaethau rheng flaen i sicrhau canlyniadau allweddol i bobl a busnesau Casnewydd. Wrth i'r Cyngor barhau i wynebu heriau sylweddol yn y tymor byr, y tymor canolig a'r hirdymor, bydd PNB yn hanfodol i sicrhau bod gwasanaethau yn cael y cymorth a'r gallu angenrheidiol i ateb yr heriau hyn.

Mae chwe thîm gan y gwasanaeth: Adnoddau Dynol; Canolfan Wybodaeth Casnewydd; Gwasanaethau Digidol; Gwella Busnes; CC a Chyfathrebu; a Pholisi, Partneriaeth a Chynnwys Pobl. Er mwyn cefnogi'r sefydliad rydym wedi mabwysiadu dull sy'n hwyluso newid sefydliadol yn unol â'r weledigaeth gorfforaethol trwy:

- Ddarparu gwasanaeth proffesiynol ac integredig wedi'i symleiddio.
- Arwain y gwaith o weithredu'r Strategaeth Ddigidol ar draws y sefydliad a'r tu hwnt.
- Cefnogi Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus 'Casnewydd yn Un' a chyflawni Cynllun Lles 2018-23
- Hyrwyddo Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol ac egwyddor y 5 Ffordd o Weithio ar draws y Cyngor.
- Cefnogi a galluogi gwasanaethau'r Cyngor i gyflawni prosiectau newid strategol
- Sbarduno rheoli perfformiad, rheoli risg a newid diwylliant ar draws y sefydliad.
- Darparu atebion data a gwybodaeth sy'n arwain y sector i sbarduno newid sefydliadol, gwneud penderfyniadau a gwasanaethau o ansawdd uchel
- Hyrwyddo cydlyniant cymunedol ledled Casnewydd
- Sicrhau cydymffurfiaeth â'r Ddeddf Cydraddoldebau a Safonau'r Gymraeg
- Nodi a datblygu arfer sy'n arwain y sector
- Ymgysylltu â rhanddeiliaid a'u cynnwys yn y broses o wneud penderfyniadau strategol.
- Sicrhau bod y staff gennym sy'n gallu gwireddu hyn.
- Sicrhau bod cyfathrebu'n cael ei integreiddio yn holl waith y cyngor i gefnogi cynulleidfa wybodus

Egwyddorion y polisi hwn yw:

- Diwylliant sy'n caniatáu sgysiau agored ac sy'n gadarnhaol, yn gefnogol ac yn galluogi cymryd risg.
- Ymgymryd â heriau mewn modd cadarnhaol a bod yn ffrind beirniadol i'r sefydliad.
- Dull cydlynol sy'n seiliedig ar strategaeth ddiffiniedig ac amcanion a chynllun clir ac sy'n cefnogi'r sefydliad.
- Dull proffesiynol gyda chyfathrebu a disgwyliadau gwell, sy'n cael eu rheoli.
- Darparu arbenigedd, sydd â'r profiad, y cymwysterau a'r wybodaeth sefydliadol gywir.
- Cynnwys y bobl iawn mewn ffordd amserol.

Ar ddechrau blwyddyn 21/22 mae'r gwasanaeth yn parhau i ganolbwyntio ar yr ymateb brys i COVID-19 a'r gwaith adfer dilynol. Mae'r gwasanaeth wedi darparu'r cymorth Argyfyngau Sifil hanfodol o ddechrau'r argyfwng ac yn parhau i wneud, ac mae gwaith polisi a phartneriaeth wedi bod yn bwysicach nag erioed. Mae'r gwasanaethau Digidol a Chanolfan Wybodaeth Casnewydd (CWC) wedi cefnogi'r ffordd newydd o weithio trwy gymorth technoleg a TG, a pharu data i sicrhau bod llythyrau hunanwarchod yn cael eu dosbarthu'n brydlon i bobl sy'n agored i niwed mewn cymunedau ledled Cymru.

Er mwyn cefnogi adferiad parhaus y Cyngor a symud tuag at y 'normal newydd', arweiniodd y gwasanaeth hefyd waith datblygu Nodau Adfer Strategol y Cyngor. Mae'r timau cydraddoldeb a chydlyniant yn gweithio gyda chymunedau lleiafrifol ac ymylol yng Nghasnewydd ac yn cefnogi pobl y mae'r argyfwng iechyd yn effeithio arnynt, ynghyd â materion eraill fel Brexit. Mae'r cynllun gwasanaeth hwn wedi'i ddiwygio yng ngoleuni'r gwaith a'r blaenoriaethau sy'n deillio o'r argyfwng.

Cyllid

Cytunwyd ar gyllideb y Cyngor ar gyfer 2021/22 yng nghyfarfod [y Cyngor](#) ar 3 Mawrth 2021. Ar gyfer 2021/22 mae cyllideb refeniw sylfaenol Pobl a Newid Busnes wedi'i bennu'n £8,005,000. Fel rhan o Gynllunio Ariannol Tymor Canolig y Cyngor, mae Pobl a Newid Busnes wedi nodi arbedion i'w cyflawni dros y pedair blynedd nesaf. Mae'r arbedion canlynol wedi'u nodi yn y tabl isod a gellir cael rhagor o wybodaeth [yma](#).

| Maes arbedion a nodwyd | Arbedion (£) 2021/22 | Arbedion (£) 2022/23 | Arbedion (£) 2023/24 | Arbedion (£) 2024/25 |
|--|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Digido a thrawsnewid prosesau – Gwasanaethau Cyflogaeth | £70,000 | £0 | £0 | £0 |
| Rhesymoli systemau TG ac arbedion contractau cysylltiedig | £90,000 | £12,000 | £0 | £0 |
| Canolfan Wybodaeth Casnewydd – Cwblhau'r gwaith canoli Adnoddau ac Ailstrwythuro | £15,000 | £0 | £0 | £0 |

Nodir buddsoddiadau cyllidebol ar gyfer Pobl a Newid Busnes dros y pedair blynedd nesaf isod a gellir cael rhagor o wybodaeth [yma](#).

| Meysydd Buddsoddi Cyllidebol | Buddsoddiadau (£) 2021/22 | Buddsoddiadau (£) 2022/23 | Buddsoddiadau (£) 2023/24 | Buddsoddiadau (£) 2024/25 |
|---|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| Gwasanaeth Adnoddau a Rennir – Mwy o daliad contract o ganlyniad i ddyfarniad cyflog tybiedig a chost diffyg pensiwn | £53,000 | £55,000 | £0 | £0 |
| Addewid y Cynllun Corfforaethol – Cyflawni dyheadau digidol, gwella seilwaith TG a gwasanaethau digidol eraill. Buddsoddiad sydd ei angen i gyflawni'r addewidion a nodir yn y Cynllun Corfforaethol. | £250,000 | £0 | £0 | £0 |

Y Rhaglen Gyfalaf

Mae Cyngor Casnewydd yn gosod rhaglen gyfalaf helaeth i gyflawni prosiectau/cynlluniau seilwaith allweddol. Mae'r rhestr o gynlluniau a phrosiectau Cyfalaf ar gyfer 2020/21 i'w gweld [yma](#).

Cynllunio'r Gweithlu

Er mwyn cefnogi'r gwaith o gyflawni'r cynllun gwasanaeth, mae'n bwysig llunio cynllun gweithlu sy'n canolbwyntio ar hyfforddi a datblygu staff ac i wella gwydnwch timau i sicrhau newid. Trwy gydweithio â Thîm Adnoddau Dynol y Cyngor, mae'r gwasanaeth wedi nodi'r camau canlynol i'w cyflawni yn 2021/22.

| Cyf. | Cam Gweithredu | Rheswm (Rhesymau) | Amcan(ion) | Swyddog Cyfrifol | Dyddiad Dechrau'r Cam Gweithredu | Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig |
|------|---|---|---|------------------------------|----------------------------------|------------------------------|
| 1 | Cynnal dadansoddiad o ofynion y dyfodol ar ôl Covid. | Sicrhau bod gan PNB strwythur effeithlon ac effeithiol i fodloni gofynion y dyfodol | Ailstrwythuro mewn meysydd perthnasol i fodloni gofynion parhaus. | Pennaeth Pobl a Newid Busnes | 1 Ebrill 2021 | 31 Mawrth 2022 |
| 2 | Gweithio mewn partneriaeth â'r Partner Busnes AD a DS i adolygu cynllunio ar gyfer olyniaeth yn y gyfarwyddiaeth PNB. | Nid oes gan rai meysydd PNB lwybrau gyrfa clir. | Gwella gwydnwch timau PNB, darparu llwybrau gyrfa a gwella'r modd y cedwir staff. | Pennaeth Pobl a Newid Busnes | 1 Ebrill 2021 | 31 Mawrth 2022 |
| 3 | Cynnal dadansoddiad o'r sgiliau presennol, yn enwedig mewn meysydd sy'n hanfodol i fusnes. | Gwydnwch isel mewn meysydd a thimau sy'n feirniadol o fusnes yn y Gyfarwyddiaeth PNB. | Gwella lefelau staffio a gallu timau a datblygu atebion technoleg/digidol. | Pennaeth Pobl a Newid Busnes | 1 Ebrill 2021 | 31 Mawrth 2022 |

Rhaglenni a Phrosiectau

Er mwyn cefnogi'r Cynllun Corfforaethol a/neu cyflawni'r dyletswyddau statudol/newidiadau deddfwriaethol angenrheidiol, mae meysydd gwasanaeth yn ymgymryd â rhaglenni a phrosiectau. Isod ceir rhestr o raglenni a phrosiectau newid mawr parhaus sy'n cael eu harwain ar hyn o bryd gan y Gyfarwyddiaeth Pobl a Newid Busnes.

| Enw'r Rhaglen/ Prosiect | Disgrifiad Byr o'r Rhaglen/ Prosiect a sut mae'n cefnogi'r Cynllun Corfforaethol. | Amcan(ion) Lles a gefnogir | Thema/Themâu Corfforaethol | Dyddiad Disgwyliedig Cwblhau'r Rhaglen / Prosiect |
|-------------------------------------|---|--|----------------------------|---|
| Canolfan Wybodaeth Casnewydd | Mae datblygu Canolfan Wybodaeth Casnewydd yn un o ymrwymadau allweddol y Cyngor (Cyngor Modern) sy'n galluogi'r Cyngor i wneud penderfyniadau ar sail tystiolaeth ac mae'n cefnogi ei ymgyrch i ddarparu data mynediad agored i bawb. | Amcan Lles 7 | Cyngor Modern | Chwarter 4 2021/22 |
| Prosiect y Normal Newydd | <p>Gan adeiladu ar y gwersi a ddysgwyd o argyfwng Covid-19, ymgymerir â gwaith pellach i alluogi'r gweithlu i allu gweithio'n fwy hyblyg o swyddfeydd y Cyngor, gartref ac mewn lleoliadau eraill yn ddiogel.</p> <p>Cydweithio â Newport Norse, Cyfleusterau ac lechyd a Diogelwch i sicrhau bod swyddfeydd y Cyngor yn bodloni gofynion diogelwch angenrheidiol Llywodraeth Cymru a Covid.</p> <p>Cydweithio â'r Gwasanaeth Adnoddau a Rennir i sicrhau bod swyddogion ac Aelodau yn gallu gweithio o bell gan ddefnyddio atebion digidol ac offer priodol. Datblygu polisïau a gweithdrefnau Adnoddau Dynol a fydd yn cefnogi lles a datblygiad staff y sefydliad.</p> | Ddim yn berthnasol | Cyngor Modern | Chwarter 4 2021/22 |
| Cynllun Ynni Ardal Leol | Bydd y Cynllun Ynni Ardal Leol ar gyfer Casnewydd yn darparu map ffordd yn dangos sut bydd y Ddinas yn datgarboneiddio ei systemau ynni yn unol ag ymrwymiad y Llywodraeth i'r DU fod yn garbon niwtral erbyn 2050. Gweithio gyda'r Tîm Lleihau Carbon ac ymgynghorwyr technegol a benodir gan Lywodraeth Cymru. | Amcan Lles 2 - Hyrwyddo twf economaidd ac adfywio wrth amddiffyn yr amgylchedd. | Dinas Ffyniannus | Chwarter 4 2021/22 |

| Enw'r Rhaglen/ Prosiect | Disgrifiad Byr o'r Rhaglen/ Prosiect a sut mae'n cefnogi'r Cynllun Corfforaethol. | Amcan(ion) Lles a gefnogir | Thema/Themâu Corfforaethol | Dyddiad Disgwyliedig Cwblhau'r Rhaglen / Prosiect |
|--|--|--|----------------------------|---|
| Adolygu ac ailddylunio'r wefan gorfforaethol | Datblygu gwefan sy'n haws ei defnyddio gyda gwell llywio, hygyrchedd a dylunio ymatebol fel y gellir ei defnyddio'n effeithiol ar bob dyfais. | Amcanion Lles 1 i 4 | Cyngor Modern | Chwarter 4 2022/23 |
| Trosglwyddo Pridiannau Tir Lleol i'r Gofrestrfa Tir | Fel rhan o waith Cofrestrfa Tir EM i drosglwyddo Cofrestrau Pridiannau Tir Lleol i Gynghorau, datblygu hyn i ddarparu gwasanaeth cwsmeriaid mwy deinamig a rhyngweithiol, gan hwyluso a gwella'r broses ar gyfer chwiliadau tir mewn perthynas â phrynu cartrefi a gwneud y system LLC yn addas i'r diben mewn oes ddigidol. Gan weithio gydag ymgynghorwyr HMLR ac ar draws yr holl gyngor gydag amrywiaeth o randdeiliaid, bydd hyn yn rhaglen waith gyflawni sylweddol. | Amcan Lles 2 - Hyrwyddo twf economaidd ac adfywio wrth amddiffyn yr amgylchedd. | Cyngor Modern | Chwarter 4 2022/23 |

Amcanion a Chamau

Er mwyn cefnogi'r gwaith o gyflawni'r Cynllun Corfforaethol, mae Pobl a Newid Busnes wedi pennu chwe Amcan i'w cyflawni yn 2021/22:

Amcan 1 – Galluogi newid sefydliadol a diwylliannol ar draws y Cyngor i gyflawni ein Cynllun Corfforaethol ac ymgorffori Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru).

Amcan 2 – Cefnogi a sbarduno gwelliant mewn cynllunio sefydliadol, perfformiad a rheoli risg gan gynnwys parhad busnes a chynllunio at argyfwng.

Amcan 3 – Cefnogi'r sefydliad i ddatblygu ei bobl i gyflawni'r Cynllun Corfforaethol a'r tu hwnt.

Amcan 4 – Cefnogi'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus (BGC) a'i bartneriaid i gyflawni Cynllun Lles ar gyfer 2018-23 a'r tu hwnt.

Amcan 5 – Sicrhau bod y Cyngor yn cydymffurfio â deddfwriaeth Cydraddoldeb a'r Gymraeg, a chefnogi'r sefydliad i ddarparu gwasanaethau sy'n hyrwyddo cysylltiadau cymunedol cadarnhaol

Amcan 6 - Ymgorffori cynllunio a darparu cyfathrebu rhagweithiol ym mhob rhan o'r cyngor.

| Amcan 1 | | Galluogi newid sefydliadol a diwylliannol ar draws y Cyngor i gyflawni ein Cynllun Corfforaethol ac ymgorffori Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru). | | | |
|--|---|--|---|---|-------------------------------------|
| Canlyniad(au) yr Amcan | | Bydd cyflawni'r amcan hwn yn sail i'r sefydliad ac yn galluogi'r sefydliad i gyflawni ei Amcanion Lles a'i Themâu/Ymrwymadau Corfforaethol a nodir yn y Cynllun Corfforaethol. Bydd y gwaith hwn hefyd yn helpu'r Cyngor i ymgorffori egwyddorion y 5 ffordd o weithio (Hirdymor/Cydweithredol/Atal/Cynnwys Pobl/Integreiddio) ar draws pob lefel o'r sefydliad. | | | |
| Pa Amcan(ion) Lles a gefnogir gan yr amcan hwn? | | Yr holl Amcanion Lles | | | |
| Pa Thema(au) Corfforaethol a gefnogir gan yr amcan hwn? | | Cyngor Modern | | | |
| Rhif y Cam Gweithredu | Disgrifiad o'r Cam Gweithredu: | Canlyniad(au) y Cam Gweithredu | Cyfrifoldeb am y Cam Gweithredu | Dyddiad Dechrau'r Cam Gweithredu | Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig |
| 1 | Datblygu a chyflawni'r rhaglen arloesi a fydd yn cysoni ac yn sail i gyflawni'r Cynllun Corfforaethol ac yn cefnogi Nodau Adfer Strategol y Cyngor. Sicrhau bod y rhaglen arloesi yn effeithio ar newid diwylliannol ac yn cefnogi egwyddorion Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol. | Galluogi wasanaethau'r Cyngor i gyflawni'r Cynllun Corfforaethol, Nodau Adfer Strategol a gweithgarwch strategol arall yn llwyddiannus. Bydd yn sicrhau fod gwelliannau a newidiadau yn ystyried yr egwyddorion sydd yn Neddf Lles Cenedlaethau'r Dyfodol. | Rheolwr Rhaglenni Gwella Busnes | 1 Ebrill 2019 | 31 Mawrth 2022 |
| 2 | Datblygu a gweithredu strategaeth ymgynghori gyfathrebu gynhwysfawr ar gyfer rhaglen arloesi'r Cyngor. | Mae rhanddeiliaid mewnol ac allanol yn cymryd rhan ac yn cydweithio â'i gilydd i gyflawni'r Cynllun Corfforaethol. | Rheolwr Rhaglenni Gwella Busnes | 1 Ebrill 2019 | 31 Mawrth 2022 |
| 3 | Rheoli'r fframwaith cynllunio strategol gan gynnwys y cylchedau cynllunio gwasanaethau a gwella. | Mae gan y Cyngor fframwaith cynllunio integredig sy'n cyd-fynd â chynllunio'r gweithlu, cynllunio cyllid, perfformiad a risg. Mae'r broses gynllunio yn galluogi'r Cyngor i gyflawni yn erbyn amcanion a rhaglen arloesi'r Cynllun Corfforaethol. Mae rheolwyr yn deall y gofynion. Llywodraethu rheoli perfformiad. | Rheolwr Polisi, Partneriaeth a Chyfranogiad | 1 Ebrill 2021 | 31 Mawrth 2022 |
| 4 | Rheoli gwasanaethau TG effeithiol ar ôl trosglwyddo i'r Gwasanaeth Adnodd a Rennir | Mae'r cyngor yn dibynnu'n helaeth ar dechnoleg a rheoli gwaith yn effeithiol ar y cyd â'r GAR. Mae swyddogaeth ochr | Rheolwr Gwasanaethau Digidol | 1 Ebrill 2021 | 31 Mawrth 2022 |

| Amcan 1 | | Galluogi newid sefydliadol a diwylliannol ar draws y Cyngor i gyflawni ein Cynllun Corfforaethol ac ymgorffori Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru). | | | |
|--|--|---|--|---|-------------------------------------|
| Canlyniad(au) yr Amcan | | Bydd cyflawni'r amcan hwn yn sail i'r sefydliad ac yn galluogi'r sefydliad i gyflawni ei Amcanion Lles a'i Themâu/Ymrwymadau Corfforaethol a nodir yn y Cynllun Corfforaethol. Bydd y gwaith hwn hefyd yn helpu'r Cyngor i ymgorffori egwyddorion y 5 ffordd o weithio (Hirdymor/Cydweithredol/Atal/Cynnwys Pobl/Integreiddio) ar draws pob lefel o'r sefydliad. | | | |
| Pa Amcan(ion) Lles a gefnogir gan yr amcan hwn? | | Yr holl Amcanion Lles | | | |
| Pa Thema(au) Corfforaethol a gefnogir gan yr amcan hwn? | | Cyngor Modern | | | |
| Rhif y Cam Gweithredu | Disgrifiad o'r Cam Gweithredu: | Canlyniad(au) y Cam Gweithredu | Cyfrifoldeb am y Cam Gweithredu | Dyddiad Dechrau'r Cam Gweithredu | Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig |
| | (GAR) drwy sefydlu trefniadau, prosesau a gweithdrefnau rheoli cryf ar ochr cleientiaid wrth eu cadw. | y cleient yn allweddol i sicrhau effeithiolrwydd ac effeithlonrwydd y gwasanaethau a ddarperir yn ogystal â darparu cyfeiriad strategol a thactegol. | | | |
| 5 | Cefnogi a datblygu'r sefydliad i gael gweithlu sydd â grym digidol i fanteisio i'r eithaf ar y cyfleoedd i ddigido a llyfnhau prosesau gan gynnwys datblygu'r seilwaith digidol ar gyfer y Ddinas. | Byddwn yn darparu'r cymorth angenrheidiol gan y Gwasanaethau Digidol, y Ganolfan Wybodaeth a'r Tîm Gwella Busnes i nodi cyfleoedd posibl i fuddsoddi mewn technoleg newydd i ddarparu gwasanaethau a galluogi arbedion effeithlonrwydd hirdymor. Bydd hyn hefyd yn galluogi'r Cyngor i ddiogelu ei seilwaith a'i wasanaethau ar gyfer ei ddefnyddwyr gwasanaethau yn y dyfodol. | Pennaeth Pobl a Newid Busnes | 1 Ebrill 2021 | 31 Mawrth 2022 |
| 6 | Ymgorffori'r defnydd o ddata a gwybodaeth i lywio'r gwaith o ddarparu a datblygu achosion busnes sy'n cefnogi'r Cynllun Corfforaethol a'r Nodau Adfer Strategol. | Cefnogi gwasanaethau i ddefnyddio gwybodaeth/data sy'n seiliedig ar dystiolaeth a fydd yn cefnogi'r gwaith o ddarparu gwasanaethau, achosion busnes a phenderfyniadau strategol. | Rheolwr Canolfan Wybodaeth Casnewydd | 1 Ebrill 2019 | 31 Mawrth 2022 |
| 7 | Cefnogi gwasanaethau i ddatblygu achosion busnes cadarn sy'n seiliedig ar dystiolaeth a chyflawni prosiectau'n llwyddiannus. | Gall gwasanaethau ddatblygu achosion busnes cadarn sy'n seiliedig ar dystiolaeth sy'n galluogi penderfyniadau effeithiol ac sy'n cefnogi'r gwaith o gyflawni Cynllun Corfforaethol y Cyngor. | Rheolwr Rhaglenni Gwella Busnes | 1 Ebrill 2019 | 31 Mawrth 2022 |

| Amcan 1 | | Galluogi newid sefydliadol a diwylliannol ar draws y Cyngor i gyflawni ein Cynllun Corfforaethol ac ymgorffori Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru). | | | |
|--|---|--|---|---|-------------------------------------|
| Canlyniad(au) yr Amcan | | Bydd cyflawni'r amcan hwn yn sail i'r sefydliad ac yn galluogi'r sefydliad i gyflawni ei Amcanion Lles a'i Themâu/Ymrwymadau Corfforaethol a nodir yn y Cynllun Corfforaethol. Bydd y gwaith hwn hefyd yn helpu'r Cyngor i ymgorffori egwyddorion y 5 ffordd o weithio (Hirdymor/Cydweithredol/Atal/Cynnwys Pobl/Integreiddio) ar draws pob lefel o'r sefydliad. | | | |
| Pa Amcan(ion) Lles a gefnogir gan yr amcan hwn? | | Yr holl Amcanion Lles | | | |
| Pa Thema(au) Corfforaethol a gefnogir gan yr amcan hwn? | | Cyngor Modern | | | |
| Rhif y Cam Gweithredu | Disgrifiad o'r Cam Gweithredu: | Canlyniad(au) y Cam Gweithredu | Cyfrifoldeb am y Cam Gweithredu | Dyddiad Dechrau'r Cam Gweithredu | Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig |
| | | Mae'r Tîm Gwella Busnes yn darparu cymorth ac arweiniad arbenigol a fydd yn galluogi gwasanaethau i gyflawni eu rhaglenni a'u prosiectau'n llwyddiannus. | | | |
| 8 | Defnyddio a Diogelu Data yn unol â'r Strategaeth Ddigidol drwy sicrhau bod prosesau llywodraethu data a gwybodaeth yn cael eu defnyddio'n effeithiol. | Byddwn yn sicrhau bod y seilwaith TGCh yn ddiogel ac yn sicrhau bod mesurau parhad busnes cadarn i'w cael a bod data'n cael ei reoli'n ddiogel yn unol â'r Ddeddf Diogelu Data. Byddwn yn gweithio gyda NIH i ddatblygu dull mwy rhagweithiol o ymdrin â data agored i wella hygyrchedd. | Rheolwr Gwasanaethau Digidol | 1 Ebrill 2021 | 31 Mawrth 2022 |
| 9 | Bydd gennym fecanweithiau ar waith i gefnogi sefydliadau trwy adolygiadau rheoleiddio allanol (Archwilio Cymru, Estyn ac AGC) a fydd yn sicrhau bod adroddiadau a chamau rheoli yn cael eu monitro a'u hadrodd i'r lefel gwneud penderfyniadau briodol. | Mae'r sefydliad yn gallu defnyddio canfyddiadau ac argymhellion darparwyr sicrwydd allanol a rheoleiddwyr i wella perfformiad a chyflwyno Cynllun Corfforaethol llwyddiannus. | Rheolwr Polisi, Partneriaeth a Chyfranogiad | 1 Ebrill 2021 | 31 Mawrth 2022 |
| 10 | Rhoi cyngor ac arweiniad i wasanaethau i ymgorffori egwyddorion Deddf Cenedlaethau'r Dyfodol Cymru. | Mae egwyddorion y Ddeddf Lles wedi'u hymgorffori mewn prosesau gwneud penderfyniadau a fydd yn galluogi'r Cyngor i gyflawni ei amcanion. | Rheolwr Polisi, Partneriaeth a Chyfranogiad | 1 Ebrill 2021 | 31 Mawrth 2022 |

| Amcan 1 | | Galluogi newid sefydliadol a diwylliannol ar draws y Cyngor i gyflawni ein Cynllun Corfforaethol ac ymgorffori Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru). | | | |
|--|--|--|---|---|-------------------------------------|
| Canlyniad(au) yr Amcan | | Bydd cyflawni'r amcan hwn yn sail i'r sefydliad ac yn galluogi'r sefydliad i gyflawni ei Amcanion Lles a'i Themâu/Ymrwymadau Corfforaethol a nodir yn y Cynllun Corfforaethol. Bydd y gwaith hwn hefyd yn helpu'r Cyngor i ymgorffori egwyddorion y 5 ffordd o weithio (Hirdymor/Cydweithredol/Atal/Cynnwys Pobl/Integreiddio) ar draws pob lefel o'r sefydliad. | | | |
| Pa Amcan(ion) Lles a gefnogir gan yr amcan hwn? | | Yr holl Amcanion Lles | | | |
| Pa Thema(au) Corfforaethol a gefnogir gan yr amcan hwn? | | Cyngor Modern | | | |
| Rhif y Cam Gweithredu | Disgrifiad o'r Cam Gweithredu: | Canlyniad(au) y Cam Gweithredu | Cyfrifoldeb am y Cam Gweithredu | Dyddiad Dechrau'r Cam Gweithredu | Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig |
| 11 | Cyflawni Cynllun Blynyddol Corfforaethol 2020/21 y Cyngor a fydd yn dal drych i berfformiad y Cyngor hyd yma o ran cyflawni ei amcanion Lles a'i Themâu Corfforaethol. | Bydd y Cyngor yn cynhyrchu ei Adroddiad Blynyddol yn unol â Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol a Mesur Llywodraeth Leol 2009. Bydd yr Adroddiad Blynyddol yn galluogi rhanddeiliaid i adolygu cynnydd y Cyngor tuag at gyflawni'r Cynllun Corfforaethol a'i Amcanion Lles. Mae'r Adroddiad Blynyddol ar gael yn Gymraeg a Saesneg. | Rheolwr Polisi, Partneriaeth a Chyfranogiad | 1 Ebrill 2021 | 31 Hydref 2021 |
| 12 | Datblygu Strategaeth Ddigidol newydd sy'n cefnogi cyfeiriad gwasanaethau TG a seilwaith y Cyngor yn y dyfodol. | Mae Cyngor Dinas Casnewydd yn cyflawni'r gwaith nesaf o ran cyflwyno ei Strategaeth Ddigidol sy'n gosod nodau hirdymor ei wasanaethau TG a'i seilwaith i alluogi'r Cyngor i gyflawni ei amcanion wrth foderneiddio ei wasanaethau. | Rheolwr Gwasanaeth Digidol | 1 Ebrill 2020 | 31 Mawrth 2022 |
| 13 | Darparu gwell seilwaith TG i ysgolion gydag Addysg a'r Gwasanaeth Adnodd a Rennir (GAR) yn unol â chyllid "EdTech" Llywodraeth Cymru. | Bydd gwella'r seilwaith TG mewn ysgolion yn galluogi ysgolion i fodloni Safonau Digidol Addysg Llywodraeth Cymru a gwella'r profiad dysgu i athrawon a disgyblion yn ysgolion Casnewydd. | Rheolwr Gwasanaethau Digidol | 1 Ebrill 2021 | 31 Mawrth 2022 |
| 14 | Ysgogi newid diwylliannol drwy ddulliau rheoli pobl newydd a | Daw'r Cyngor yn gyflogwr o ddewis drwy gael arferion modern wrth reoli'r gweithlu, gan osod disgwyliad newydd | Rheolwr Adnoddau Dynol a Datblygu Sefydliadol | 1 Ebrill 2020 | 31 Mawrth 2022 |

| Amcan 1 | | Galluogi newid sefydliadol a diwylliannol ar draws y Cyngor i gyflawni ein Cynllun Corfforaethol ac ymgorffori Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru). | | | |
|--|---|--|--|---|-------------------------------------|
| Canlyniad(au) yr Amcan | | Bydd cyflawni'r amcan hwn yn sail i'r sefydliad ac yn galluogi'r sefydliad i gyflawni ei Amcanion Lles a'i Themâu/Ymrwymadau Corfforaethol a nodir yn y Cynllun Corfforaethol. Bydd y gwaith hwn hefyd yn helpu'r Cyngor i ymgorffori egwyddorion y 5 ffordd o weithio (Hirdymor/Cydweithredol/Atal/Cynnwys Pobl/Integreiddio) ar draws pob lefel o'r sefydliad. | | | |
| Pa Amcan(ion) Lles a gefnogir gan yr amcan hwn? | | Yr holl Amcanion Lles | | | |
| Pa Thema(au) Corfforaethol a gefnogir gan yr amcan hwn? | | Cyngor Modern | | | |
| Rhif y Cam Gweithredu | Disgrifiad o'r Cam Gweithredu: | Canlyniad(au) y Cam Gweithredu | Cyfrifoldeb am y Cam Gweithredu | Dyddiad Dechrau'r Cam Gweithredu | Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig |
| | fydd yn cefnogi ffyrdd newydd y Cyngor o weithio. | sef mai 'pobl, nid proses' yw'r hyn sy'n bwysig. Bydd hyn yn galluogi diwylliant mwy aeddfed, grymusol i ddatblygu a bydd yn cefnogi ffyrdd newydd y Cyngor o weithio yn dilyn pandemig Covid 19. | | | |
| 15 | Datblygu a chefnogi ffordd newydd o weithio yn dilyn pandemig Covid 19. | Galluogi'r gweithlu i allu gweithio'n fwy hyblyg o swyddfeydd y Cyngor, gartref a lleoliadau eraill yn saff a diogel. Sicrhau bod swyddfeydd y Cyngor yn bodloni gofynion diogel angenrheidiol Llywodraeth Cymru a Covid. Bydd yn sicrhau bod swyddogion ac Aelodau yn gallu gweithio o bell gan ddefnyddio atebion digidol ac offer priodol. | Pennaeth Pobl a Newid Busnes | 1 Ebrill 2021 | 31 Mawrth 2022 |
| 16 | Datblygu strategaethau a chynlluniau priodol i gefnogi cyfathrebu a marchnata effeithiol. | | Rheolwr Cyfathrebu Strategol | 1 Ebrill 2020 | 31 Rhagfyr 2021 |
| 17 | Datblygu ymhellach ein dull strategol o gyfathrebu sy'n cyd-fynd â'r blaenoriaethau corfforaethol | Strategaeth gytunedig gyda pholisïau a chynlluniau cyflawni ategol a gymeradwywyd gan y TRhC a'r arweinyddiaeth wleidyddol, wedi'u hymgorffori yn y gwaith o gynllunio gwasanaethau pob maes gwasanaeth, | Rheolwr Cyfathrebu Strategol | 1 Ebrill 2021 | 30 Medi 2021 |

| Amcan 1 | | Galluogi newid sefydliadol a diwylliannol ar draws y Cyngor i gyflawni ein Cynllun Corfforaethol ac ymgorffori Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru). | | | |
|--|---------------------------------------|--|--|---|-------------------------------------|
| Canlyniad(au) yr Amcan | | Bydd cyflawni'r amcan hwn yn sail i'r sefydliad ac yn galluogi'r sefydliad i gyflawni ei Amcanion Lles a'i Themâu/Ymrwymadau Corfforaethol a nodir yn y Cynllun Corfforaethol. Bydd y gwaith hwn hefyd yn helpu'r Cyngor i ymgorffori egwyddorion y 5 ffordd o weithio (Hirdymor/Cydweithredol/Atal/Cynnwys Pobl/Integreiddio) ar draws pob lefel o'r sefydliad. | | | |
| Pa Amcan(ion) Lles a gefnogir gan yr amcan hwn? | | Yr holl Amcanion Lles | | | |
| Pa Thema(au) Corfforaethol a gefnogir gan yr amcan hwn? | | Cyngor Modern | | | |
| Rhif y Cam Gweithredu | Disgrifiad o'r Cam Gweithredu: | Canlyniad(au) y Cam Gweithredu | Cyfrifoldeb am y Cam Gweithredu | Dyddiad Dechrau'r Cam Gweithredu | Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig |
| | | ac yn cefnogi'r holl flaenoriaethau corfforaethol ac amcanion lles | | | |

| Amcan 2 | | Cefnogi ac ysgogi gwelliant mewn cynllunio sefydliadol, perfformiad a rheoli risg gan gynnwys parhad busnes a chynllunio at argyfwng. | | | |
|--|---|--|--|---|-------------------------------------|
| Canlyniad(au) yr Amcan | | Bydd canlyniad(au) yr amcan hwn yn sicrhau bod gan y sefydliad ddull integredig a chyson o gynllunio, rheoli perfformiad a risg (gan gynnwys Parhad Busnes a chynllunio at argyfwng). Bydd hyn yn galluogi'r Cyngor i gefnogi, monitro a gwella perfformiad yn effeithiol. | | | |
| Pa Amcan(ion) Lles a gefnogir gan yr amcan hwn? | | Amcanion Lles | | | |
| Pa Thema(au) Corfforaethol a gefnogir gan yr amcan hwn? | | Cyngor Modern | | | |
| Rhif y Cam Gweithredu | Disgrifiad o'r Cam Gweithredu: | Canlyniad(au) y Cam Gweithredu | Cyfrifoldeb am y Cam Gweithredu | Dyddiad Dechrau'r Cam Gweithredu | Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig |
| 1 | Datblygu a chyfleu fframwaith cynllunio, perfformiad a risg integredig a fydd yn helpu i gyflawni'r Cynllun Corfforaethol, y Cynllun Adfer Strategol a gofynion cynllunio yn y dyfodol. | Gall y Cyngor sicrhau bod Nodau Adfer Strategol ei Amcanion Lles yn cyd-fynd ag Ymrwymadau Corfforaethol, Cynlluniau Gwasanaeth a gwaith rhaglenni/prosiectau allweddol. Mae'r prosesau cynllunio, perfformiad a rheoli risg yn galluogi pob lefel o'r sefydliad i wneud penderfyniadau gwybodus ac amserol. Mae rhaglen newid busnes yn cefnogi amcanion y Cynllun Corfforaethol | Rheolwr Polisi, Partneriaeth a Chyfranogiad Rheolwr Rhaglenni Gwella Busnes | 1 Ebrill 2021 | 31 Mawrth 2022 |

| Amcan 2 | | Cefnogi ac ysgogi gwelliant mewn cynllunio sefydliadol, perfformiad a rheoli risg gan gynnwys parhad busnes a chynllunio at argyfwng. | | | |
|--|---|---|---|---|-------------------------------------|
| Canlyniad(au) yr Amcan | | Bydd canlyniad(au) yr amcan hwn yn sicrhau bod gan y sefydliad ddull integredig a chyson o gynllunio, rheoli perfformiad a risg (gan gynnwys Parhad Busnes a chynllunio at argyfwng). Bydd hyn yn galluogi'r Cyngor i gefnogi, monitro a gwella perfformiad yn effeithiol. | | | |
| Pa Amcan(ion) Lles a gefnogir gan yr amcan hwn? | | Amcanion Lles | | | |
| Pa Thema(au) Corfforaethol a gefnogir gan yr amcan hwn? | | Cyngor Modern | | | |
| Rhif y Cam Gweithredu | Disgrifiad o'r Cam Gweithredu: | Canlyniad(au) y Cam Gweithredu | Cyfrifoldeb am y Cam Gweithredu | Dyddiad Dechrau'r Cam Gweithredu | Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig |
| 2 | Helpu'r Cyngor i ddatblygu trefniadau llywodraethu cadarn sy'n monitro'r gwaith o gyflawni rhaglenni a phrosiectau strategol sy'n cyd-fynd â phrosesau cyllid, Adnoddau Dynol, cynllunio, perfformiad a rheoli risg y Cyngor. | Bod trefniadau llywodraethu cadarn ar waith sy'n cefnogi, monitro a rhoi sicrwydd ynghylch cyflawni rhaglenni a phrosiectau strategol y Cyngor. Bod trefniadau llywodraethu'n cyd-fynd â phrosesau Cyllid, cynllunio, perfformiad a risg y Cyngor sy'n gallu gwneud penderfyniadau effeithiol a rhoi sicrwydd. | Rheolwr Rhaglenni Gwella Busnes | 1 Ebrill 2019 | 31 Mawrth 2022 |
| 3 | Cefnogi'r gwaith o ddatblygu, monitro a gweithredu blaengynllun y Cyngor i sicrhau bod amcanion y sefydliad yn cael eu cyflawni'n briodol ac o fewn amserlenni y cytunwyd arnynt. | Cyflawni prosiectau a rhaglenni strategol hanfodol sefydliadol. Rhoi cymorth ac arweiniad i arweinwyr prosiectau ar draws y sefydliad er mwyn gallu cyflawni prosiectau o fewn gwasanaethau. | Rheolwr Rhaglenni Gwella Busnes | 1 Ebrill 2019 | 31 Mawrth 2022 |
| 4 | Chwarae rhan annatod yn y broses rheoli newid er mwyn sicrhau bod mentrau newid yn gynaliadwy ac wedi'u hymgorffori yn y sefydliad. | Cyflawnwyd ar lefel prosiect gan ddefnyddio adroddiadau Cau Prosiect effeithiol, adroddiadau Gwersi a Ddysgwyd a throsglwyddo gweithredol. | Rheolwr Rhaglenni Gwella Busnes | 1 Ebrill 2021 | 31 Mawrth 2022 |
| 5 | Sicrhau bod y sefydliad yn bodloni ei ofynion o dan y Ddeddf Argyfyngau Sifil Posibl drwy gyflawni'r rhaglen waith Argyfyngau Sifil Posibl. | Cyflawni rhaglen waith Argyfyngau Sifil Posibl ar gyfer y flwyddyn. Cefnogir y sefydliad ym mhob agwedd ar argyfyngau sifil posibl a chynllunio parhad busnes. | Rheolwr Polisi, Partneriaeth a Chyfranogiad | 1 Ebrill 2019 | 31 Mawrth 2022 |

| Amcan 2 | | Cefnogi ac ysgogi gwelliant mewn cynllunio sefydliadol, perfformiad a rheoli risg gan gynnwys parhad busnes a chynllunio at argyfwng. | | | |
|--|---|--|--|---|-------------------------------------|
| Canlyniad(au) yr Amcan | | Bydd canlyniad(au) yr amcan hwn yn sicrhau bod gan y sefydliad ddull integredig a chyson o gynllunio, rheoli perfformiad a risg (gan gynnwys Parhad Busnes a chynllunio at argyfwng). Bydd hyn yn galluogi'r Cyngor i gefnogi, monitro a gwella perfformiad yn effeithiol. | | | |
| Pa Amcan(ion) Lles a gefnogir gan yr amcan hwn? | | Amcanion Lles | | | |
| Pa Thema(au) Corfforaethol a gefnogir gan yr amcan hwn? | | Cyngor Modern | | | |
| Rhif y Cam Gweithredu | Disgrifiad o'r Cam Gweithredu: | Canlyniad(au) y Cam Gweithredu | Cyfrifoldeb am y Cam Gweithredu | Dyddiad Dechrau'r Cam Gweithredu | Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig |
| | | Gweithio'n effeithiol mewn partneriaeth yn ei le. | | | |
| 5.1 | Sicrhau bod y sefydliad yn datblygu ac yn cynnal trefniadau parhad busnes ar lefelau corfforaethol a gwasanaeth, gan gwmpasu'r holl wasanaethau hanfodol. | Trefniadau parhad busnes cadarn ar waith ar lefel gorfforaethol a lefel gwasanaeth. Diweddarwyd trefniadau parhad busnes ar gyfer yr holl wasanaethau hanfodol. | Rheolwr Argyfyngau Sifil Posibl | 3 Gorffennaf 2019 | 31 Rhagfyr 2021 |
| 5.2 | Cefnogi swyddogion dyletswydd Aur a threfniadau cynllunio at argyfwng y Cyngor i gefnogi a gwneud penderfyniadau effeithiol. | Mae swyddogion dyletswydd Aur yn effeithiol yn eu rôl mewn argyfwng. Mae swyddogion Aur yn deall eu rolau a'u cyfrifoldebau. Rheoli a chyfathrebu effeithiol os bydd digwyddiadau. | Rheolwr Argyfyngau Sifil Posibl | 1 Ebrill 2020 | 31 Mawrth 2022 |
| 6 | Archwilio cyfleoedd i ddatblygu llwyfan Data Agored er mwyn hwyluso cyhoeddi data'n rhagweithiol o dan Ryddid Gwybodaeth | Cyhoeddi data'n rhagweithiol ar gyfer gwell argaeledd, lles y cyhoedd a lleihau ceisiadau Rhyddid Gwybodaeth | Rheolwr Gwasanaethau Digidol | 1 Ebrill 2021 | 31 Mawrth 2022 |
| 7 | Darparu hyfforddiant a datblygiad gwasanaethau'r Cyngor ar ymagwedd y Cyngor at gynllunio, perfformiad a rheoli risg. | Mae swyddogion ar draws y gwasanaethau yn gwella eu dealltwriaeth o reoli perfformiad a rheoli risg. Bydd hyn yn galluogi'r Cyngor i ddangos yn effeithiol sut y mae'n cyflawni Amcanion Lles a Chynllun Corfforaethol y Cyngor ac yn rheoli ei risgiau. | Partner Busnes Perfformiad ac Ymchwil | 1 Ebrill 2020 | 31 Mawrth 2022 |

| Amcan 2 | | Cefnogi ac ysgogi gwelliant mewn cynllunio sefydliadol, perfformiad a rheoli risg gan gynnwys parhad busnes a chynllunio at argyfwng. | | | |
|--|---|--|--|---|-------------------------------------|
| Canlyniad(au) yr Amcan | | Bydd canlyniad(au) yr amcan hwn yn sicrhau bod gan y sefydliad ddull integredig a chyson o gynllunio, rheoli perfformiad a risg (gan gynnwys Parhad Busnes a chynllunio at argyfwng). Bydd hyn yn galluogi'r Cyngor i gefnogi, monitro a gwella perfformiad yn effeithiol. | | | |
| Pa Amcan(ion) Lles a gefnogir gan yr amcan hwn? | | Amcanion Lles | | | |
| Pa Thema(au) Corfforaethol a gefnogir gan yr amcan hwn? | | Cyngor Modern | | | |
| Rhif y Cam Gweithredu | Disgrifiad o'r Cam Gweithredu: | Canlyniad(au) y Cam Gweithredu | Cyfrifoldeb am y Cam Gweithredu | Dyddiad Dechrau'r Cam Gweithredu | Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig |
| 8 | Cefnogi Grŵp Gorchwyl a Gorffen Brexit y Cyngor i baratoi ar gyfer trefniadau wedi gadael yr Undeb Ewropeaidd ar gyfer y Cyngor a Chasnewydd. | Mae'r Cyngor yn gallu cynllunio, rheoli a chyflawni gweithgareddau ei wasanaethau a'i weithrediadau craidd yn effeithiol yn dibynnu ar ganlyniadau trafodaethau'r DG a'r UE. | Partner Busnes Perfformiad ac Ymchwil | 1 Ebrill 2021 | 30 Medi 2021 |
| 9 | Datblygu a galluogi'r gweithlu'n ddigidol trwy ddatblygu atebion system arloesol a gwella mynediad i ddata, hysbysrwydd a gwybodaeth reoli. | Bydd cyflawni'r cam gweithredu hwn yn gwella mynediad i ddata ac yn galluogi hunanwasanaeth. Bydd yn galluogi'r wybodaeth ddiweddaraf i wneud penderfyniadau ar sail gwybodaeth a lleihau dyblygu ymdrechion. Bydd y gwaith hwn hefyd yn cynyddu ymwybyddiaeth o Ganolfan Wybodaeth Casnewydd ar draws y Cyngor a'i bartneriaid. | Rheolwr Canolfan Wybodaeth Casnewydd | 1 Ebrill 2020 | 31 Mawrth 2022 |
| 12 | Archwilio cyfleoedd i wella gwydnwch ceisiadau a fydd yn galluogi datblygiad parhaus ac yn gwella effeithlonrwydd. | Bydd cyflawni'r cam gweithredu hwn trwy gydweithio â'r GAR a phartneriaid yn gwella cywirdeb systemau'r Cyngor. Bydd y gwaith hwn hefyd yn gwella diogelwch a gallu'r systemau i wella ei swyddogaethau ac unrhyw ddatblygiadau system yn y dyfodol. | Rheolwr Canolfan Wybodaeth Casnewydd | 1 Ebrill 2020 | 31 Mawrth 2022 |
| 13 | Rheoli a chyflwyno'r ymateb Argyfyngau Sifil Posibl i bandemig COVID-19 | Trefniadau rheoli a gwneud penderfyniadau effeithiol ar waith i ymateb yn briodol i'r argyfwng. | Rheolwr Argyfyngau Sifil Posibl | 1 Ebrill 2020 | 31 Mawrth 2022 |

| Amcan 2 | | Cefnogi ac ysgogi gwelliant mewn cynllunio sefydliadol, perfformiad a rheoli risg gan gynnwys parhad busnes a chynllunio at argyfwng. | | | |
|--|--|--|--|---|-------------------------------------|
| Canlyniad(au) yr Amcan | | Bydd canlyniad(au) yr amcan hwn yn sicrhau bod gan y sefydliad ddull integredig a chyson o gynllunio, rheoli perfformiad a risg (gan gynnwys Parhad Busnes a chynllunio at argyfwng). Bydd hyn yn galluogi'r Cyngor i gefnogi, monitro a gwella perfformiad yn effeithiol. | | | |
| Pa Amcan(ion) Lles a gefnogir gan yr amcan hwn? | | Amcanion Lles | | | |
| Pa Thema(au) Corfforaethol a gefnogir gan yr amcan hwn? | | Cyngor Modern | | | |
| Rhif y Cam Gweithredu | Disgrifiad o'r Cam Gweithredu: | Canlyniad(au) y Cam Gweithredu | Cyfrifoldeb am y Cam Gweithredu | Dyddiad Dechrau'r Cam Gweithredu | Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig |
| | | Gweithio o fewn partneriaethau rhanbarthol tuag at adferiad. Gwasanaeth wedi'u cefnogi wrth wneud penderfyniadau ac mewn ymateb brys. | | | |
| 14 | Datblygu'r defnydd o dechnoleg ddigidol ar gyfer cysylltiadau cyhoeddus, cyfathrebu a darparu gwasanaethau. i edrych arna i. | Gwella cyfleoedd i gael gwybodaeth trwy gyflwyno sianeli cyfathrebu digidol newydd a gwell. Gwella boddhad cwsmeriaid ac enw da'r awdurdod trwy alluogi mynediad haws i wybodaeth. | Rheolwr Cyfathrebu Strategol | 1 Ebrill 2021 | 31 Mawrth 2022 |
| 15 | Ymgorffori cynllunio cyfathrebu o fewn y gwasanaeth a'r broses gynllunio | Cefnogi cynllunio cyfathrebu effeithiol, gan nodi cyfleoedd a risgiau i enw da'r sefydliad. | Rheolwr Cyfathrebu Strategol | 1 Ebrill 2021 | 31 Mawrth 2022 |
| 16 | Parhau i reoli a chyflwyno'r ymateb cyfathrebu i bandemig COVID-19 | Mae cyfathrebu effeithiol yn allweddol i ddealltwriaeth a chydymffurfiaeth preswylwyr. Bydd gwaith yn parhau gyda phartneriaid i gefnogi'r broses adfer. | Rheolwr Cyfathrebu Strategol | 1 Ebrill 2021 | 31 Mawrth 2022 |
| 17 | Ystyried goblygiadau'r Bil Llywodraeth Leol a sicrhau bod y gofynion perfformiad yn cael eu bodloni. | Deallir gofynion y Bil Llywodraeth Leol ac mae prosesau perthnasol ar waith i gefnogi hyn o ran perfformiad, | Pennaeth PNB (a rennir gyda Phennaeth Dysgu ac Adnoddau) | 1 Ebrill 2021 | 31 Mawrth 2022 |
| 18 | Ymgymryd â gwaith cynllunio ac ymgysylltu ar gyfer y | Er mwyn cefnogi'r fersiwn nesaf o'r Cynllun Corfforaethol yn 2022, byddwn | Pennaeth Pobl a Newid Busnes / | 1 Ebrill 2021 | 31 Mawrth 2022 |

| Amcan 2 | | Cefnogi ac ysgogi gwelliant mewn cynllunio sefydliadol, perfformiad a rheoli risg gan gynnwys parhad busnes a chynllunio at argyfwng. | | | |
|--|--|--|--|---|-------------------------------------|
| Canlyniad(au) yr Amcan | | Bydd canlyniad(au) yr amcan hwn yn sicrhau bod gan y sefydliad ddull integredig a chyson o gynllunio, rheoli perfformiad a risg (gan gynnwys Parhad Busnes a chynllunio at argyfwng). Bydd hyn yn galluogi'r Cyngor i gefnogi, monitro a gwella perfformiad yn effeithiol. | | | |
| Pa Amcan(ion) Lles a gefnogir gan yr amcan hwn? | | Amcanion Lles | | | |
| Pa Thema(au) Corfforaethol a gefnogir gan yr amcan hwn? | | Cyngor Modern | | | |
| Rhif y Cam Gweithredu | Disgrifiad o'r Cam Gweithredu: | Canlyniad(au) y Cam Gweithredu | Cyfrifoldeb am y Cam Gweithredu | Dyddiad Dechrau'r Cam Gweithredu | Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig |
| | Cynllun Corfforaethol nesaf yn 2022 gyda rhanddeiliaid a phartneriaid allweddol. | yn ymgymryd â chyfrës o waith ymgysylltu a chynllunio. Hunanfyfyrir ar yr hyn a gyflwynodd y Cyngor yng Nghynllun Corfforaethol 2017-22 a dysgu o argyfwng Covid i nodi Amcanion Lles a chamau i gefnogi'r amcanion. | Rheolwr Polisi, Partneriaeth a Chynnwys Pobl | | |

| Amcan 3 | | Cefnogi'r sefydliad i ddatblygu ei bobl i gyflawni'r Cynllun Corfforaethol a'r tu hwnt. | | | |
|--|--|---|---|---|-------------------------------------|
| Canlyniad(au) yr Amcan | | Mae'r amcan hwn yn cefnogi'r sefydliad i ddefnyddio ei ased pwysicaf - pobl. Bydd canlyniad(au) yr amcan hwn yn helpu'r sefydliad i fanteisio i'r eithaf ar botensial ei holl staff; sicrhau bod y sgiliau cywir ganddynt; a galluogi gwydnwch/hyblygrwydd y gweithlu i fodloni gofynion ac anghenion ei randdeiliaid yn y dyfodol. | | | |
| Pa Amcan(ion) Lles a gefnogir gan yr amcan hwn? | | Pob Amcan Lles | | | |
| Pa Thema(au) Corfforaethol a gefnogir gan yr amcan hwn? | | Cyngor Modern | | | |
| Rhif y Cam Gweithredu | Disgrifiad o'r Cam Gweithredu: | Canlyniad(au) y Cam Gweithredu | Cyfrifoldeb am y Cam Gweithredu | Dyddiad Dechrau'r Cam Gweithredu | Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig |
| 1 | Bydd angen i ni gynllunio'r gweithlu er mwyn deall beth yw anghenion sgiliau'r dyfodol a'r galw i ddarparu ein gwasanaethau. | Canllawiau cynllunio'r gweithlu sydd ar gael i reolwyr ac yn rhan annatod o ailgynllunio gwasanaethau. Deallir gofynion y gweithlu ar ôl pandemig COVID-19. | Rheolwr Adnoddau Dynol a Datblygu Sefydliadol | 1 Ebrill 2021 | 31 Mawrth 2022 |

| Amcan 3 | | Cefnogi'r sefydliad i ddatblygu ei bobl i gyflawni'r Cynllun Corfforaethol a'r tu hwnt. | | | |
|--|---|---|---|---|-------------------------------------|
| Canlyniad(au) yr Amcan | | Mae'r amcan hwn yn cefnogi'r sefydliad i ddefnyddio ei ased pwysicaf - pobl. Bydd canlyniad(au) yr amcan hwn yn helpu'r sefydliad i fanteisio i'r eithaf ar botensial ei holl staff; sicrhau bod y sgiliau cywir ganddynt; a galluogi gwydnwch/hyblygrwydd y gweithlu i fodloni gofynion ac anghenion ei randdeiliaid yn y dyfodol. | | | |
| Pa Amcan(ion) Lles a gefnogir gan yr amcan hwn? | | Pob Amcan Lles | | | |
| Pa Thema(au) Corfforaethol a gefnogir gan yr amcan hwn? | | Cyngor Modern | | | |
| Rhif y Cam Gweithredu | Disgrifiad o'r Cam Gweithredu: | Canlyniad(au) y Cam Gweithredu | Cyfrifoldeb am y Cam Gweithredu | Dyddiad Dechrau'r Cam Gweithredu | Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig |
| 2 | Gwasanaethau Digidol yn darparu cymorth a chyngor priodol ar bob lefel o'r sefydliad | Gall Gwasanaethau Digidol ddarparu cymorth a chyngor i fanteisio ar ddatblygiadau technolegol ac i wella effeithlonrwydd staff wrth ddarparu Gwasanaethau'r Cyngor. Bydd y tîm hefyd yn darparu hyfforddiant a datblygiad parhaus i staff yn ymwneud â Diogelu Data, Rhyddid Gwybodaeth a gofynion deddfwriaethol eraill. | Rheolwr Gwasanaethau Digidol | 1 Ebrill 2021 | 31 Mawrth 2022 |
| 3 | Mae'r Tîm Polisi, Partneriaeth a Chynnwys yn rhoi cyngor, arweiniad a hyfforddiant i'r sefydliad. | Mae rheolwyr a swyddogion yn deall eu rôl a'u cyfraniad tuag at gyflawni'r Cynllun Lles, y Cynllun Corfforaethol. Mae'r cam gweithredu hwn hefyd yn helpu'r Cyngor i fodloni ei ofynion deddfwriaethol o dan Ddeddf Lles Cenedlaethau'r Dyfodol, Safonau'r Gymraeg, a Deddfwriaeth Cydraddoldeb gan gynnwys y ddyletswydd economaidd-gymdeithasol. | Rheolwr Polisi, Partneriaeth a Chyfranogiad | 1 Ebrill 2021 | 31 Mawrth 2022 |
| 4 | Darparu cymorth a chyngor priodol ar bob lefel o'r sefydliad wrth gymeradwyo, datblygu a gweithredu rhaglenni a phrosiectau portffolio. | Defnyddio trefniadau llywodraethu effeithiol a dogfennau prosiect i gynorthwyo'r broses o wneud penderfyniadau. | Rheolwr Rhaglenni Gwella Busnes | 1 Ebrill 2021 | 31 Mawrth 2022 |

| Amcan 3 | | Cefnogi'r sefydliad i ddatblygu ei bobl i gyflawni'r Cynllun Corfforaethol a'r tu hwnt. | | | |
|--|---|---|---|---|-------------------------------------|
| Canlyniad(au) yr Amcan | | Mae'r amcan hwn yn cefnogi'r sefydliad i ddefnyddio ei ased pwysicaf - pobl. Bydd canlyniad(au) yr amcan hwn yn helpu'r sefydliad i fanteisio i'r eithaf ar botensial ei holl staff; sicrhau bod y sgiliau cywir ganddynt; a galluogi gwydnwch/hyblygrwydd y gweithlu i fodloni gofynion ac anghenion ei randdeiliaid yn y dyfodol. | | | |
| Pa Amcan(ion) Lles a gefnogir gan yr amcan hwn? | | Pob Amcan Lles | | | |
| Pa Thema(au) Corfforaethol a gefnogir gan yr amcan hwn? | | Cyngor Modern | | | |
| Rhif y Cam Gweithredu | Disgrifiad o'r Cam Gweithredu: | Canlyniad(au) y Cam Gweithredu | Cyfrifoldeb am y Cam Gweithredu | Dyddiad Dechrau'r Cam Gweithredu | Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig |
| 5 | Gweithredu dull sefydliadol strategol a chyfan o reoli talent gyda llwybrau i ddatblygu a chefnogi cynllunio olyniaeth. | Mae llwybrau gyrfa ar waith i alluogi'r gweithlu i ddeall yr opsiynau posibl ar gyfer datblygu gyrfa | Rheolwr Adnoddau Dynol a Datblygu Gweithredol | 1 Ebrill 2019 | 31 Mawrth 2022 |
| 6 | Cefnogi gweithlu iach, gan alluogi'r rhai â chyflyrau iechyd hirdymor i gyfrannu at amcanion y sefydliad. | Adolygu'r ffordd y caiff lles yn y gwaith ei hyrwyddo a'i reoli, gan sicrhau bod arferion yn cyd-fynd â dyhead 2020 Ennill y wobr aur am safonau iechyd corfforaethol. Cefnogir cyflogeion yn eu gwaith wedi COVID. | Rheolwr Adnoddau Dynol a Datblygu Gweithredol | 1 Ebrill 2020 | 31 Mawrth 2022 |
| 7 | Denu a recriwtio dechreuwyd newydd o gefndir eang, amrywiol sydd wedi ac sy'n gallu datblygu'r sgiliau, y gwerthoedd a'r priodoleddau cywir mewn ffordd fodern a digidol. | Adolygir y broses recriwtio a dethol a sefydlir ffyrdd newydd o recriwtio. Recriwtio sy'n seiliedig ar werthoedd yw sail denu a recriwtio. Cefnogir recriwtio digidol. | Rheolwr Adnoddau Dynol a Datblygu Gweithredol | 1 Ebrill 2020 | 31 Mawrth 2022 |
| 8 | Cefnogi gweithwyr gyda'u hiechyd a'u lles wrth ddychwelyd i'r gwaith ac addasu i'r ffyrdd newydd o weithio ar ôl COVID-19. | Iechyd a lles cyflogeion a rheolwyr yn cael eu cefnogi wrth ddychwelyd i'r gwaith a'u galluogi i addasu i ffyrdd newydd o weithio. Gweithredu polisïau a chanllawiau i gefnogi'r broses. | Rheolwr Adnoddau Dynol a Datblygu Gweithredol | 1 Gorffennaf 2020 | 31 Mawrth 2022 |

| Amcan 4 | | Cefnogi'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus (BGC) a'i bartneriaid i gyflawni Cynllun Lles 2018-23 a'r tu hwnt. | | | |
|--|--|---|---|---|-------------------------------------|
| Canlyniad(au) yr Amcan | | Bydd cyflawni'r amcan hwn yn galluogi'r BGC i gyflawni yn erbyn ei amcanion a nodir yng Nghynllun Lles 2018-23 a thu hwnt. Bydd yr amcan hwn hefyd yn galluogi newid diwylliannol i'r Cyngor a'i bartneriaid wrth ymgorffori egwyddorion (Hirdymor/Atal/Cydweithredol/Integreiddio/Cynnwys) Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol yn ei arferion gwaith a'i brosesau gwneud penderfyniadau. | | | |
| Pa Amcan(ion) Lles a gefnogir gan yr amcan hwn? | | Pob Amcan Lles | | | |
| Pa Thema(au) Corfforaethol a gefnogir gan yr amcan hwn? | | Cyngor Modern | | | |
| Rhif y Cam Gweithredu | Disgrifiad o'r Cam Gweithredu: | Canlyniad(au) y Cam Gweithredu | Cyfrifoldeb am y Cam Gweithredu | Dyddiad Dechrau'r Cam Gweithredu | Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig |
| 1 | Ystod o weithgareddau ymgysylltu a ddarperir gan gynnwys hwyluso'r Panel Dinasyddion, Fforwm 50+ a'r Cyngor Ieuenctid. Cefnogir rheolwyr ar draws yr holl wasanaethau i gynnwys dinasyddion yn y broses o wneud penderfyniadau. Ystyrir barn dinasyddion wrth gynllunio a darparu gwasanaethau. Cyflawni'r Addewid Pobl Ifanc. | Fforymau cyfranogi cynaliadwy ac effeithiol gan gynnwys cyngor ieuenctid, Fforwm 50+, panel dinasyddion, gweithgareddau ac adborth Mekanweithiau adborth effeithiol, gan gynnwys Wi-Fi ar fysis ac arolygon ar-lein. Mae penderfyniadau sefydliadol yn adlewyrchu'r gofyniad i gymryd rhan. Cyngor Ieuenctid Casnewydd yn ymwneud â datblygu polisi'r Cyngor ac yn cefnogi 'llais' pobl ifanc mewn materion sy'n effeithio arnynt. Cefnogi'r Cyngor i ddeall yr effaith y mae pandemig Covid-19 a'r cyfnodau clo wedi'i chael ar gymunedau ledled Casnewydd. | Rheolwr Polisi, Partneriaeth a Chyfranogiad | 1 Ebrill 2019 | 31 Mawrth 2022 |
| 2 | Mae gweithgarwch ymgysylltu yn mynd rhagddo tuag at gymryd rhan a chyfranogiad er mwyn cyflawni Amcan Lles 4, Nodau Adfer Strategol ac ymrwymiadau'r Cynllun Corfforaethol. | Darparu cyllidebu cyfranogol a dulliau sy'n seiliedig ar asedau. Ceisiadau llwyddiannus am gyllid i gefnogi cymunedau. Gweithio gyda'r Comisiwn Tegwch i gydgyhyrchu gwell ymgysylltu a chyfranogiad â chymunedau. Cefnogi rheolwyr wrth ymgysylltu â dinasyddion. | Rheolwr Polisi, Partneriaeth a Chyfranogiad | 1 Ebrill 2021 | 31 Mawrth 2022 |

| Amcan 4 | | Cefnogi'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus (BGC) a'i bartneriaid i gyflawni Cynllun Lles 2018-23 a'r tu hwnt. | | | |
|--|--|---|---|---|-------------------------------------|
| Canlyniad(au) yr Amcan | | Bydd cyflawni'r amcan hwn yn galluogi'r BGC i gyflawni yn erbyn ei amcanion a nodir yng Nghynllun Lles 2018-23 a thu hwnt. Bydd yr amcan hwn hefyd yn galluogi newid diwylliannol i'r Cyngor a'i bartneriaid wrth ymgorffori egwyddorion (Hirdymor/Atal/Cydweithredol/Integreiddio/Cynnwys) Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol yn ei arferion gwaith a'i brosesau gwneud penderfyniadau. | | | |
| Pa Amcan(ion) Lles a gefnogir gan yr amcan hwn? | | Pob Amcan Lles | | | |
| Pa Thema(au) Corfforaethol a gefnogir gan yr amcan hwn? | | Cyngor Modern | | | |
| Rhif y Cam Gweithredu | Disgrifiad o'r Cam Gweithredu: | Canlyniad(au) y Cam Gweithredu | Cyfrifoldeb am y Cam Gweithredu | Dyddiad Dechrau'r Cam Gweithredu | Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig |
| 3 | Gweithio'n agos gyda phartneriaid i sicrhau ein bod yn darparu gwell gwasanaethau, yn seiliedig ar dystiolaeth glir, wrth nodi ac ymateb i heriau polisi. Cyflawni'r Cynllun Lles trwy'r BGC. a datblygu'r Cynllun nesaf ar gyfer 2023 ymlaen. | Aelodaeth a chyfarfodydd BGC effeithiol. Cydlynu ymyriadau a ffrydiau gwaith y BGC. Cynnwys y BGC mewn gwaith adfer ar ôl Covid-19. Cyflawni gofynion Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol ac ymrwymadau'r Cynllun Lles, | Rheolwr Polisi, Partneriaeth a Chyfranogiad | 1 Ebrill 2019 | 31 Mawrth 2022 |
| 4 | Gwaith y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus wedi'i gydlynu a'i hwyluso. Cydlynu'r gwaith sydd ei angen i sicrhau bod gofyniad Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol yn cael ei weithredu yn 2021/22. | Aelodaeth a chyfarfodydd partneriaeth Casnewydd yn Un effeithiol. Cydlynu is-grwpiau sy'n cyflawni gweithgareddau'r Cynllun Lles. Cwblhawyd adolygu partneriaethau rhanbarthol. | Rheolwr Polisi, Partneriaeth a Chyfranogiad | 1 Ebrill 2021 | 31 Mawrth 2022 |
| 5 | Dull cydlynol sy'n seiliedig ar dystiolaeth o ymdrin â phartneriaeth weithredol gan gynnwys prosiectau diogelwch cymunedol, amgylcheddol a gwella iechyd ledled Casnewydd yn unol â'r Cynllun Lles. | Aelodaeth a chyfarfodydd partneriaeth Casnewydd Ddiogelach effeithiol. Cydlynu Casnewydd Ddiogelach, yr is-grwpiau a gweithgarwch cysylltiedig. Cefnogi Cymunedau gyda'u hadferiad ar ôl Covid-19. | Rheolwr Polisi, Partneriaeth a Chyfranogiad | 1 Ebrill 2021 | 31 Mawrth 2022 |

| Amcan 4 | | Cefnogi'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus (BGC) a'i bartneriaid i gyflawni Cynllun Lles 2018-23 a'r tu hwnt. | | | |
|--|---|---|---|---|-------------------------------------|
| Canlyniad(au) yr Amcan | | Bydd cyflawni'r amcan hwn yn galluogi'r BGC i gyflawni yn erbyn ei amcanion a nodir yng Nghynllun Lles 2018-23 a thu hwnt. Bydd yr amcan hwn hefyd yn galluogi newid diwylliannol i'r Cyngor a'i bartneriaid wrth ymgorffori egwyddorion (Hirdymor/Atal/Cydweithredol/Integreiddio/Cynnwys) Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol yn ei arferion gwaith a'i brosesau gwneud penderfyniadau. | | | |
| Pa Amcan(ion) Lles a gefnogir gan yr amcan hwn? | | Pob Amcan Lles | | | |
| Pa Thema(au) Corfforaethol a gefnogir gan yr amcan hwn? | | Cyngor Modern | | | |
| Rhif y Cam Gweithredu | Disgrifiad o'r Cam Gweithredu: | Canlyniad(au) y Cam Gweithredu | Cyfrifoldeb am y Cam Gweithredu | Dyddiad Dechrau'r Cam Gweithredu | Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig |
| 6 | Datblygu gwaith Comisiwn Tegwch Casnewydd. Gweithio i ymgorffori gwaith y Comisiwn Tegwch ym mhroses gwneud penderfyniadau CDC. | Mae'r Comisiwn Tegwch yn ymwneud â gwaith y Cyngor a'r sector cyhoeddus ehangach. Cefnogir yr ymateb i'r broses flynyddol o bennu'r gyllideb. Mae gwaith y Comisiwn Tegwch yn cael ei gyfleu drwy'r cyfryngau a'r wefan. Cynnal cysylltiadau â Chyngor leuenctid Casnewydd a'r fforwm 50+. Cefnogi gwaith Adfer Covid 19 a datblygu strategaethau a chynllunio ar gyfer y dyfodol. | Rheolwr Polisi, Partneriaeth a Chyfranogiad | 1 Ebrill 2021 | 31 Mawrth 2022 |
| 7 | Cefnogi Fforwm y Lluoedd Arfog i gydlynu a gwella gwasanaethau i gyn-filwyr, lluoedd arfog presennol a'u teuluoedd | Aelodaeth a chyfarfodydd effeithiol o Fforwm y Lluoedd Arfog. Mentrau rhanbarthol a lleol a gefnogir yn ôl y gofyn. Ceisiadau llwyddiannus am gyllid a gwaith partneriaeth | Rheolwr Polisi, Partneriaeth a Chyfranogiad | 1 Ebrill 2020 | 31 Mawrth 2022 |
| 8 | Cydweithio rhwng CWC, Partneriaeth, Polisi a Chyfranogiad a phartneriaid i ddatblygu dadansoddeg data daearyddol i gefnogi penderfyniadau sy'n seiliedig ar dystiolaeth ar gyfer y Cyngor | Bydd cyflawni'r cam gweithredu hwn yn galluogi'r BGC i ddatblygu proffiliau Lles a Dadansoddiadau Sefyllfaoedd ar gyfer Casnewydd a data daearyddol arall er mwyn gallu gwneud penderfyniadau sy'n seiliedig ar dystiolaeth. | Rheolwr Canolfan Wybodaeth Casnewydd | 1 Ebrill 2019 | 31 Mawrth 2022 |

| Amcan 4 | | Cefnogi'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus (BGC) a'i bartneriaid i gyflawni Cynllun Lles 2018-23 a'r tu hwnt. | | | |
|--|---|---|---|---|-------------------------------------|
| Canlyniad(au) yr Amcan | | Bydd cyflawni'r amcan hwn yn galluogi'r BGC i gyflawni yn erbyn ei amcanion a nodir yng Nghynllun Lles 2018-23 a thu hwnt. Bydd yr amcan hwn hefyd yn galluogi newid diwylliannol i'r Cyngor a'i bartneriaid wrth ymgorffori egwyddorion (Hirdymor/Atal/Cydweithredol/Integreiddio/Cynnwys) Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol yn ei arferion gwaith a'i brosesau gwneud penderfyniadau. | | | |
| Pa Amcan(ion) Lles a gefnogir gan yr amcan hwn? | | Pob Amcan Lles | | | |
| Pa Thema(au) Corfforaethol a gefnogir gan yr amcan hwn? | | Cyngor Modern | | | |
| Rhif y Cam Gweithredu | Disgrifiad o'r Cam Gweithredu: | Canlyniad(au) y Cam Gweithredu | Cyfrifoldeb am y Cam Gweithredu | Dyddiad Dechrau'r Cam Gweithredu | Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig |
| | a phartneriaid lleol a rhanbarthol. | CWC yn cefnogi datblygiad yr Asesiad o'r Effaith ar y Gymuned i ddeall effaith Covid-19 ar draws cymunedau'r Cyngor. | | | |
| 9 | Datblygu a hwyluso gwaith partneriaeth trwy ddatblygu dulliau effeithiol a phriodol o rannu gwybodaeth. | Gwneud penderfyniadau ar sail tystiolaeth mewn gweithgarwch partneriaeth | Rheolwr Polisi, Partneriaeth a Chyfranogiad | 1 Ebrill 2021 | 31 Mawrth 2022 |
| 10 | Gweithio gyda chydweithwyr yn rhanbarth Gwent ar waith i gefnogi gofynion Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol a themâu cyffredin trwy Gynlluniau Lles yn 2021/22. | Nodwyd cyfleoedd ar gyfer gwaith rhanbarthol a chyllid. Adolygiad o drefniadau partneriaeth rhanbarthol a BGC rhanbarthol arfaethedig. Cymorth i fentrau Gwent gyfan ac elwa ohonynt. | Rheolwr Polisi, Partneriaeth a Chyfranogiad | 1 Ebrill 2021 | 31 Mawrth 2022 |
| 11 | Parhau i weithio gyda'r BGC i hwyluso cyfathrebu cydlynol | Adolygu a chyflawni strategaeth gyfathrebu'r BGC a sicrhau bod yr holl bartneriaid allweddol yn ymwybodol o'r broses ac yn ymrwymo iddi | Rheolwr Cyfathrebu Strategol | 1 Ebrill 2021 | 31 Mawrth 2022 |

| Amcan 5 | | Sicrhau bod y Cyngor yn cydymffurfio â deddfwriaeth Cydraddoldeb a'r Gymraeg, a chefnogi'r sefydliad i ddarparu gwasanaethau sy'n hyrwyddo cysylltiadau cymunedol cadarnhaol | | | |
|--|---|--|--|---|-------------------------------------|
| Canlyniad(au) yr Amcan | | Bydd cyflawni'r amcan hwn yn sicrhau bod holl weithgareddau, llunio polisiâu a phenderfyniadau'r Cyngor yn bodloni'r gofynion a nodir yn Safonau'r Gymraeg, Deddf Cydraddoldeb 2010 a Dyletswydd Cydraddoldeb gysylltiedig y Sector Cyhoeddus yng Nghymru. | | | |
| Pa Amcan(ion) Lles a gefnogir gan yr amcan hwn? | | Amcan Lles 4 – Adeiladu cymunedau cydlynol a chynaliadwy. | | | |
| Pa Thema(au) Corfforaethol a gefnogir gan yr amcan hwn? | | Cyngor Modern Cymunedau Cryf | | | |
| Rhif y Cam Gweithredu | Disgrifiad o'r Cam Gweithredu: | Canlyniad(au) y Cam Gweithredu | Cyfrifoldeb am y Cam Gweithredu | Dyddiad Dechrau'r Cam Gweithredu | Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig |
| 1 | Cyflawni Cynllun Cydraddoldeb Strategol yr Awdurdod gan sicrhau bod amcanion yn cael eu cyflawni a sicrhau bod CDC yn cyflawni'r holl ddyletswyddau eraill o dan y Ddeddf Cydraddoldeb. | Cyngor yn cydymffurfio â'r dyletswyddau a nodir yn Neddf Cydraddoldeb 2010; Ystyrir yr effaith ar gydraddoldeb a lliniaru yn briodol wrth gynllunio, penderfynu a llunio polisiâu; Mae anghydraddoldebau'n cael eu lleihau ar gyfer pobl sy'n rhannu Nodweddion Gwarchoddedig; Mae staff yn ymwybodol o'u cyfrifoldebau o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010 Mae'r Ddyletswydd Economaidd-gymdeithasol wedi'i hymgorffori ym mhrosesau priodol y cyngor. | Rheolwr Cymunedau Cysylltiedig | 1 Ebrill 2021 | 31 Mawrth 2022 |
| 2 | Cyflawni yn erbyn Cynllun Cydlyniant Cymunedol Llywodraeth Cymru yn 2021/22 a'r amodau a nodir yn y trefniadau ariannu ar gyfer Swyddogion Cydlyniant Cymunedol newydd. | Mae tensiynau cymunedol yn cael eu monitro a'u lliniaru Mae cymunedau'n gallu gwrthsefyll risgiau gan gynnwys troseddau casineb a radicaleiddio Gwladolion yr UE yn teimlo eu bod yn cael eu cefnogi a'u croesawu yn y ddinas Mae effaith Brexit ar y gymuned yn cael ei lleihau cymaint â phosibl. Effaith COVID ar gymunedau yn cael ei ddeall a'r rhaglen yn ymateb yn effeithiol i densiynau cymunedol ac yn creu | Rheolwr Cymunedau Cysylltiedig | 1 Ebrill 2021 | 31 Mawrth 2022 |

| Amcan 5 | | Sicrhau bod y Cyngor yn cydymffurfio â deddfwriaeth Cydraddoldeb a'r Gymraeg, a chefnogi'r sefydliad i ddarparu gwasanaethau sy'n hyrwyddo cysylltiadau cymunedol cadarnhaol | | | |
|--|--|--|--|---|-------------------------------------|
| Canlyniad(au) yr Amcan | | Bydd cyflawni'r amcan hwn yn sicrhau bod holl weithgareddau, llunio polisiâu a phenderfyniadau'r Cyngor yn bodloni'r gofynion a nodir yn Safonau'r Gymraeg, Deddf Cydraddoldeb 2010 a Dyletswydd Cydraddoldeb gysylltiedig y Sector Cyhoeddus yng Nghymru. | | | |
| Pa Amcan(ion) Lles a gefnogir gan yr amcan hwn? | | Amcan Lles 4 – Adeiladu cymunedau cydlynol a chynaliadwy. | | | |
| Pa Thema(au) Corfforaethol a gefnogir gan yr amcan hwn? | | Cyngor Modern Cymunedau Cryf | | | |
| Rhif y Cam Gweithredu | Disgrifiad o'r Cam Gweithredu: | Canlyniad(au) y Cam Gweithredu | Cyfrifoldeb am y Cam Gweithredu | Dyddiad Dechrau'r Cam Gweithredu | Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig |
| | | ymdeimlad cyffredin o hunaniaeth ar draws y ddinas . | | | |
| 3 | Monitro, adolygu a sicrhau cydymffurfiaeth â Safonau'r Gymraeg yr Awdurdod, wrth fynd ati i hyrwyddo'r Gymraeg, yn fewnol ac ar draws y ddinas yn 2021/22. | Mae'r Cyngor yn cydymffurfio â gofynion deddfwriaethol. Mae'r staff yn ymwybodol o'u cyfrifoldebau o dan Safonau'r Gymraeg. Mae'r broses o gynllunio, polisi a gwneud penderfyniadau yn cael eu llywio gan ystyriaethau o ran y Gymraeg. Mae gwasanaethau'r Cyngor yn cynnig darpariaeth weithredol trwy gyfrwng y Gymraeg. Mae cymunedau a phartneriaid yn cymryd rhan gadarnhaol yn agenda'r Gymraeg. Mae CDC yn denu ac yn datblygu mwy o siaradwyr Cymraeg. | Rheolwr Cymunedau Cysylltiedig | 1 Ebrill 2021 | 31 Mawrth 2022 |
| 4 | Gweithio tuag at weithlu sy'n cynrychioli'r gymuned y mae'n ei gwasanaethu, yn ymgorffori cydraddoldeb yn ei phrosesau mewnol, ac yn creu diwylliant cynhwysol sy'n cadw ac yn datblygu gweithwyr o gefndiroedd amrywiol, gan gynnwys siaradwyr Cymraeg. | Mae staff o grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi ac y gwrandewir arnynt. Defnyddir camau cadarnhaol yn effeithiol i fynd i'r afael â meysydd lle mae tangynrychiolaeth ar bob lefel. Mae gwell monitro demograffig yn arwain at gynllunio gweithlu'n well. | Rheolwr Cymunedau Cysylltiedig | 1 Ebrill 2020 | 31 Mawrth 2022 |

| Amcan 5 | | Sicrhau bod y Cyngor yn cydymffurfio â deddfwriaeth Cydraddoldeb a'r Gymraeg, a chefnogi'r sefydliad i ddarparu gwasanaethau sy'n hyrwyddo cysylltiadau cymunedol cadarnhaol | | | |
|--|--|---|--|---|-------------------------------------|
| Canlyniad(au) yr Amcan | | Bydd cyflawni'r amcan hwn yn sicrhau bod holl weithgareddau, llunio polisiâu a phenderfyniadau'r Cyngor yn bodloni'r gofynion a nodir yn Safonau'r Gymraeg, Deddf Cydraddoldeb 2010 a Dyletswydd Cydraddoldeb gysylltiedig y Sector Cyhoeddus yng Nghymru. | | | |
| Pa Amcan(ion) Lles a gefnogir gan yr amcan hwn? | | Amcan Lles 4 – Adeiladu cymunedau cydlynol a chynaliadwy. | | | |
| Pa Thema(au) Corfforaethol a gefnogir gan yr amcan hwn? | | Cyngor Modern Cymunedau Cryf | | | |
| Rhif y Cam Gweithredu | Disgrifiad o'r Cam Gweithredu: | Canlyniad(au) y Cam Gweithredu | Cyfrifoldeb am y Cam Gweithredu | Dyddiad Dechrau'r Cam Gweithredu | Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig |
| | | Mae cynrychiolaeth weladwy yn arwain at well ymddiriedaeth a hyder gan gymunedau. | | | |
| 5 | Datblygu Strategaeth Integreiddio ar gyfer Casnewydd, gan ganolbwyntio ar ein dull o ymdrin â cheiswyr lloches, ffoaduriaid ac ymfudwyr a chyfrannu at Gynllun Gweithredu Cenedl Noddfa Llywodraeth Cymru. | Tynnir sylw'n rheolaidd at negeseuon cadarnhaol am ymfudo. Mae croeso i newydd-ddyfodiaid i Gasnewydd, ac mae gwasanaethau priodol ar gael iddynt. Mae gwasanaethau, penderfyniadau a llunio polisiâu yn ystyried yr effaith ar ffoaduriaid, ceiswyr lloches ac ymfudwyr. Mae teuluoedd yn parhau i gael eu hadsefydlu o dan Gynllun Adsefydlu'r DU wedi'i integreiddio â gwasanaethau eraill. | Rheolwr Cymunedau Cysylltiedig | 1 Ebrill 2020 | 31 Mawrth 2022 |
| 6 | Datblygu ac olrhain asesiad o'r effaith ar y gymuned i ddeall yr effaith a gafodd pandemig Covid-19 a'r cyfyngiadau clo ychwanegol ar Gymunedau Casnewydd | Deall pa effaith a gafodd mesurau cyfnod clo ar gymunedau ac yn enwedig y rhai sy'n agored i niwed ac ar y cyrion. Hysbysu ac argymhell i'r Cyngor am feysydd datblygu a chamau gweithredu i wella'r broses o adfer y cymunedau yr effeithiwyd fwyaf arnynt gan Covid-19. Llywio prosesau cynllunio ac asesu adferiad strategol a gweithredol yng Nghasnewydd yn y dyfodol. | Rheolwr Cymunedau Cysylltiedig | 1 Ebrill 2021 | 30 Medi 2022 |

| Amcan 6 | | Ymgorffori cynllunio a darparu cyfathrebu rhagweithiol ym mhob rhan o'r cyngor. | | | |
|--|--|---|--|---|-------------------------------------|
| Canlyniad(au) yr Amcan | | Bydd cyflawni'r amcan hwn yn galluogi'r sefydliad i gyfathrebu'n well â phreswylwyr, partneriaid a rhanddeiliaid mewn modd cydlynol ac effeithiol. Mae cyfathrebu effeithiol yn cefnogi boddhad cwsmeriaid, ymgysylltu, enw da a delwedd. Bydd cyfathrebu gwbl integredig hefyd yn cynorthwyo pob rhan o'r cyngor i gyflawni ei hamcanion allweddol ei hun. Er mwyn cefnogi hyn, bydd dull strategol yr awdurdod o gyfathrebu, a gefnogir gan bolisiau a chynlluniau, yn cael ei ddatblygu; bydd sianeli cyfathrebu corfforaethol yn cael eu hehangu/gwella; a bydd data sy'n cefnogi gweithredu effeithiol yn cael ei gasglu. | | | |
| Pa Amcan(ion) Lles a gefnogir gan yr amcan hwn? | | Pob Amcan Lles. | | | |
| Pa Thema(au) Corfforaethol a gefnogir gan yr amcan hwn? | | Pob thema gorfforaethol | | | |
| Rhif y Cam Gweithredu | Disgrifiad o'r Cam Gweithredu: | Canlyniad(au) y Cam Gweithredu | Cyfrifoldeb am y Cam Gweithredu | Dyddiad Dechrau'r Cam Gweithredu | Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig |
| 1 | Datblygu dull cyfathrebu strategol a chynllunio ar gyfer yr awdurdod | Cymeradwywyd y strategaeth gan y TRhC a'r arweinyddiaeth wleidyddol ac fe'i hymgorfforwyd yn y broses o gynllunio gwasanaethau. | Rheolwr Cyfathrebu Strategol | 1 Ebrill 2021 | 30 Medi 2021 |
| 2 | Adolygu a diweddarau'r holl bolisiau cyfathrebu | Bydd polisiau effeithiol ar waith i gefnogi a hwyluso'r strategaeth gyfathrebu, gan adlewyrchu'r newidiadau i'r awdurdod, y cyfryngau a'r brand a'r ddelwedd gorfforaethol. | Rheolwr Cyfathrebu Strategol | 1 Ebrill 2021 | 30 Medi 2021 |
| 3 | Cynlluniau cyflawni cyfathrebu | Gweithio gyda phenaethiaid gwasanaethau/uwch reolwyr i ddatblygu cynlluniau cyflawni cyfathrebu yn unol â chynlluniau gwasanaethau, gan gefnogi blaengynllunio, dyrannu adnoddau'n effeithiol a sicrhau eu bod yn cyd-fynd â blaenoriaethau corfforaethol. | Rheolwr Cyfathrebu Strategol | 1 Ebrill 2021 | 31 Rhagfyr 2021 |
| 4 | Datblygu data a gwybodaeth gyfathrebu | Bydd dadansoddiad datblygedig o wybodaeth sy'n gysylltiedig â dadansoddiad cynulleidfaoedd a gwybodaeth yn y cyfryngau yn ein helpu i dargedu cyfathrebu'n fwy penodol. | Rheolwr Cyfathrebu Strategol | 1 Ebrill 2021 | 31 Rhagfyr 2021 |
| 5 | Datblygu technegau cyfathrebu lleol | Mwy o ddealltwriaeth a defnydd o gyfathrebu cymunedol wedi'i dargedu | Rheolwr Cyfathrebu Strategol | 1 Ebrill 2021 | 31 Mawrth 2021 |

| Amcan 6 | | Ymgorffori cynllunio a darparu cyfathrebu rhagweithiol ym mhob rhan o'r cyngor. | | | |
|--|---------------------------------------|---|--|---|-------------------------------------|
| Canlyniad(au) yr Amcan | | Bydd cyflawni'r amcan hwn yn galluogi'r sefydliad i gyfathrebu'n well â phreswylwyr, partneriaid a rhanddeiliaid mewn modd cydlynol ac effeithiol. Mae cyfathrebu effeithiol yn cefnogi boddhad cwsmeriaid, ymgysylltu, enw da a delwedd. Bydd cyfathrebu gwbl integredig hefyd yn cynorthwyo pob rhan o'r cyngor i gyflawni ei hamcanion allweddol ei hun. Er mwyn cefnogi hyn, bydd dull strategol yr awdurdod o gyfathrebu, a gefnogir gan bolisiau a chynlluniau, yn cael ei ddatblygu; bydd sianeli cyfathrebu corfforaethol yn cael eu hehangu/gwella; a bydd data sy'n cefnogi gweithredu effeithiol yn cael ei gasglu. | | | |
| Pa Amcan(ion) Lles a gefnogir gan yr amcan hwn? | | Pob Amcan Lles. | | | |
| Pa Thema(au) Corfforaethol a gefnogir gan yr amcan hwn? | | Pob thema gorfforaethol | | | |
| Rhif y Cam Gweithredu | Disgrifiad o'r Cam Gweithredu: | Canlyniad(au) y Cam Gweithredu | Cyfrifoldeb am y Cam Gweithredu | Dyddiad Dechrau'r Cam Gweithredu | Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig |
| | | trwy lwyfannau cyfredol fel grwpiau Facebook a WhatsApp | | | |
| 6 | Gwella presenoldeb ar-lein y Cyngor | Adolygu ac ailddatblygu gwefan y Cyngor i'w wneud yn fwy hwylus ei defnyddio, gwella integreiddio â llwyfannau gwasanaethau cwsmeriaid a sicrhau ei bod yn cyd-fynd ag agenda ddigidol y cyngor. | Rheolwr Cyfathrebu Strategol | 1 Ebrill 2021 | 31 Mawrth 2021 |

Mesurau Perfformiad

| Mesur Perfformiad (Gwybodaeth Reoli Genedlaethol / Leol) | Targed 2021/22 | Perfformiad Gwirioneddol 2020/21 | Perfformiad Gwirioneddol 2019/20 | Perfformiad Gwirioneddol 2018/19 |
|--|------------------------------------|--|--|--|
| Cenedlaethol - Diwrnodau Salwch a Gollwyd yn Genedlaethol | 9.23 diwrnod | 7.28 diwrnod | 11.49 diwrnod | 10.1 diwrnod |
| Cenedlaethol - Nifer y prentisiaid ar gynlluniau prentisiaeth cydnabyddedig ffurfiol fesul 1,000 o weithwyr | 20 fesul 1,000 o gyflogeion | 29.36 fesul 1,000 o gyflogeion | 6 fesul 1,000 o gyflogeion | 36 fesul 1,000 o gyflogeion |
| Lleol - Canran yr ymatebion Rhyddid Gwybodaeth a gwblhawyd mewn pryd | 88% | 90.8% | 91.4% | 90.38% |
| Lleol - Canran yr ymatebion i Geisiadau Gwrthrych am Wybodaeth a gwblhawyd mewn pryd | 75% | 60% | 71.9% | Ddim ar gael |
| Lleol - Nifer y gweithwyr sy'n cwblhau hyfforddiant corfforaethol i godi ymwybyddiaeth o'r Gymraeg. | 50 | 48 | Ddim ar gael | Ddim ar gael |
| Lleol – Nifer y cwynion sy'n ymwneud â'r Gymraeg a gymerwyd gan Gyngor Dinas Casnewydd | 0 | Dim data | Ddim ar gael | Ddim ar gael |
| Lleol - Nifer y cwynion am y Gymraeg a dderbyniwyd trwy Gomisiynydd y Gymraeg. | 0 | 0 | Ddim ar gael | Ddim ar gael |
| Lleol - Nifer y cwynion am y Gymraeg a gadarnhawyd gan Gomisiynydd y Gymraeg. | 0 | 0 | Ddim ar gael | Ddim ar gael |
| Lleol – Cyfraddau presenoldeb staff sy'n cwblhau hyfforddiant iaith Gymraeg a ddarperir yn allanol. | 80% | Dim data | Ddim ar gael | Ddim ar gael |
| Lleol - Nifer y cyflogeion sydd wedi cael hyfforddiant Prevent PVE | 100 | 145 | 81 | 208 |
| Lleol - Nifer y bobl ifanc sy'n cymryd rhan weithredol yng ngwaith Cyngor Ieuenctid Casnewydd | 12 | 13 | 25 | 11 |
| Lleol - Canran y rheolwyr sy'n cynnal gwiriadau staff rheolaidd. | 80% | Dim data | 53.06% | Ddim ar gael |
| Lleol - Nifer y staff sy'n derbyn Hyfforddiant Cydraddoldeb | 200 | 7 | Ddim ar gael | Ddim ar gael |
| Lleol - Cyfanswm nifer y dilynwyr cyfryngau cymdeithasol | 34,000 | 37,223 | I'w gadarnhau | I'w gadarnhau |

Rheoli Risg

| Enw'r Risg | Perchennog y Risg | Risg Gorfforaethol neu Risg Gwasanaeth |
|--|---------------------------------|--|
| Brexit Y DU yn gadael yr UE a'r effaith ariannol/weithredol ar wasanaethau. | Pennaeth Pobl a Newid Busnes | Risg Gorfforaethol |
| Diogelwch a Diogeledd Canol y Ddinas Gweithredoedd bwriadol sy'n achosi peryglon i bobl, adeileddau, cyfleustodau ac enw da ac yn cael effaith economaidd. | Pennaeth Pobl a Newid Busnes | Risg Gorfforaethol |
| Seiberddiogelwch Rheoli a diogelu systemau TGCh y Cyngor. | Pennaeth Pobl a Newid Busnes | Risg Gorfforaethol |
| Covid-19 Mae pandemig Covid 19 wedi peryglu gallu gweithredol y Cyngor i ddarparu ei wasanaethau, cefnogi pobl sy'n agored i niwed ledled Casnewydd ac ymdrin â'r effaith economaidd ar yr economi leol ac ehangach. | Pennaeth Pobl a Newid Busnes | Risg Gorfforaethol |
| Parhad Busnes Ni all y Cyngor ddarparu ei wasanaethau oherwydd digwyddiadau sylweddol | Rheolwr Argyfyngau Sifil Posibl | Risg Gwasanaeth |
| Deddf Diogelu Data Diffyg cydymffurfiaeth â Deddf Diogelu Data 2018 | Rheolwr Gwasanaethau Digidol | Risg Gwasanaeth |
| Deddf Cydraddoldeb Diffyg cydymffurfiaeth â deddfwriaeth cydraddoldeb (gan gynnwys dyletswydd economaidd-gymdeithasol). | Rheolwr Cymunedau Cysylltiedig | Risg Gwasanaeth |
| Gwasanaethau TG a Seilwaith Darparu Gwasanaethau TG a seilwaith sy'n cefnogi gwasanaethau'r Cyngor | Pennaeth Pobl a Newid Busnes | Risg Gwasanaeth |
| Safonau'r Gymraeg Diffyg cydymffurfiaeth â Safonau'r Gymraeg | Rheolwr Cymunedau Cysylltiedig | Risg Gwasanaeth |
| Niferoedd a Gallu'r Gweithlu Ni all y Cyngor gyflawni'r Cynllun Corfforaethol gan nad oes ganddo ddigon o staff na'r gallu o fewn y gweithlu. | Rheolwr AD a DS | Risg Gwasanaeth |
| Rheoli Rhaglenni a Phrosiectau Niferoedd a Gallu'r Gweithlu Ni all y Cyngor gyflawni'r Rhaglen Newid gan nad oes ganddo ddigon o staff na'r gallu o fewn y gweithlu i reoli'r rhaglenni/prosiectau. | Rheolwr Tîm Gwella Busnes | Risg Gwasanaeth |
| Cydlyniant Cymunedol Mae cydlyniant cymunedol yn cael ei beryglu neu y terfir arno. | Rheolwr Cymunedau Cysylltiedig | Risg Gwasanaeth |