
Cyngor Dinas Casnewydd
Cynllun Gwella 2016-18
Crynodeb

Cyngor Dinas Casnewydd

Awdurdod unedol yw Cyngor Dinas Casnewydd, sy'n gyfrifol am weinyddu pob agwedd ar lywodraeth leol mewn un haen ar gyfer ardal benodol. Cafodd y Cyngor ei ffurfio'n fwrdeistref sirol yn 1996 a chafodd statws dinas yn 2002. Hwn yw'r 8fed Cyngor mwyaf yng Nghymru ac mae'n darparu'r holl wasanaethau o bwys, megis addysg, hamdden, tai, gwasanaethau cymdeithasol, cynllunio a phriffyrdd.

Mae 50 o Gynghorwyr ac mae gennym weinyddiaeth Lafur ers yr etholiad ym mis Mai 2012 pan etholwyd 37 o aelodau Llafur, 10 o aelodau Ceidwadol, 2 aelod Annibynnol ac 1 aelod o'r Democratiaid Rhyddfrydol. Mae'r Cyngor yn cyflogi tua 5,700 o bobl ac mae ganddo gyllideb o £ 264 miliwn.

Fel y nodwyd yng Nghynllun Corfforaethol y Cyngor ar gyfer 2012-2017, mae cyllid y sector cyhoeddus ar hyn o bryd yn wynebu toriadau na welwyd mo'u tebyg o'r blaen. Bydd y Cyngor yn canolbwyntio'n bennaf ar nodi'r ffordd orau o sianelu ei ymdrechion i sicrhau bod y ddinas yn ffynnu ac yn llwyddo –a bydd prosiectau'n cael eu hategu gan ein penderfyniad i wella lles holl ddinasyddion Casnewydd.

Diben y Cynllun Gwella yw dangos bod y Cyngor yn cyflawni ei ddyletswydd dan Fesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2009 i sicrhau gwelliant parhaus. Mae'r Cynllun Gwella yn canolbwyntio ar wyth Amcan Gwella, sef meysydd gwaith lle rydym yn bwriadu gwneud gwahaniaeth sylweddol i wasanaethau a chanlyniadau a 'gwella bywydau pobl'.

Mae'r Cynllun Gwella yn adeiladu ar Gynllun Corfforaethol y Cyngor a Chynllun Integredig Sengl y Bwrdd Gwasanaethau Lleol (y cynllun cyffredinol ar gyfer Casnewydd). Ni fwriedir i'r Cynllun Gwella ddisgrifio holl waith y Cyngor o ddydd i ddydd. I gael rhagor o wybodaeth am y manylion hynny, gweler Cynlluniau Gwasanaeth y Cyngor.

Crynodeb o Amcanion y Cynllun Gwella

Yr wyth Amcan Gwella ar gyfer Casnewydd yn 2016/17

Mae'r wyth Amcan Gwella a ddewiswyd ar gyfer 15/16 wedi'u grwpio o dan themâu'r Cynllun Corfforaethol:

Dinas Ofalgar

1. Helpu Pobl Hŷn i Fyw'n Fwy Annibynnol

Gan weithio gyda Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan ac asiantaethau partner mae Rhwydweithiau Gofal Cymdogaeth (RhGCau) wedi'u datblygu sy'n cynnwys pob darparwr Gofal Sylfaenol, iechyd a gofal cymdeithasol cymunedol sy'n gweithredu yng Ngorllewin, Dwyrain a Gogledd y ddinas o fewn ffiniau sy'n cyd-fynd, fwy neu lai, â ffiniau'r Tîm o amgylch y Clwstwr, ac maent wedi mabwysiadu nifer o flaenoriaethau a fabwysiadwyd i wella iechyd a lles y boblogaeth, y mae llawer ohonynt yn cyfrannu at y gwaith sy'n cael ei wneud o dan thema Iechyd a Lles i gyflawni Cynllun Integredig Sengl Casnewydd.

2. Sicrhau bod pobl yn cael y gwasanaethau cymdeithasol cywir i ddiwallu eu hanghenion

Byddwn yn helpu pobl i nodi a chyflawni'r canlyniadau y maent am eu cyflawni, lle y bo'n bosibl, gan ddefnyddio eu syniadau a'u dymuniadau gyda phwyslais ar gydgyhyrchu a defnyddio eu syniadau a'u hadnoddau eu hunain. Byddwn yn helpu pobl ag anghenion gofal a chymorth i gadw'n ddiogel tra'n eu hannog i fyw'n annibynnol a rheoli eu bywydau eu hunain a'u helpu i gymryd risgiau cadarnhaol drwy ddarparu gwasanaethau gofal a chymorth o ansawdd uchel.

Dinas Decach

3. Sicrhau bod modd i bobl gael gafael ar lety addas

Y nod yw sicrhau y gall pobl gael gafael ar lety addas. Ar gyfer y rhan fwyaf o bobl, eu cartrefi yw sylfaen eu bywyd bob dydd ac maent yn hollbwysig i ansawdd eu bywyd. Gall y rhan fwyaf o aelwydydd ddod o hyd i gartrefi drwy gynlluniau perchen-feddiannaeth, y sector rhent cymdeithasol neu, yn gynyddol, y farchnad rent breifat ond mae angen i ni sicrhau bod y cyflenwad o dai yn cydfynd ag anghenion tai lleol a bod cymorth ar gael i aelwydydd unigol na allant ddod o hyd i gartrefi neu y mae eu cartrefi yn anaddas, mewn cyflwr gwael neu mewn perygl

Dinas sy'n Dysgu ac yn Gweithio

4. Adfywio a Datblygu'r Ddinas

Mae'r amcan yn mynd law yn llaw â chyflawni Strategaeth Twf Economaidd y Cyngor, sef 'Pobl, Lleoedd, Ffyniant', a fydd yn parhau i ddatblygu Casnewydd fel 'ardal o newid amlwg, gydag uchelgeisiau uchel, cyflawniad uchel a ffyniant a rennir'

5. Cynorthwyo pobl ifanc i gael addysg, cyflogaeth neu hyfforddiant

Mae tystiolaeth o'r gwaith a wnaed gan yr Athro David Egan (ar ran Sefydliad Joseph Rowntree) yn awgrymu bod ymdrechion i atal pobl ifanc rhag bod yn NEET yn cael mwy o effaith yn yr hirdymor na gwaith a wneir i helpu pobl ifanc NEET i ddychwelyd at ddarpariaeth. Mae Amcan Gwella Cynorthwyo Pobl ifanc i aros mewn addysg, cyflogaeth neu hyfforddiant yn canolbwyntio ar nodi pobl ifanc sydd mewn perygl o ymddieithrio rhag addysg a hyfforddiant yn gynnar, rhannu gwybodaeth a darpariaeth ychwanegol, benodol i ddiwallu anghenion pobl ifanc.

6. Sicrhau'r deilliannau addysgol gorau i blant

Sicrhau ein bod yn ennyn diddordeb ein disgyblion yn effeithiol mewn addysg fel y gallant gael y deilliannau addysg gorau posibl. Mae hyn yn cynnwys dysgwyr sy'n agored i niwed a all fod mewn perygl o fethu â chyrraedd eu lefel cyrhaeddiad ddisgwyliedig.

Dinas Wyrddach ac Iachach

7. Cynyddu cyfraddau ailgylchu

Er mwyn sicrhau bod Casnewydd yn cyflawni amcanion Llywodraeth Cymru o ran cynyddu cyfraddau ailgylchu a'r targedau Ewropeaidd ar gyfer dargyfeirio gwastraff o safleoedd tirlenwi, mae'n rhaid ystyried pob cyfle i ailgylchu a dargyfeirio gwastraff sydd ar gael i'r cyngor a, lle y bo'n gymwys, fanteisio arno.

Bydd Prosiect Gwyrdd yn ymdrin i raddau helaeth a'r angen i ddargyfeirio gwastraff trefol gweddilliol o safleoedd tirlenwi. Felly, bydd yr amcan hwn yn canolbwyntio i raddau helaeth ar annog busnesau a thrigolion yn y ddinas i ailgylchu mwy o wastraff a fydd yn manteisio i'r eithaf ar y potensial sy'n cael ei ddsbarthu a'i drin ar hyn o bryd fel gwastraff gweddilliol.

Dinas sy'n Fwy Diogel

8. Atal Troseddu ac Aildroseddu ymysg pobl ifanc

Prif nod y system cyfiawnder ieuenctid, a sefydlwyd gan adran 37 o Ddeddf Troseddu ac Anhrefn 1998, yw atal troseddu gan blant a phobl ifanc. Mae hyn yn ymwneud ag atal ymddygiad

gwrthgymdeithasol a throseddu; defnydd priodol o Warediadau y Tu Allan i'r Llys er mwyn dargyfeirio pobl ifanc oddi wrth y system cyfiawnder troseddol; lleihau'r gyfradd o aildroseddu profedig a lleihau cyfran y bobl ifanc sy'n cael eu cadw yn y ddalfa. Yn unol â pholisi Llywodraeth Cymru a'r Bwrdd Cyfiawnder Ieuentid, credwn mai gwell atal na gwella ac mai pobl ifanc yw plant yn gyntaf ac wedyn yn droseddwr.

Y Wybodaeth Ddiweddaraf am Argymhellion a Chynigion ar gyfer Gwella Swyddfa Archwilio Cymru

Ym mis Medi 2013, cyhoeddodd yr Archwilydd Cyffredinol ei adroddiad Asesu Corfforaethol Llawn lle cyflwynwyd sawl Argymhelliad a Chynnig ar gyfer Gwella i'r Cyngor. Yn ystod mis Tachwedd a mis Rhagfyr 2014, adolygodd Swyddfa Archwilio Cymru y cynnydd roedd y Cyngor wedi'i wneud o ran gweithredu'r argymhellion a'r cynigion ar gyfer gwella a chyhoeddodd Adolygiad Asesu Corfforaethol ym mis Mai 2015.

Asesu ac Adolygu Corfforaethol

Gellir gweld yr Asesiad Corfforaethol a'r Datganiad mewn ymateb i'r argymhellion a wnaed yn yr Asesiad Corfforaethol o dan adran 20 o Fesur Llywodraeth Leol 2009 drwy glicio ar y dolenni isod:

<http://www.newport.gov.uk/stellent/groups/public/documents/report/cont716631.pdf>

<http://www.newport.gov.uk/stellent/groups/public/documents/article/cont717942.pdf>

Gellir gweld yr Adolygiad Asesu Corfforaethol a'r Datganiad mewn ymateb i'r argymhellion a wnaed o dan adran 20 o Fesur Llywodraeth Leol 2009 drwy glicio ar y dolenni isod:

<https://democracy.newport.gov.uk/documents/s1820/4.1.%20Corporate%20Assessment%20Ca%20binet%20report%2025JUN15.pdf>

<https://democracy.newport.gov.uk/documents/s1821/4.2.%20Corporate%20Assessment%20Review.pdf>

Cynigion Monitro ar gyfer Gwella ac Argymhellion

Mae'r Cabinet yn cael adroddiad monitro bob chwarter ynghylch cynigion ar gyfer Gwella ac argymhellion a cheir y dolenni i'r adroddiadau a ystyriwyd dros y 12 mis diwethaf isod:

Cabinet 8 Mehefin 2015 (tudalen 54 ymlaen)

<https://democracy.newport.gov.uk/documents/s1526/05%20Improvement%20Plan%20-%20Quarter%204%20v3%2015MAY15.pdf>

Cabinet 8 Medi 2015 (tudalen 81 ymlaen)

<https://democracy.newport.gov.uk/documents/s2388/04%20Annual%20Review%20of%20the%2014%2015%20IP%20and%20cover%2019AUG.pdf>

Cabinet 18 Rhagfyr 2015 (tudalen 39 ymlaen)

<https://democracy.newport.gov.uk/documents/s3797/05%20Improvement%20Plan%20-%20Quarter%202%204DEC%20FINAL.pdf>

Cabinet 14 Mawrth 2016 (tudalen 40 ymlaen)

<https://democracy.newport.gov.uk/documents/s4691/05%20Improvement%20Plan%20-%20Quarter%203%20template%20and%20cover%2001MAR16.pdf>

Dweud eich dweud

Mae Cyngor Dinas Casnewydd yn ymrwymedig i wella ein gwasanaethau ac mae'n bwysig ein bod yn gwrandao ar yr hyn y mae gan y gymuned i'w ddweud. Rydym yn croesawu eich sylwadau neu'ch awgrymiadau ar unrhyw adeg o'r flwyddyn. Os bydd gennych unrhyw sylwadau, os hoffech gael rhagor o wybodaeth, neu os hoffech gael copi o'r cynllun hwn cysylltwch â'r:

Tîm Gwella Busnes a Pherfformiad
Cyngor Dinas Casnewydd
Y Ganolfan Ddinesig
Casnewydd
NP20 4UR
E-bost: performance.management@newport.gov.uk
Ffôn: 01633 656656

Amcan Gwella 1

Helpu Pobl Hŷn i Fyw'n Fwy Annibynnol

Dolen i'r Cynllun Corfforaethol: Dinas Ofalgar

Aelodau Arweiniol y Cabinet: Aelod y Cabinet dros Ofal Cymdeithasol a Llesiant

Swyddog Arweiniol: Pennaeth Gwasanaethau i Oedolion a Chymunedau

Beth yw'r Amcan Gwella?

Disgrifiad o'r Amcan Gwella (Egwyddor yn Neddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol: Hirdymor)

Fel rhan o Strategaeth Cymru ar gyfer Gwasanaethau Cychwynnol a Chymuned, 'Gosod y Cyfeiriad', a gyhoeddwyd yn 2009, mae Byrddau Iechyd ledled Cymru wedi sefydlu fframwaith ar gyfer cyflenwi gwasanaethau cychwynnol a chymuned a elwir yn Glystyrau. Ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan mae'r cysyniad wedi'i ehangu, gan gydnabod y cyfraniad a wneir gan asiantaethau partner, a gelwir y clystyrau yn Rhwydweithiau Gofal Cymdogaeth (RhGCau). Mae'r RhGC yn rhwydwaith cydweithredol sy'n cynnwys pob darparwr Gofal Sylfaenol, iechyd a gofal cymdeithasol cymunedol sy'n gweithredu o fewn ffiniau'r ôl troed daearyddol.

Mae tri RhGC wedi'u sefydlu ledled Casnewydd sy'n cwmpasu Gorllewin, Dwyrain a Gogledd y ddinas, gyda ffiniau sy'n cyd-fynd, fwy neu lai, â ffiniau'r Tîm o amgylch y Clwstwr, ac maent wedi mabwysiadu nifer o flaenoriaethau i wella iechyd a lles y boblogaeth, y mae llawer ohonynt yn cyfrannu at y gwaith sy'n cael ei wneud o dan thema Iechyd a Lles i gyflawni Cynllun Integredig Sengl Casnewydd.

Bu Gwasanaethau Cymdeithasol Oedolion Cyngor Dinas Casnewydd yn gweithio gyda chydweithwyr o Fwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan i ddatblygu llwybr integredig ar gyfer pobl hŷn sy'n ceisio nodi'r rhai sydd fwyaf tebygol o fod angen gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol yn y dyfodol. Mae hyn wedi cynnwys gweithio gyda meddygon teulu a'r sector gwirfoddol i roi cynlluniau unigolion a elwir yn "Cynlluniau Cadw'n Iach" ar waith er mwyn cynnal pobl yn eu cartrefi a'u helpu i gymryd cyfrifoldeb am eu lles eu hunain a defnyddio cymorth yn y gymuned a defnyddio gwasanaethau ataliol megis cyfeillio.

Beth rydym yn mynd i'w wneud?

- 1.1 Darparu proses asesu integredig ar gyfer pobl hŷn yn 2015/16 sy'n seiliedig ar y modelau a ddatblygwyd i ategu Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant.
- 1.2 Cyflwyno'r llwybr integredig i bobl hŷn y mae angen gofal a chymorth arnynt yn y gymuned ledled y RhGCau yng Nghasnewydd.
- 1.3 Ailstrwythuro timau gweithredol gwasanaethau cymdeithasol oedolion yn unol ag olion troed y RhGCau

Sut y byddwn yn gwybod?

Mesur	Targed ar gyfer 16/17
1a Darparu pecynnau Teleofal	850
1b Aseiad therapi galwedigaethol ac Adolygiadau	85%
1c Ailalluogi – Nifer y bobl a gafodd eu hailalluogi'n llawn	450
1d Canran yr oedolion a gwblhaodd gyfnod o ailalluogi nad oes ganddynt unrhyw becyn gofal a chymorth chwe mis yn ddiweddarach	40% i'w adolygu ar ôl chwe mis
1e Canran yr oedolion a gafodd gyngor a chymorth gan y gwasanaeth gwybodaeth, cyngor a chymorth ac nad ydynt wedi cysylltu â'r gwasanaeth eto (Dros 75)	38% i'w adolygu ar ôl chwe mis

Partneriaeth: Gyda phwy y mae angen i ni weithio?

Bwriedir cynnal digwyddiadau ymgysylltu â rhanddeiliaid a elwir yn weithdai Llesiant ym mis Mawrth a mis Ebrill gyda phobl a gofalwyr, sefydliadau gwirfoddol a gweithwyr proffesiynol er mwyn eu cyflwyno i lwybr y bobl hŷn a'r Cynllun Cadw'n Iach.

Amcan Gwella 2

Sicrhau bod pobl yn cael y gwasanaethau cymdeithasol cywir i ddiwallu eu hanghenion

Dolen i'r Cynllun Corfforaethol: Dinas Ofalgar

Aelod Arweiniol y Cabinet: Aelod y Cabinet dros Ofal Cymdeithasol a Llesiant

Swyddog Arweiniol: Pennaeth Gwasanaethau i Oedolion a Chymunedau

Beth yw'r Amcan Gwella?

Yn sgil gweithredu Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant disgwylir i ni weithio mewn partneriaeth â phobl y mae angen cymorth gwasanaethau cymdeithasol arnynt a hefyd bobl sy'n cyflawni rôl ofalu. Byddwn yn helpu pobl i nodi a chyflawni'r canlyniadau y maent am eu cyflawni, lle y bo'n bosibl, gan ddefnyddio eu syniadau a'u dymuniadau gyda phwyslais ar gydgyhyrchu a defnyddio eu syniadau a'u hadnoddau eu hunain. Disgwylir i ni helpu pobl ag anghenion gofal a chymorth i gadw'n ddiogel tra'n eu hannog i fyw'n annibynnol a rheoli eu bywydau eu hunain a'u helpu i gymryd risgiau cadarnhaol drwy ddarparu gwasanaethau gofal a chymorth o ansawdd uchel.

Rydym yn gweithio gyda chydweithwyr i ddatblygu proses asesu integredig ar gyfer pobl hŷn ym mhob rhan o'r sector iechyd a gofal cymdeithasol a byddwn yn gweithio ar broses cymhwysedd i Gymru gyfan ar gyfer y rhai y mae angen gofal a chymorth arnynt. Bydd hefyd angen i ni sicrhau bod pobl yn gallu cael gafael ar y gwasanaethau cywir i ddiwallu eu hanghenion p'un a ydynt yn wasanaethau rydym yn eu comisiynu'n uniongyrchol, gwasanaethau y gallant eu defnyddio yn eu cymunedau lleol neu pan fyddant yn trefnu eu gofal a'u cymorth eu hunain drwy wneud taliad uniongyrchol.

Beth rydym yn mynd i'w wneud?

2.1 Sefydlu'r llwybr ar gyfer gwasanaethau cymdeithasol oedolion ym mhob rhan o'r sector iechyd a gofal cymdeithasol yn seiliedig ar ôl troed y RhGCau a sicrhau ein bod wedi cyflunio ein hadnoddau i gyflawni'r Ddeddf newydd hon

2.2 Ailstrwythuro timau gweithredol gwasanaethau cymdeithasol oedolion.

2.3 Datblygu'r adnoddau asesu integredig, gan gynnwys asesiad o ofalwyr a chynllun gofal a chymorth, a'u rhoi ar waith. Datblygu'r defnydd a wneir o dechnoleg symudol i gasglu gwybodaeth asesu a helpu i gydgyhyrchu cynlluniau gofal a chymorth.

2.4 Adolygu ac ailgomiynu gwasanaethau yn ôl yr angen er mwyn sicrhau eu bod yn unol â gofynion y Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant.

2.5 Adolygu a datblygu ein systemau a'n prosesau er mwyn sicrhau eu bod yn unol â'r fframwaith canlyniadau cenedlaethol newydd ar gyfer y Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant, gan gynnwys y gofyniad newydd i gynnal arolygon

2.6 Gofyn i bobl sydd â chynllun gofal a chymorth gwblhau holiadur er mwyn deall y canlynol: -

Canran y bobl sy'n dweud: Rwy'n teimlo'n ddiogel

Canran y bobl sy'n dweud: Cefais fy nhrin ag urddas a pharch

Canran y bobl sy'n dweud: Gallaf wneud y pethau sy'n bwysig i mi

Sut y byddwn yn gwybod?

Mesur	Targed ar gyfer 16/17
2a Nifer yr Asesiadau Integredig a Gwblhawyd fesul mis	40 y mis
2b Cymorth i Bobl mewn Cartrefi Gofal	56%
2c Nifer trigolion yr ALL a brofodd oedi wrth drosglwyddo gofal	30
2d Gofalwyr y Cynigiwyd Asesiad neu Adolygiad iddynt	85%
2e Rheolwyd Risg ym maes Amddiffyn Oedolion	99%

Partneriaeth: Gyda phwy y mae angen i ni weithio?

Mae angen i ni sicrhau bod staff ac asiantaethau partner megis ein darparwyr a phartneriaid yn y trydydd sector yn deall y Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant a sut y bydd yn effeithio ar wasanaethau cymdeithasol a beth fydd eu cyfraniad.

Bydd angen i'n timau ddatblygu ein cydberthynas â Rheolwyr y RhGCau a meddygon teulu a gweithwyr ieuchyd proffesiynol eraill sy'n gweithio o fewn yr olion troed hyn.

Sicrhau bod pobl rydym yn darparu gofal a chymorth iddynt a'u gofalwyr yn deall y newidiadau sy'n cael eu gwneud drwy gynnal digwyddiadau ymgysylltu ac ymgynghori â hwy yn rheolaidd.

Amcan Gwella 3

Sicrhau bod modd i bobl gael gafael ar lety addas

Dolen i'r Cynllun Corfforaethol: Dinas Decach

Aelodau Arweiniol y Cabinet: Aelod y Cabinet dros Adfywio, Buddsoddi a Thai

Swyddog Arweiniol: Pennaeth Gwasanaethau Adfywio, Buddsoddi a Thai

Beth yw'r Amcan Gwella?

Y nod yw sicrhau y gall pobl gael gafael ar lety addas. Ar gyfer y rhan fwyaf o bobl, eu cartrefi yw sylfaen eu bywyd bob dydd ac maent yn hollbwysig i ansawdd eu bywyd. Gall y rhan fwyaf o aelwydydd ddod o hyd i gartrefi drwy gynlluniau perchen-feddiannaeth, y sector rhent cymdeithasol neu, yn gynyddol, y farchnad rent breifat ond mae angen i ni sicrhau bod y cyflewriad o dai yn cyd-fynd ag anghenion tai lleol a bod cymorth ar gael i aelwydydd unigol na allant ddod o hyd i gartrefi neu y mae eu cartrefi yn anaddas, mewn cyflwr gwael neu mewn perygl. Mae'r amcan tai yn golygu gwneud y canlynol:

- Sicrhau y darperir amrywiaeth o dai i bobl eu rhentu neu eu prynu
- Sicrhau, os bydd anghenion pobl yn newid, y gallant barhau i fyw yn eu cartref
- Lleihau effaith yr argyfwng tai ar unigolion a theuluoedd.

Beth rydym yn mynd i'w wneud?

3.1 Sicrhau unedau ychwanegol o dai fforddiadwy a bod cartrefi preifat gwag yn cael eu defnyddio unwaith eto

3.2 Lleihau'r amseroedd aros am addasiadau mawr a mân addasiadau

3.3 Atal pobl rhag mynd yn ddigartref pryd bynnag y gallwn

Sut y byddwn yn gwybod?

Mesur	Targed ar gyfer 16/17
3a Nifer yr unedau tai fforddiadwy a ddarperir	60
3b Nifer y bobl sy'n cysylltu â'r awdurdod i gael cyngor a chymorth ynglŷn â thai sy'n ddigartref neu mewn perygl o fod yn ddigartref (Adran 62 Asesiad a ysgogwyd o dan Ddeddf Tai (Cymru) 2014)	650 y chwarter
3c PSR/002 Amseriad Grantiau Cyfleusterau i'r Anabl	238 diwrnod
3d PSR/006 Nifer y diwrnodau, ar gyfartaledd, addasiadau nad ydynt yn gymwys i gael grant cyfleusterau i'r anabl	19 diwrnod
3e Canran yr aelwydydd a ataliwyd rhag mynd yn ddigartref o dan a66 o Ddeddf Tai (Cymu) 2014	50%

Partneriaeth: Â phwy y mae angen i ni gydweithredu?

Llywodraeth Cymru, Landlordiaid Cymdeithasol Cofrestredig, datblygwyr tai masnachol, landlordiaid yn y sector preifat, ysbytai a gwasanaethau iechyd, sefydliadau yn y sector gwirfoddol, gwasanaethau brys, perchenogion eiddo gwag

Adfywio a Datblygu'r Ddinas

Dolen i'r Cynllun Corfforaethol: Dinas sy'n Dysgu ac yn Gweithio

Aelodau Arweiniol y Cabinet: Aelod y Cabinet dros Adfywio, Buddsoddi a Thai ac Aelod y Cabinet dros Sgiliau a Gwaith

Swyddog Arweiniol: Pennaeth Gwasanaethau Adfywio, Buddsoddi a Thai

Beth yw'r Amcan Gwella?

Yn dilyn ymgynghoriad cynhwysfawr, ym mis Ebrill 2015 ailddatganodd y Cyngor mai datblygu a 'Adfywio a Datblygu'r Ddinas' yn un o'r prif flaenoriaethau o fewn ei raglen i sicrhau gwelliant parhaus. Mae'r amcan yn mynd law yn llaw â chyflawni Strategaeth Twf Economaidd y Cyngor, sef 'Pobl, Lleoedd, Ffyniant', a fydd yn parhau i ddatblygu Casnewydd fel 'ardal o newid amlwg, gydag uchelgeisiau uchel, cyflawniad uchel a ffyniant a rennir'. Y nodau allweddol o fewn y strategaeth hon sy'n cyd-fynd â'r amcan gwella yw:

- Sicrhau ffyniant a rennir: sefydlu partneriaethau sgiliau a gwaith cadarn, sy'n cefnogi sectorau twf a nodwyd ar gyfer Casnewydd a'r rhanbarth a manteisio i'r eithaf ar gyfleoedd cyflogaeth yn y dyfodol;
- Creu amgylchedd economaidd ardderchog: parhau i ganolbwyntio ar ddatblygu ac adfywio'r ddinas, gan gynyddu cyfraniad Casnewydd at y ddinas-ranbarth ehangach, a chynyddu cysylltedd;
- Symud Casnewydd i fyny'r gadwyn werth: meithrin sectorau twf uchel a hyrwyddo arloesedd ac entrepreneuriaeth.

Beth rydym yn mynd i'w wneud?

4.1 Cyflawni Rhaglen Lleoedd Llewyrchus Llawn Addewid

4.2 Darparu cymorth cydlynol i fusnesau

4.3 Datblygu arwynebedd llawr masnachol

Sut y byddwn yn gwybod?

Mesur	Targed ar gyfer 16/17
4a Lleoedd Llewyrchus Llawn Addewid - cyflawnwyd y rhaglen	£4,364,879
4b Lleoedd Llewyrchus Llawn Addewid - gwellwyd arwynebedd llawr masnachol	1000 metr sgwâr
4c Swyddi a grewyd/galluogwyd (Lleoedd Llewyrchus Llawn Addewid + Cymorth i Fusnesau)	420
4d Lleoedd Llewyrchus Llawn Addewid - Cynyddu nifer y Tai yng nghanol y ddinas	65

Partneriaeth: Â phwy y mae angen i ni gydweithredu?

Aelodau'r Bwrdd Gwasanaethau Lleol; Y gymuned fusnes a masnachwyr yng nghanol y ddinas; Llywodraeth Cymru; Tasglu Llywodraeth Cymru; Y Trydydd Sector a datblygwyr sy'n landlordiaid cymdeithasol cofrestredig

Amcan Gwella 5

Cynorthwyo pobl ifanc i gael addysg, cyflogaeth neu hyfforddiant

Dolen i'r Cynllun Corfforaethol: Dinas sy'n Dysgu ac yn Gweithio
Aelod Arweiniol y Cabinet: Aelod y Cabinet dros Sgiliau a Gwaith
Swyddog Arweiniol: Cyfarwyddwr Strategol - Pobl

Beth yw'r Amcan Gwella?

Mae tystiolaeth o'r gwaith a wnaed gan yr Athro David Egan (ar ran Sefydliad Joseph Rowntree) yn awgrymu bod ymdrechion i atal pobl ifanc rhag bod yn NEET yn cael mwy o effaith yn yr hirdymor na gwaith a wneir i helpu pobl ifanc NEET i ddychwelyd at ddarpariaeth. Mae Amcan Gwella Cynorthwyo Pobl ifanc i aros mewn addysg, cyflogaeth neu hyfforddiant yn canolbwyntio ar nodi pobl ifanc sydd mewn perygl o ymddieithrio rhag addysg a hyfforddiant yn gynnar, rhannu gwybodaeth a darpariaeth ychwanegol, benodol i ddiwallu anghenion pobl ifanc.

Beth rydym yn mynd i'w wneud?

- 5.1 Bydd cydgyssylltydd y Fframwaith Ymgysylltu a Datblygu Ieuenctid yn darparu cymorth ar gyfer defnyddio'r adnodd nodi'n gynnar gydag ysgolion ac yn rheoli darpariaeth gweithwyr arweiniol ar gyfer unigolion sydd mewn perygl
- 5.2 Cyflwyno Prosiect Sgiliau Plant a Phobl Ifanc y rhaglen Teuluoedd yn Gyntaf i bobl ifanc a dargedwyd mewn ysgolion
- 5.3 Cyflwyno prosiectau Ysbrydoli i Gyflawni ac Ysbrydoli i Weithio Cronfa Gymdeithasol Ewrop i bobl ifanc mewn perygl a nodwyd drwy adnodd Nodi'n Gynnar y Fframwaith Ymgysylltu a Datblygu Ieuenctid
- 5.4 Cyflawni prosiect ymgysylltu NEET y rhaglen Cymunedau yn Gyntaf o dan ei thema ddysgu mewn pedair ardal glwstwr yng Nghasnewydd.
- 5.5 Cyflawni rhaglen Cymunedau am Waith a ariennir gan Gronfa Gymdeithasol Ewrop a Llywodraeth Cymru. Targedu a chefnogi pobl 18-24 oed sydd wedi ymddieithrio ac sy'n chwilio am waith.
- 5.6 Gwaith uniongyrchol gyda Gyrfa Cymru er mwyn sicrhau bod systemau data a systemau olrhain ar waith a'u bod yn gweithio'n effeithiol i olrhain **POB** person ifanc wrth drosglwyddo
- 5.7 Gweithio gyda darparwyr addysg a dysgu pellach er mwyn sicrhau bod darpariaeth briodol ar gael ar bwyntiau trosglwyddo ar ôl addysg orfodol

5.8 Datblygu a chyflawni rhaglenni cyflogadwyedd penodol drwy'r Athrofa Dysgu Seiliedig ar Waith er mwyn diwallu anghenion y bobl ifanc hynny sydd ond yn chwilio am waith (gan gynnwys prentisiaeth)

5.9 Mapio'r ddarpariaeth i'r bobl ifanc hynny na allant symud ymlaen yn erbyn eu hanghenion penodol a sicrhau bod systemau cadarn ar waith i'w helpu i drosglwyddo

5.10 Cyfarfod yn rheolaidd â Gyrfa Cymru, Darparwyr Dysgu Seiliedig ar Waith a Choleg Gwent er mwyn sicrhau bod darpariaeth yn diwallu anghenion pobl ifanc yn briodol

5.11 Sicrhau y rhoddir sylw i'r cyfrifoldebau statudol yn y Ddeddf Dysgu a Sgiliau er mwyn i'r Cyngor fod yn hyderus ein bod yn cyflawni ein cyfrifoldebau statudol mewn perthynas â Gwasanaethau Cymorth Ieuenctid (yn unol ag argymhellion Swyddfa Archwilio Cymru)

Sut y byddwn yn gwybod?

Mesur	Targed ar gyfer 16/17
5a Nifer y bobl ifanc sy'n defnyddio'r Prosiect Sgiliau Plant a Phobl Ifanc	1000
5b Nifer y cofrestriadau â chyrсияu sgiliau sylfaenol	115
5c Nifer y newydd-ddyfodiaid 16-17 oed yn yr Athrofa Dysgu Seiliedig ar Waith	150
5d Nifer y newydd-ddyfodiaid 18-24 oed yn yr Athrofa Dysgu Seiliedig ar Waith	350
5e Nifer y bobl ifanc o fewn Haen 2 sy'n symud ymlaen i Haen 3 ac yn uwch (Model 5 Haen Gyrfa Cymru).	20
5f Cyfraddau cadw ar gyfer y rhai sy'n cofrestru â chyrсияu sgiliau sylfaenol achrededig	88%
5g Cyfradd gyflawni ar gyfer y rhai sy'n cofrestru â chyrсияu sgiliau sylfaenol achrededig	82%
5h Cyfradd gadw ar gyfer dysgwyr cyrsiau dysgu yn y	87%

Mesur	Targed ar gyfer 16/17
gymuned (heb gynnwys sgiliau sylfaenol)	
5i Cyfradd gyflawni ar gyfer y rhai sy'n cofrestru â chyrtsiau dysgu yn y gymuned (heb gynnwys sgiliau sylfaenol)	80%
5j % y bobl ifanc y cofnodir eu bod yn anhybys ar ôl addysg orfodol (Arolwg Cyrchfan Gyrfa Cymru)	0.5%
5k % y bobl ifanc ym mlwyddyn 11 sy'n NEET	3.5% (pobl ifanc a adawodd yr ysgol ym mlwyddyn academaidd 2014/15)
5l % y bobl ifanc ym mlwyddyn 13 sy'n NEET	4% (pobl ifanc a adawodd yr ysgol ym mlwyddyn academaidd 2014/15)
5m % y bobl ifanc 16-18 oed nad ydynt mewn addysg, cyflogaeth na hyfforddiant (mis Hydref)	10% mis Hydref 2016
5n Nifer y bobl ifanc 16-17 oed sy'n symud ymlaen o'r Athrofa Dysgu Seiliedig ar Waith i gyfle pellach	70
5o Nifer y bobl ifanc 18-24 oed sy'n symud ymlaen o'r Athrofa Dysgu Seiliedig ar Waith i gyfle pellach	100

Partneriaeth: Â phwy y mae angen i ni gydweithredu?

Caiff gwaith i helpu pobl ifanc i aros mewn addysg, cyflogaeth a hyfforddiant ei gydgyssylltu o fewn fframwaith partneriaeth cadarn, yn unol â gofynion statudol. Y Bwrdd Gwasanaethau Cymorth i Deuluoedd sy'n bennaf cyfrifol am ein hymateb partneriaeth i ddarpariaeth cymorth ieuencid. Gwneir y gwaith cydgysylltu drwy'r Grŵp Addysg, Cyflogaeth a Hyfforddiant Pobl Ifanc ac fe'i hategir gan Bartneriaethau Cyn-16 ac Ôl-16 a Rhwydwaith Darparwyr Dysgu o'r holl ddarparwyr ledled Casnewydd. Mae Gyrfa Cymru yn bartner allweddol o fewn y gwaith hwn am ei fod yn gyfrifol am atgyfeirio a lleoli pob person ifanc yng Nghasnewydd a rheoli'r gronfa ddata o'r bobl ifanc hynny ac mae'n cynnal yr Arolwg Cyrchfan blyneddol rydym yn casglu llawer o'n data perfformiad ohono.

Amcan Gwella 6

Sicrhau'r deilliannau addysgol gorau i blant

Dolen i'r Cynllun Corfforaethol: Dinas sy'n Dysgu ac yn Gweithio

Aelod Arweiniol y Cabinet: Aelod y Cabinet dros Addysg a Phobl Ifanc ac Aelod y Cabinet dros Sgiliau a Gwaith

Swyddog Arweiniol: Prif Swyddog Addysg

Beth yw'r Amcan Gwella?

Sicrhau ein bod yn ennyn diddordeb ein disgyblion yn effeithiol mewn addysg fel y gallant gael y deilliannau addysg gorau posibl. Mae hyn yn cynnwys dysgwyr sy'n agored i niwed a all fod mewn perygl o fethu â chyrraedd eu lefel cyrhaeddiad ddisgwyliedig.

Beth rydym yn mynd i'w wneud?

6.1 Cynyddu nifer y disgyblion sy'n cyflawni'r lefel ddisgwyliedig yn Nangosydd Pwnc Craidd Cyfnod Allweddol 3, nifer y disgyblion sy'n Cyflawni Dangosydd Cynwysedig Lefel 2 (yn arbennig y rhai sy'n cael Prydau Ysgol am Ddim), nifer y disgyblion sy'n cyflawni Lefel 2 TGAU Mathemateg a Saesneg.

- Bydd yr awdurdod lleol yn parhau i gomisiynu gwasanaethau'r Gwasanaeth Cyflawni Addysg er mwyn cynnal a gwella ansawdd arweinyddiaeth a rheolaeth / addysgu a dysgu mewn ysgolion yng Nghasnewydd.
- Bydd yr awdurdod lleol yn parhau i ganolbwytio ar y blaenoriaethau cenedlaethol, sef *'gwella llythrennedd, gwella rhifedd a lleihau effaith tlodi ac amddifadedd'*.

6.2 Gwella Presenoldeb mewn Ysgolion Cynradd ac Uwchradd

- Bydd yr Awdurdod Lleol yn parhau i roi sylw i'r cynllun gweithredu ar bresenoldeb gydag ysgolion.

6.3 Lleihau nifer y disgyblion sy'n cael eu gwahardd o'r ysgol

- Bydd yr Awdurdod Lleol yn cytuno ar dargedau ar gyfer gwaharddiadau ag ysgolion uwchradd ac yn monitro pa mor llwyddiannus ydynt.

Caiff cynllun gweithredu ar gyfer lleihau nifer y gwaharddiadau ei ddatblygu a'i roi ar waith mewn partneriaeth ag ysgolion uwchradd a'r awdurdod lleol (er mwyn lleihau nifer y gwaharddiadau a nifer y diwrnodau a gollir o'u herwydd ledled y ddinas).

Sut y byddwn yn gwybod?

Mesur	Targed ar gyfer 16/17
6a. Cyfanswm nifer y diwrnodau a gollwyd oherwydd gwaharddiadau cyfnod penodol o ysgolion uwchradd	2052
6b. Lefelau presenoldeb ysgolion cynradd EDU/016a	94.6
6c. Lefelau presenoldeb ysgolion uwchradd EDU/016b	93.2
6d. Nifer y disgyblion sy'n cyrraedd y lefel ddisgwyliedig DPC ar ddiwedd Cyfnod Allweddol 3 EDU/004	82.1
6e. Canran y disgyblion sydd â hawl i brydau ysgol am ddim sy'n cyflawni Lefel 2 Cynwysedig	28.5
6f. Cyfanswm canran y disgyblion sy'n cyflawni Lefel 2 Cynwysedig	55.2
6g. Disgyblion sy'n cyflawni Lefel 2 mewn Mathemateg	61.7
6h. Canran y disgyblion sy'n cyflawni Lefel 2 mewn Saesneg	68

Partneriaeth: Â phwy y mae angen i ni gydweithredu?

Llywodraeth Cymru

EAS

Ysgolion a Phenaethiaid

Dinasyddion Casnewydd gan gynnwys rhieni a disgyblion

Gwasanaethau Cymdeithasol

Iechyd

Yr Heddlu

Tîm Troseddau Ieuencid

Gwasanaethau Ieuencid

Cymunedau yn Gyntaf

Grwpiau Gwirfoddol

Gweithgorau ardal consortia De-ddwyrain Cymru

Bwrdd Diogelu Plant De-ddwyrain Cymru

Amcan Gwella 7

Cynyddu Cyfraddau Ailgylchu

Dolen i'r Cynllun Corfforaethol: Dinas Wyrddach ac Iachach

Aelodau Arweiniol y Cabinet: Aelod y Cabinet dros Wasanaethau Stryd a Gwasanaethau'r Ddinas

Swyddog Arweiniol: Pennaeth Gwasanaethau Stryd a Gwasanaethau'r Ddinas

Beth yw'r Amcan Gwella?

Cynyddu cyfraddau ailgylchu a dargyfeirio gwastraff o safleoedd tirlenwi. Er mwyn sicrhau bod Casnewydd yn cyflawni amcanion Llywodraeth Cymru o ran cynyddu cyfraddau ailgylchu a'r targedau Ewropeaidd ar gyfer dargyfeirio gwastraff o safleoedd tirlenwi, mae'n rhaid ystyried pob cyfle i ailgylchu a dargyfeirio gwastraff sydd ar gael i'r cyngor a, lle y bo'n gymwys, fanteisio arno.

Bydd Prosiect Gwyrdd yn ymdrin i raddau helaeth a'r angen i ddargyfeirio gwastraff trefol gweddilliol o safleoedd tirlenwi. Felly, bydd yr amcan hwn yn canolbwyntio i raddau helaeth ar annog busnesau a thrigolion yn y ddinas i ailgylchu mwy o wastraff a fydd yn manteisio i'r eithaf ar y potensial sy'n cael ei ddsbarthu a'i drin ar hyn o bryd fel gwastraff gweddilliol.

Beth rydym yn mynd i'w wneud?

7.1 Gwella'r gwasanaethau ailgylchu

Er mwyn gwella'r gwasanaeth presennol a gyda'r nod o gynyddu cyfraddau ailgylchu, mae Cyngor Dinas Casnewydd yn bwriadu cynyddu nifer y casgliadau cardbord gan eu hychwanegu at y casgliadau ar ymyl y palmant wythnosol, ynghyd â chasglu pecynnau tetra yn ogystal â deunydd ailgylchu newydd. Bydd hyn yn galluogi trigolion i ailgylchu mwy o ddeunyddiau ac yn amlach gydag eitemau na ellir eu hailgylchu ond yn cael eu casglu bob pythefnos. Caiff y broses o gyflwyno biniau gwastraff llai o faint ei chwblhau hefyd.

Bydd Cyngor Dinas Casnewydd hefyd yn ceisio gwella'r gweithgarwch ailgylchu mewn ardaloedd lle y ceir fflatiau, sy'n cyflwyno heriau oherwydd eu nodweddion gwahanol ac sydd â chyfradd ailgylchu is yn hanesyddol.

Cynhelir ymgrych cnocio ar ddrysau hefyd, er mwyn ymgysylltu â thrigolion a chyfleu pob un o'r newidiadau arfaethedig yn effeithiol, gan gynnwys hefyd weithgareddau gydag ysgolion neu ganolfannau cymunedol.

Yn olaf, bydd y Cyngor yn dadansoddi opsiynau i wella cyfleusterau'r Ganolfan Ailgylchu Gwastraff Cartrefi er mwyn ei gwneud yn fwy hygyrch ac effeithlon.

7.2 Dargyfeirio'r holl wastraff cartrefi a sbwriel masnachol a gesglir gan y Cyngor drwy ddefnyddio cyfleuster troi gwastraff yn ynni Prosiect Gwyrdd yn ystod ei flwyddyn weithredu lawn gyntaf.

Sut y byddwn yn gwybod?

Mesur	Targed ar gyfer 16/17
7a Canran y gwastraff trefol a gaiff ei ailgylchu neu ei gompostio.	58%
7b Cyfanswm y gwastraff a gaiff ei anfon i safleoedd tirlenwi	18%
7c Canran y gwastraff trefol a gaiff ei ailgylchu yn y Ganolfan Ailgylchu Gwastraff Cartrefi (HWRC)	65%
7d Cynnydd mewn lefelau cyfranogiad mewn ardaloedd â chyfraddau ailgylchu isel - cnocio ar ddrysau ac ymgyrch gyfathrebu	2%
7e Ymarfer treialu a gynigiwyd gan Gyngor Dinas Casnewydd i leihau gwastraff gweddilliol a chynyddu cyfraddau ailgylchu mewn 80 bloc o fflatiau	25%

Partneriaeth: Â phwy y mae angen i ni gydweithredu?

Llywodraeth Cymru

Wastesavers

Cynllun Craff am Wastraff

Y trigolion a'r busnesau yng Nghasnewydd

CLILC

Amcan Gwella 8

Atal troseddau ac aildroseddu ymhlith pobl ifanc

Dolen i'r Cynllun Corfforaethol: Dinas sy'n Fwy Diogel

Aelodau Arweiniol y Cabinet: Aelod y Cabinet dros Addysg a Phobl Ifanc

Swyddog Arweiniol: Pennaeth Gwasanaethau Plant a Phobl Ifanc

Disgrifiad o'r Amcan Gwella

Prif nod y system cyfiawnder ieuenctid, a sefydlwyd gan adran 37 o Ddeddf Troseddu ac Anhrefn 1998, yw atal troseddu gan blant a phobl ifanc.

Mae a wnelo hyn ag atal

- ymddygiad gwrthgymdeithasol a throseddu;
- defnydd priodol o Warediadau y Tu Allan i'r Llys er mwyn dargyfeirio pobl ifanc oddi wrth y system cyfiawnder troseddol
- lleihau cyfradd aildroseddu profedig a
- lleihau cyfran y bobl ifanc sy'n cael eu dedfrydu i'r ddalfa.

Yn unol â pholisi Llywodraeth Cymru a'r Bwrdd Cyfiawnder Ieuenctid, credwn mai gwell atal na gwella ac mai pobl ifanc yw plant yn gyntaf ac wedyn yn droseddwr.

Beth rydym yn mynd i'w wneud?

8.1 Lleihau nifer y rhai sy'n dod yn rhan o'r system cyfiawnder troseddol am y tro cyntaf

8.2 Lleihau'r defnydd o gadw pobl ifanc yn y ddalfa

8.3 Mynediad at Addysg, Hyfforddiant a Chyflogaeth

8.4 Yn gallu cael asesiad a thriniaeth iechyd meddwl amserol (DP newydd)

8.5 Yn gallu cael asesiad a thriniaeth amserol mewn perthynas â chamddefnyddio sylweddau.

8.6 Yn gallu cael gafael ar lety priodol/addas

Sut y byddwn yn gwybod?

Mesur	Targed ar gyfer 16/17
8A. Nifer y bobl ifanc a atgyfeiriwyd ar gyfer Datrysiaid Cymunedol (gwybodaeth fewnol fisol)	30% (Ebrill 16 - Mawrth 17)*
8B. canran y bobl ifanc a atgyfeiriwyd at Swyddfa Casnewydd ar gyfer Gwarediadau y Tu Allan i'r Llys (gwybodaeth fewnol fisol) <ul style="list-style-type: none"> % yn seiliedig ar gyfran y bobl ifanc a gafodd yr ymyriadau hyn yn 2014/15 a chyfartaledd Ch1-3 yn 2015/16 	10% (Ebrill 16 – Mawrth 17)*
8C. Nifer y rhai sy'n dod y rhan o'r system cyfiawnder ieuencid am y tro cyntaf (gwybodaeth adrodd fewnol fisol yn seiliedig ar ddata byw)	50 (Ebrill 16 – Mawrth 17)
8D. Nifer y bobl ifanc a gafodd eu dedfrydu i'r ddalfa (y nifer wirioneddol o berfformiad misol mewnol)	15 (Ebrill 16 – Mawrth 17)
8E. Canran y bobl ifanc sy'n cael gafael ar lety addas ar ddiwedd eu hymyriad ar yr amod nad ydynt yn y ddalfa)	80% (Ebrill 16 – Mawrth 17)
8F. Canran y plant a phobl ifanc yn y System Cyfiawnder Ieuencid, sydd ag anghenion camddefnyddio sylweddau a nodwyd, sy'n cael mynediad at asesiad arbenigol priodol. (gwybodaeth fewnol fisol)	80% (Ebrill 16 – Mawrth 17)
8G. Canran y plant a phobl ifanc yn y System Cyfiawnder Ieuencid, sydd ag anghenion iechyd meddwl a nodwyd, sy'n cael mynediad at asesiad	80% (Ebrill 2016/17)

Mesur	Targed ar gyfer 16/17
arbenigol priodol. (gwybodaeth fewnol fisol)	
8H. Canran y bobl ifanc sy'n cael gwarediadau y Tu Allan i'r Llys sy'n aildroseddu o fewn y 12 mis nesaf. (gwybodaeth fewnol chwarterol)	30% (Ebrill 16 – Mawrth 17)
8I. Canran y bobl ifanc sy'n cael gorchmynion statudol sy'n aildroseddu o fewn y 12 mis nesaf (gwybodaeth fewnol chwarterol)	45% (Ebrill 2016/17)
8J. Nifer yr oriau a dreuliyd mewn addysg, hyfforddiant a chyflogaeth ar ddiwedd gorchymyn statudol (gwybodaeth fewnol fisol)	Oedran ysgol (dan 16 oed) 17.5% oriau yr wythnos Ôl-16 - 10 awr yr wythnos. (Ebrill 2016-Mawrth 2017) Oedran ysgol 25 awr yr wythnos Dros 16 oed - 16 awr yr wythnos
Caiff targedau'r Bwrdd Cyfiawnder Ieuencid eu monitro yn chwarterol (un chwarter ar ei hôl hi)	

Partneriaeth: Â phwy y mae angen i ni gydweithredu?

Heddlu Gwent

Ymddiriedolaeth Prawf Cymru Gyfan

Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan

Barnardo's B@1

Gyrfa Cymru

Positive Futures